

Do you need domestic violence leave?



If you or your family member is a victim of domestic violence, sexual assault or stalking, your employer **must** give you time off to:

- Seek help from a lawyer or police;
- Prepare for and attend court proceedings;
- Seek treatment for injuries and mental health counseling;
- Obtain social services from a shelter, crisis center, or program;
- Participate in safety planning, such as relocating.

To use this type of leave, you must notify your employer that you need time off for any of the reasons above. Your employer must also make reasonable safety accommodations and cannot discriminate against you.

www.Lni.wa.gov/DomesticViolenceLeave

360-902-4930

Upon request, foreign language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

PUBLICATION F700-180-909 [07-2018]



Washington State Department of
Labor & Industries

Employment Standards / Workplace Rights

¿Necesita permiso de ausencia por violencia doméstica?



Si usted o algún miembro de su familia es víctima de violencia doméstica, agresión sexual o acoso, su empleador **tiene que** darle tiempo libre para:

- Buscar la ayuda de un abogado o de la policía.
- Prepararse y asistir a los procesos judiciales;
- Buscar tratamiento para lesiones y consejería de salud mental;
- Obtener los servicios sociales de un albergue, centro de crisis, o programa;
- Participar en planificación de seguridad, por ejemplo mudarse.

Para usar este tipo de permiso, debe notificar a su empleador que necesita ausentarse del trabajo por cualquiera de las razones anteriores. Su empleador también debe hacer ajustes de seguridad razonables y no lo puede discriminar.

www.Lni.wa.gov/DomesticViolenceLeave

360-902-4930

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.

PUBLICACIÓN F700-180-909 [07-2018]



Washington State Department of
Labor & Industries

Employment Standards / Workplace Rights