

Вопросы об оплачиваемом больничном и коронавирусе (COVID-19)

- 1. Могут ли работники использовать оплачиваемый больничный лист в качестве оправдания отсутствия на работе, если их место работы было закрыто официальными органами в связи с пандемией COVID-19? Что делать, если компания-работодатель продолжает деятельность но имеет ограничения, связанные с распоряжением правительства?**

Работники, которые сохранили трудоустройство могут использовать оплачиваемый больничный лист. Если сотрудник был сокращен, он может подать заявление на пособие по безработице.

- 2. Как сотрудник может узнать сохранено ли за ним рабочее место?**

Работодатель обязан уведомить сотрудника о сокращении. При сокращении либо в случае сокращения рабочего времени сотрудник имеет право обратиться за пособием по безработице.

- 3. Может ли сотрудник использовать оплачиваемый больничный лист для ухода за ребенком, если школа или образовательное учреждение его ребенка были закрыты в связи с угрозой здоровью?**

Да.

- 4. Может ли работодатель отклонить заявление на оплачиваемый больничный лист и потребовать от сотрудника работать из дома, если место работы сотрудника либо место учебы его ребенка закрывается?**

Нет.

- 5. Может ли сотрудник воспользоваться оплачиваемым больничным листом в качестве оправдания своего отсутствия, если работодатель временно закрывает место ведения деятельности с целью уменьшения риска заражения COVID-19?**

От работодателя не требуется давать разрешение сотрудникам использовать оплачиваемый больничный лист, если компания принимает самостоятельное решение о временном закрытии в связи с COVID-19.

Однако, работодатель может дать разрешение на использование оплачиваемого больничного листа в такой ситуации.

- 6. Может ли работодатель требовать от сотрудников оставить работу в связи с угрозой заражения COVID-19?**

Работодатель имеет право требовать от сотрудников оставить работу.

Однако, работодатели **не имеют права требовать от** сотрудников использовать оплачиваемый больничный лист в качестве оправдания их отсутствия.

7. Может ли сотрудник использовать оплачиваемый больничный лист на время отсутствия на работе, если работодатель потребовал от него оставить работу в связи с угрозой заражения COVID-19?

Сотрудник имеет право использовать оплачиваемый больничный лист. Однако, работодатель не имеет права требовать от сотрудника использовать оплачиваемый больничный лист в качестве оправдания своего отсутствия.

8. Может ли сотрудник воспользоваться оплачиваемым больничным листом в случае плохо самочувствия, либо появления симптомов, похожих на COVID-19?

Сотрудники могут воспользоваться оплачиваемым больничным листом в случае любых физических заболеваний, травм и прочих проблем со здоровьем. Они также могут воспользоваться оплачиваемым больничным листом для ухода за членами семьи в случае появления у них любых физических заболеваний, травм и прочих проблем со здоровьем.

9. Может ли сотрудник воспользоваться оплачиваемым больничным листом ввиду рекомендаций врача, связанных с потенциальным заражением либо симптомами COVID-19?

Да.

10. Может ли сотрудник воспользоваться оплачиваемым больничным листом, если он обратился за диагностикой медицинского состояния, уходом, лечением либо лечебно-профилактическими мероприятиями в случае заболевания или проявления симптомов COVID-19?

Да.

11. Если работодатель предоставляет оплачиваемый больничный лист как часть оплачиваемого отпуска (PTO), имеет ли право сотрудник воспользоваться PTO в связи с COVID-19?

Да.

12. Как работодатели могут обеспечить сотрудникам дополнительный оплачиваемый больничный лист либо покрыть убытки в связи с потерей дохода из-за COVID-19?

- Работодатели могут увеличить выплаты по оплачиваемому больничному листу в сравнении с сумой, требуемой к выплате по закону.
- Работодатели могут дать разрешение сотрудникам использовать оплачиваемый больничный лист для дополнительных целей, которые не входят в минимальный объем услуг.
- Работодатели имеют право временно отклонять рассмотрение требования к сотрудникам, воспользовавшимся оплачиваемым больничным листом в связи с COVID-19.

- Работодатели имеют право разработать и внедрить новые политики использования оплачиваемых больничных листов.
- Работодатели могут предоставить сотрудникам авансы по выплатам в том объеме, в котором условия таких выплат отвечают применимым нормам по вычету налога.
- Работодатели имеют право разработать политики в отношении совместных отпусков. Они также могут дать разрешение сотрудникам, имеющим сальдо по отпуску, передать часть отпуска своим коллегам.