

工作中的青少年：给雇主、 家长及青少年的信息

本手册涵盖除农业以外的所有行业。



本手册回答了与雇主、青少年员工和家长对非农业工作规定、未成年人工作许可证和条件相关的多个问题，工作中的未成年人包括在家族非农业企业工作的青少年。

雇主需要怎样做才能雇佣未成年人？

张贴当前的 **Minor Work Permit**（未成年人工作许可） 签注

在雇佣未成年人的每个工作地点，雇主都需要在其营业执照上提供未成年人工作许可的签注。雇主可以通过 Department of Revenue（州税务局）的 Business Licensing Service（营业执照服务）(www.bls.dor.wa.gov) 或任何 L&I（劳工与工业部）办公室通过营业执照申请来获取。必须张贴并每年更新带有当前未成年人工作许可签注的营业执照。

为每名未成年人工的保存具体信息

雇主必须在未成年人的工作地点记录每名未成年员工的以下信息，并将这些记录保存三年（从未成年员工的最后受雇日期算起）：

年龄证明

出生日期必须有证据证明：

- 驾驶执照。
- 出生证明。
- 护照。
- 洗礼记录。
- 父母或监护人经公证的声明。

职位描述

职位描述必须包含对职责的完整描述。

一张 *Parent/School Authorization*（家长/学校授权）表

如果学生在上学期间工作，雇主必须填写家长/学校授权表，并将其保存在未成年人的工作地点。雇主必须在获得员工、家长/监护人以及学校代表签名之前完成此表。雇主需要在每年 9月30日前，或未成年人的计划变更时更新此表。如果未成年人有普通教育文凭 (*General Education Diploma, GED*) 或高中文凭或在家接受教育，家长可在表格上证明这一点。

如果由于工作时间过长而导致学习成绩或出勤率下降，家长和学校可以调整未成年人的工作时间安排。

只有在暑假期间被雇佣的未成年人才需要 *Parent Authorization for Summer Work*（暑期工作家长授权）表。

最低工作年龄为多少岁？

青年必须年满 14 岁才能从事非农业工作。未满 14 岁的儿童只有在雇主完成 *Court Form Granting Permission*（法院准许）和 *Employer Petition to the Court*（雇主法院申请）表格（可在 L&I 获取），并让未成年居住地高等法院法官签署上述表格后才能工作。



Washington State Department of
Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

可依照请求提供外国语言协助服务以及供残障人士阅读的其它版本格式。请致电 1-800-547-8367。TDD 专线用户请拨 360-902-5797。L&I 是提供平等机会的雇主。

未成年员工的最低工资为多少？

16 和 17 岁员工的最低工资与成年人相同。未满 16 岁的未成年人将获得 85% 点州最低工资。更多信息，请访问：www.Lni.wa.gov/Wages。

餐食和休息如何？

14和15岁的员工不能连续工作四小时以上，并需要在此期间享受一次30分钟的不间断用餐时间。用餐时间必须与休息时间分开，并且在休息时间以外。未成年人每工作两小时就必须享受至少10分钟付薪休息时间。在工作四小时期间，如果没有10分钟的休息或30分钟的用餐时间，不得要求他们进行额外两小时工作。

16岁和17岁的员工每工作五小时就有权获得至少30分钟的不间断用餐时间。这些用餐时间必须在轮班开始的两小时后和五小时内。未成年人每工作四小时就有权获得至少10分钟的付薪休息时间。他们必须至少每三小时休息一次。

带薪病假如何规定？

必须为大多数员工提供带薪病假，包括未满 18 岁的员工。合格的员工每工作 40 小时必须获得一小时带薪病假。他们可在工作90天后开始使用。更多信息，请访问：www.Lni.wa.gov/SickLeave。

16和17岁的员工何时可以加班？

如果一名16岁或17岁的青少年每周工作的时间需要比背后页面展示的多，如果有“合适的理由”，雇主则可以申请豁免。

特殊豁免 — 每周最多28 小时

许多年龄较大的青少年在学校的安排有所减少，或表示他们能在学校安排和课外活动的基础上增加工作时间。家长和公立或私立学校可以允许上学期间每周最多八小时的额外工作时间。他们必须填写**家长/学校授权表**的特殊豁免部分。这条规定不适用于在家接受教育的学生。

常规豁免 — 每周超过28小时

如果特殊豁免提供的额外小时数不够，或未成年人不符合特殊豁免条件，雇主可要求常规豁免。

戏剧豁免

在某些情况下，青年可在Washington州的电影、视频、音频或戏剧制作中担任演员、表演者或模特。如果未成年人在Washington工作，这些条件都适用 — 无论其住所在何处。在大多数情况下，雇主必须完成并向L&I提交一份 *Theatrical Minor Work Variance Application*（未成年人戏剧工作豁免申请）。

未成年人在校期间不得工作

未成年人不得在附近学校的上课时间工作。例如，如果附近学校网站显示学校的上课时间为上午8点至下午3点，未成年人则**可能无法**在这段时间内工作。这也适用于在家接受教育和未入学的未成年人。如果雇主希望未成年人在上课时间工作，雇主必须申请豁免。

工作时间有免除吗？

16岁或17岁的未成年人可在上学期间的非上课时间工作，如果该未成年人：

- 已婚。
- 已成为父母。
- 已注册经认证的大学课程，包括 **Running Start**。
- 法庭命令不受束缚。

持有高中文凭或GED的未成年人也可以在上学期间的非上课时间工作。

青少年禁止参加的工作

有些工作可能对年轻员工有危害。Washington州和联邦法律明确规定了禁止从事的工作。

禁止18岁以下的未成年人在任何行业从事以下工作（详参阅《Washington行政法典》[Washington Administrative Code, WAC] 296-125-030查看详情）：

餐馆、熟食店和杂货店

- 操作切肉机或电力烘焙设备，如Hobart搅拌机。
- 定期驾驶汽车送货，如配送披萨。（年龄为16岁及以下的未成年人不得在公路上驾车。）
- 在离地面或地板10英尺以上的高度工作。
- 装载、操控或卸载纸张打包机和压实机。
- 在冷冻室（不禁止偶尔进入）、肉类冷却器工作和制作出售的肉类。如果工作地点远离肉类切割和准备区，则允许进行包装、密封、贴标签、称重、定价和储存。
- 屠宰、肉类包装或食品加工。
- 晚上8点后在没有监督的情况下独自工作（监督者年龄为18岁及以上，并一直在经营场所的服务岗位任职）。

建筑及相关活动

- 屋顶工作 — 所有工作都位于或围绕屋顶。
- 在离地面或地板10英尺以上的高度工作。
- 驾驶叉车或在叉车附近工作。
- 破坏和拆除。
- 吊车和起重机。
- 铺砌石板或在道路上工作。
- 挖沟或开凿工作。
- 锅炉或机舱。

- 电动木工或金属锻压设备。
- 推土机或在推土机的附近工作。
- 爆炸物和采矿。

其他禁止参与的工作

- 17岁的未成年人只能在非常有限的情况下驾驶。
- 消防。
- 伐木和锯木厂工作。
- 在公路上向驾车者出售糖果、鲜花或其他物品。
- 制造砖、瓦和类似产品。
- 需要使用呼吸保护或听力保护的工作。
- 护士助手或助理，除非未成年人正在或已经完成国家认证的培训计划。
- 可能接触体液或放射性和有害物质的工作。

禁止16岁以下未成年人参与的工作 (WAC 296-125-033)

- 上门推销。
- 烹饪和烘焙。
- 任何电力驱动的机械。
- 建筑。
- 制造业。
- 商业包装和加工业务。
- 公共邮递员。
- 游乐园器械。
- 装卸卡车。
- 运输、仓库、储存以及在传送装置周围工作。
- 地面以上的任何工作，包括梯子。
- 加油站的维护和维修。

允许18岁以下青少年从事非农业工作的时间为多长？

	每天工作的小时数	每周工作的小时数	每周工作的天数	上班时间	下班时间
14-15 岁					
上学期间	3小时 (周六至周日为8 小时)	16小时	6天	上午7点	晚上7点
非上学期间	8小时	40小时	6天	上午7点	下午7点 (6月1日至劳动节为晚上9点；这是联邦规定)
16-17 岁					
上学期间	4小时 (周五至周日为8 时)	20小时	6天	上午7点	晚上10点 (周五至周六为午夜)
上学期间学校有特别豁免	6小时 (周五至周日为8 小时)	28小时	6天	上午7点	晚上10点 (周五至周六为午夜)
非上学期间	8小时	48小时	6天	上午5点	午夜

请注意：

- 对服务性职业(如餐馆和零售业务)而言,成年人必须在晚上8点后监督工作中的未成年人。
- 加班规定适用于所有超出每周40小时的工作时数。
- 这些规定也适用于在家接受教育和未入学青少年。

违反非农业童工保护法的处罚是什么？

撤销许可

如果工作条件未达标,或存在损害未成年员工健康、安全或福利的情况,L&I可以吊销雇主的未成年人工作许可。

罚款

L&I可以评估违反童工保护法的雇主的民事处罚。民事处罚的范围取决于违法行为的严重程度。导致儿童死亡或永久残疾的违法行为可构成C类重罪指控。雇主如果故意或严重违反童工保护法,可能面对严重轻罪的指控。根据联邦法律,雇主违反童工保护法的行为可能会遭受民事处罚,对每名未成年员工的违法行为最高罚款\$11,000。

雇主清单

以下是雇主雇佣未成年人时的所需清单：

- 未成年人工作许可签注
- 已签署的**家长/学校授权表**或**暑期工作家长授权**
- 未成年人年龄证明
- 个人资料和工作描述

如需了解更多信息,请访问

www.Lni.wa.gov/TeenWorkers
TeenSafety@Lni.wa.gov
 1-866-219-7321

联邦法律
 (U.S. Department of Labor [美国劳工部]
 的Wage and Hour Division [工资与工时司]) :

www.youthrules.dol.gov
www.osha.gov/SLTC/teenworkers
 206-398-8039