तलबी बिरामी बिदा र कोरोना भाइरस (COVID-19) सम्बन्धी प्रश्नहरू

1. **सार्वजनिक अधिकारीले COVID-19 का कारण आफ्नो व्यवसाय स्थान बन्द गर्छन् भने कामदारहरूले अनुपस्थितिलाई कभर गर्नको लागि तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्? रोजगारदाताले अझै पनि कार्य सञ्चालन गर्दैछन् तर गभर्नका आदेशहरूका कारण सञ्चालनहरूमा प्रतिबन्धहरू लगाइएका छन् भने के हुन्छ?**
   यदि अझै पनि काममा राखिएमा, कामदारहरूले आर्जित तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्। यदि रोजगारदाताले कसैलाई कामबाट हटाउँछन् भने, कर्मचारीले बेरोजगारी लाभहरूका लागि आवेदन दिन सक्छन्।
2. **आफूलाई अझै पनि काममा राखिएको छ वा छैन भन्ने कुरा कर्मचारीहरूलाई कसरी थाहा हुन्छ?**
   रोजगारदाताहरूले कर्मचारीलाई कामबाट हटाउँदै छन् वा छैनन् भन्ने कुरा उनीहरूलाई थाहा दिनुपर्छ। कर्मचारीहरूले आफूलाई कामबाट हटाइएमा वा आफ्नो कार्य समय कम गरिएमा बेरोजगारी लाभहरूका लागि आवेदन दायर गर्न सक्छन्।
3. **विद्यालय वा कामदारका बच्चाको स्याहार गर्ने ठाउँ स्वास्थ्य सम्बन्धी सरोकारका कारण अस्थायी रूपमा बन्द हुन्छन् भने, कामदारले आफ्नो बच्चाको स्याहार गर्नको लागि आर्जित तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्?**
   सक्छन्।
4. **कर्मचारीको व्यवसाय स्थान वा बच्चाको विद्यालय वा स्याहार गर्ने ठाउँ बन्द हुन्छ भने, रोजगारदाताले बिरामी बिदाको अनुरोधलाई अस्वीकार गरी कर्मचारीलाई त्यसको सट्टामा घरबाटै कार्य गर्न आवश्यक गराउन सक्छ?**
   सक्दैन।
5. **यदि रोजगारदाताले COVID-19 को फैलिने जोखिमलाई कम गर्नको लागि आफ्नो व्यवसाय स्थान अस्थायी रूपमा बन्द गर्ने कुरा छनौट गर्छ भने, कर्मचारीले अनुपस्थितिलाई कभर गर्नको लागि तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्?**
   यदि व्यवसायले आफै COVID-19 का कारण अस्थायी रूपमा बन्द रहने निर्णय गर्छ भने रोजगारदाताले कर्मचारीहरूलाई तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्ने अनुमति दिन आवश्यक हुँदैन। यद्यपि, यस अवस्थामा रोजगारदाताले तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न अनुमति दिन सक्छ।
6. **रोजगारदाताहरूले COVID-19 फैलिने सम्भावनाका कारण कर्मचारीलाई बिदामा बस्न आवश्यक गराउन सक्छन्?**
   रोजगारदाताले कर्मचारीहरूलाई बिदामा बस्न आवश्यक गराउन सक्छ। यद्यपि, रोजगारदाताहरूले कर्मचारीहरूलाई यो अनुपस्थिति कभर गर्नको लागि तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न **आवश्यक गराउन सक्दैनन्**।
7. **COVID-19 को संक्रमण भएको हुनसक्ने कारणले बिदामा बस्न आवश्यक गराइएका कामदारहरूले अनुस्थितिमा रहँदा आर्जित तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्?**
   कामदारले आर्जित तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्। यद्यपि, रोजगारदाताले कर्मचारीलाई अनुपस्थिति कभर गर्नको लागि उनीहरूको तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न दबाव दिन वा आवश्यक गराउन सक्दैन।

8. **कामदारले बिरामी भएको महसुस गर्छन् वा उनीहरूले COVID-19 सँग सम्बन्धित हुन सक्ने लक्षणहरूको सामना गर्दैछन् भने तिनीहरूले आर्जित तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्?**
   कामदारहरूले कुनै पनि शारीरिक बिमारी, चोटपटक वा अन्य स्वास्थ्य अवस्थाहरूका लागि आर्जित तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्। उनीहरूले शारीरिक बिमारी, चोटपटक वा अन्य स्वास्थ्य अवस्थाहरू भएका पारिवारिक सदस्यहरूको स्याहारका लागि पनि आर्जित तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्।
9. **कामदारलाई चिकित्सकले COVID-19 को संक्रमण वा लक्षणहरूको सम्भावनाका कारण बिदामा बस्न सिफारिस गर्नुहुन्छ भने कामदारले तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्?**
   सक्छन्।
10. **कामदारहरूले COVID-19 सँग सम्बन्धित हुन सक्ने बिमारी वा लक्षणहरूका लागि चिकित्सा निदान, स्याहार, उपचार वा निरोधक चिकित्सा स्याहार खोजिरहेका छन् भने, तिनीहरूले आर्जित तलबी बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्?**
    सक्छन्।
11. **रोजगारदाताले तलबी बिदा (PTO) कार्यक्रमको भागको रूपमा तलबी बिरामी बिदा उपलब्ध गराउँछ भने, कर्मचारीले COVID-19 को सम्बन्धमा PTO बिदा प्रयोग गर्न सक्छन्?**
    सक्छन्।
12. **रोजगारदाताहरूले कसरी आफ्ना कर्मचारीहरूलाई अतिरिक्त तलबी बिरामी बिदा उपलब्ध गराउन वा COVID-19 का कारण नोक्सान भएका ज्यालाहरूलाई कभर गर्न सक्छन्?**
    - रोजगारदाताहरूले तलबी बिरामी बिदाका कानूनहरूद्वारा आवश्यक गराइएका भन्दा थप धेरै तलबी बिरामी बिदा उपलब्ध गराउन सक्छन्।
    - रोजगारदाताहरूले कर्मचारीहरूलाई अधिकार दिइएको न्यूनतम प्रयोजनहरू बाहेकका अतिरिक्त प्रयोजनहरूका लागि तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गर्न अनुमति दिन सक्छन्।
    - रोजगारदाताहरूले COVID-19 को सम्बन्धमा तलबी बिरामी बिदा प्रयोग गरिरहेका कर्मचारीहरूका लागि प्रमाणीकरण आवश्यकताहरूलाई अस्थायी रूपमा छूट दिने कुरा छनौट गर्न सक्छन्।
    - रोजगारदाताहरूले तलबी बिरामी बिदाको भारलाई समायोजन गर्नका लागि नयाँ नीतिहरू विकास गरी कार्यान्वयन गर्न सक्छन्।
    - रोजगारदाताहरूले पुन: भुक्तानीका सर्तहरूले प्रचलित कटौती नियमनहरूको अनुपालन गर्दासम्म कर्मचारीहरूलाई अग्रिम ज्यालाहरू उपलब्ध गराउन सक्छन्।
    - रोजगारदाताहरूले साझा गरिएका बिदा सम्बन्धी नीतिहरू स्थापना गर्न सक्छन्। उनीहरूले बिदा बाँकी रहेका कर्मचारीहरूलाई उक्त बिदा सह-कामदारहरूलाई अनुदान दिन अनुमति दिन सक्छन्।