చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవు మరియు కరోనావైరస్ (COVID-19) గురించి ప్రశ్నలు

1. **COVID-19 కు సంబంధించి ప్రభుత్వ అధికారుల యొక్క వ్యాపార స్థలం మూసివేసి ఉంటే ఉద్యోగస్తులు ఆబ్సెన్స్ వలన చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా? గవర్నర్ యొక్క ఆదేశాల కారణంగా కార్యకలాపాలపై పరిమితులు ఉన్నా, యజమాని ఇప్పటికీ కార్యకలాపాలు చేస్తుంటే?**
   ఇప్పటికీ ఉద్యోగంలో ఉంటే, ఉద్యోగస్తులు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చు. యజమాని ఎవరినైనా తొలగిస్తే, ఉద్యోగి నిరుద్యోగ ప్రయోజనాల కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవచ్చు.
2. **ఉద్యోగులకు వారు ఇంకా ఉద్యోగంలో ఉన్నారని ఎలా తెలుస్తుంది?**
   యజమానులు ఒకవేళ ఉద్యోగం నుండి తీసేయాలని అనుకుంటే ఆ ఉద్యోగికి తొలగిస్తున్నామని తెలియజేయాలి. ఉద్యోగం నుండి తొలగించినట్లయితే లేదా వారి పని గంటలు తగ్గినట్లయితే, ఉద్యోగులు నిరుద్యోగ ప్రయోజనాలను దాఖలు చేసుకోవచ్చు.
3. **ఒక ఉద్యోగి పిల్లల పాఠశాల లేదా సంరక్షణ స్థలం తాత్కాలికంగా ఆరోగ్య సంరక్షణ కోసం మూసివేస్తే, ఉద్యోగి తమ బిడ్డను చూసుకోవటానికి చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా?**
   అవును.
4. **ఉద్యోగి యొక్క వ్యాపార స్థలం లేదా పిల్లల పాఠశాల లేదా సంరక్షణ స్థలం మూసివేస్తే, యజమాని అనారోగ్య సెలవు అభ్యర్థనను తిరస్కరించగలడు మరియు బదులుగా సిబ్బందిని ఇంటి నుండి పని చేయాల్సిన అవసరం ఉందని చెప్పవచ్చా?**
   లేదు.
5. **ఒక యజమాని తమ వ్యాపార స్థలాన్ని తాత్కాలికంగా మూసివేయాలని ఎంచుకుంటే, COVID-19 కు గురయ్యే ప్రమాదాన్ని తగ్గించవచ్చు, ఒక ఉద్యోగి హాజరు కాకపోవడాన్ని కవర్ చేయడానికి చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా?**
   COVID-19 కు కారణంగా వ్యాపారము స్వయంగా తాత్కాలికంగా మూసివేయాలని నిర్ణయించుకుంటే ఉద్యోగులు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించు కోవడానికి యజమాని అనుమతించాల్సిన అవసరం లేదు. అయితే, ఈ పరిస్థితిలో చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవడానికి యజమాని అనుమతించవచ్చు.
6. **COVID-19 ఎక్స్పోజర్ కారణంగా ఉద్యోగులు పనిని విడిచిపెట్టాలని యజమానులు కోరటం అవసరమా?**
   యజమాని ఉద్యోగుల్ని పనిని విడిచిపెట్టమనటం అవసరం. ఏదేమైనా, ఈ ఆబ్సెన్స్ కవర్ చేయడానికి యజమానులు ఉద్యోగులను చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును **ఉపయోగించమనవసరం లేదు**.

7. **ఎవరైనా ఉద్యోగస్థుడు COVID-19 కు గురయ్యే అవకాశం ఉందని పనిని వదిలేయాలి అనుకుంటే, పనికి హాజరుకానప్పుడు ఉద్యోగస్థుడు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా?**
   ఒక ఉద్యోగస్థుడు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చు. ఏదేమైనా, ఆబ్సెన్స్ ను కవర్ చేయడానికి యజమాని ఉద్యోగిని చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవులను ఉపయోగించుకోమని లేదా బలవంతం చేయకూడదు.
8. **ఒక ఉద్యోగస్థుడు అనారోగ్యంతో బాధపడుతుంటే లేదా COVID-19 కి సంబంధించిన లక్షణాలు ఉన్నాయని అనిపించినప్పుడు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా?**
   ఉద్యోగస్తులు ఏదెనా శారీరక అనారోగ్యాలు, గాయాలు, ఇతర ఆరోగ్య పరిస్థితుల కోసం చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చు. శారీరక అనారోగ్యాలు, గాయాలు లేదా ఇతర ఆరోగ్య పరిస్థితులను కలిగి ఉన్న కుటుంబ సభ్యుల సంరక్షణ కోసం వారు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును కూడా ఉపయోగించుకోవచ్చు.
9. **సాధ్యమైన COVID-19 ఎక్స్పోజర్ లేదా లక్షణాల కారణంగా ఒక వైద్యుడు సిఫారసు చేస్తే, ఉద్యోగులు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా?**
   అవును.
10. **ఒక ఉద్యోగస్థుడు అనారోగ్యం లేదా COVID-19 కు సంబంధించిన లక్షణాలకి వైద్య నిర్ధారణ, సంరక్షణ, చికిత్స లేదా నివారణ వైద్య సంరక్షణ కోసం ప్రయత్నిస్తుంటే వారు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా?**
    అవును.
11. **పెయిడ్ టైం ఆఫ్ (PTO) కార్యక్రమంలో భాగంగా యజమాని చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును అందిస్తే, ఉద్యోగి COVID-19 కి సంబంధించి PTO సెలవును ఉపయోగించుకోవచ్చా?**
    అవును.
12. **యజమానులు తమ ఉద్యోగులకు అదనపు చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఎలా ఇవ్వగలరు లేదా COVID-19 ఫలితంగా కోల్పోయిన వేతనాలను ఎలా కవర్ చేయగలరు?**
    - చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవు చట్టాల ప్రకారం కంటే కూడా యజమానులు అవసరానికి తగ్గట్టు ఉదారంగా చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును అందించవచ్చు.
    - కనీస అధీకృత ప్రయోజనాలకు మించి అదనపు ప్రయోజనాల కోసం చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవును ఉపయోగించడానికి యజమానులు ఉద్యోగులను అనుమతించవచ్చు.
    - COVID-19 కి సంబంధించి చెల్లింపు అనారోగ్య సెలవులను ఉపయోగించే యజమానులు తాత్కాలికంగా ఉద్యోగుల ధృవీకరణ అవసరాలను మాఫీ చేయడానికి ఎంచుకోవచ్చు.
    - ఫ్రంట్‌లోడ్ చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవుకు యజమానులు కొత్త విధానాలను అభివృద్ధి చేయవచ్చు మరియు అమలు చేయవచ్చు.

- తిరిగి చెల్లించే నిబంధనలు వర్తించే తగ్గింపు నిబంధనలకు లోబడి ఉన్నంత వరకు యజమానులు ఉద్యోగులకు వేతనాలపై అడ్వాన్స్‌ను అందించవచ్చు.
- యజమానులు షేర్డ్ లీవ్ పాలసీలను ఏర్పాటు చేయవచ్చు. సెలవు బ్యాలెన్స్ ఉన్న ఉద్యోగులు సహోద్యోగులకు సెలవు ఇవ్వడానికి కూడా వారు అనుమతించవచ్చు.