

Perguntas sobre licença médica remunerada e coronavírus (COVID-19)

- 1. Os trabalhadores podem utilizar a licença médica remunerada para cobrir uma ausência caso um agente público feche o local de trabalho deles por motivos relacionados à COVID-19? E se o empregador ainda estiver operando, mas tiver restrições operacionais devido a ordens do Governador?**

Se ainda estiverem empregados, os trabalhadores podem utilizar a licença médica remunerada acumulada. Se um empregador demitir alguém, esse funcionário poderá solicitar subsídios de desemprego.

- 2. Como os funcionários podem saber se ainda estão empregados?**

Os empregadores devem comunicar ao funcionário se ele estiver sendo demitido. Os funcionários podem solicitar subsídios de desemprego se forem demitidos ou se tiverem redução de horas.

- 3. Se uma escola ou local de cuidados do filho de um trabalhador fechar temporariamente por questões de saúde, o trabalhador poderá utilizar a licença médica remunerada acumulada para cuidar de seu filho?**

Sim.

- 4. Se um local de trabalho de um funcionário ou uma escola ou local de cuidados de uma criança fechar, o empregador poderá rejeitar uma solicitação de licença médica e exigir que o funcionário trabalhe a partir de sua casa?**

Não.

- 5. Se um empregador optar por fechar seu estabelecimento para reduzir o risco de exposição à COVID-19, um funcionário poderá utilizar a licença médica remunerada para cobrir ausências?**

Um empregador não é obrigado a autorizar que seus funcionários utilizem a licença médica remunerada, caso a empresa decida por conta própria a fechar temporariamente em resposta à COVID-19. Entretanto, um empregador poderá permitir o uso da licença médica remunerada nesta situação.

- 6. Os empregadores podem exigir aos funcionários se ausentem do trabalho devido a uma possível exposição à COVID-19?**

Um empregador poderá exigir que seus funcionários se ausentem do trabalho. No entanto, os empregadores **não podem exigir que os** funcionários utilizem a licença médica remunerada para cobrir esta ausência.

7. Se um trabalhador for obrigado a se ausentar do trabalho pela possibilidade de ter sido exposto à COVID-19, ele poderá utilizar a licença médica remunerada acumulada durante a ausência?

O trabalhador poderá utilizar a licença médica remunerada acumulada. No entanto, o empregador não pode obrigar ou exigir que o funcionário utilize sua licença médica remunerada acumulada para cobrir a ausência.

8. Um trabalhador poderá utilizar a licença médica remunerada acumulada se ele estiver se sentindo doente ou apresentando sintomas que possam estar relacionados à COVID-19?

Os trabalhadores podem utilizar a licença médica remunerada acumulada para qualquer doença física, lesão ou outras condições de saúde. Eles também podem utilizar a licença médica remunerada acumulada para cuidar de familiares que apresentem doenças físicas, lesões ou outras condições de saúde.

9. Um trabalhador poderá utilizar a licença médica remunerada acumulada por recomendação médica devido a uma possível exposição a ou sintomas de COVID-19?

Sim.

10. Um trabalhador poderá utilizar a licença médica remunerada acumulada se estiver buscando diagnóstico médico, cuidados, tratamento ou cuidados médicos preventivos para doenças ou sintomas que possam estar relacionados à COVID-19?

Sim.

11. Se um empregador oferece a licença médica remunerada como parte de um programa de ausência remunerada (paid time off - PTO), o funcionário poderá utilizar a PTO em conexão com a COVID-19?

Sim.

12. Como os empregadores poderão oferecer aos funcionários licença médica remunerada adicional ou cobrir perdas salariais que possam resultar da COVID-19?

- Os empregadores poderão oferecer licenças médicas remuneradas mais generosas do que aquelas exigidas pela legislação que rege as licenças médicas remuneradas.
- Os empregadores poderão permitir que os funcionários utilizem a licença médica remunerada para propósitos adicionais, para além dos propósitos mínimos autorizados.
- Os empregadores poderão optar por temporariamente dispensar exigências de comprovação para funcionários que utilizem a licença médica remunerada em conexão com a COVID-19.
- Os empregadores poderão desenvolver e implementar novas políticas para reforçar a política de licença médica remunerada.

- Os empregadores poderão oferecer aos funcionários adiantamentos salariais, desde que as condições de reembolso atendam aos regulamentos de dedução aplicáveis.
- Os empregadores poderão estabelecer políticas de licença compartilhada. Eles também poderão permitir que funcionários com saldo de licença possam doar a licença aos colegas de trabalho.