

คำถามเกี่ยวกับการลาที่ได้รับค่าจ้างและไวรัสโคโรนา (COVID-19)

1. **คนงานสามารถใช้ลาป่วยที่ชำระเงินแล้วเพื่อให้ครอบคลุมการขาดงานได้หรือไม่หากเจ้าหน้าที่ของรัฐปิดสถานที่ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 ถ้านายจ้างยังทำงานอยู่ แต่มีข้อจำกัดในการปฏิบัติงานเนื่องจากคำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัดจะทำอะไร**

หากยังคงได้รับการว่าจ้างอยู่ พนักงานสามารถใช้วันลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างด้วย หากนายจ้างปลดคนอื่นออกไป ลูกจ้างสามารถยื่นขอสวัสดิการการว่างงานได้
2. **พนักงานจะรู้ได้อย่างไรว่าพวกเขายังคงถูกจ้างอยู่**

นายจ้างต้องแจ้งให้พนักงานทราบว่ากำลังจะเลิกจ้างหรือไม่ พนักงานสามารถยื่นขอสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานได้ หากพวกเขาถูกเลิกจ้างหรือลดชั่วโมงการทำงานลง
3. **หากโรงเรียนหรือสถานที่ที่ดูแลบุตรของคนงานปิดลงชั่วคราวเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพนั้น พนักงานสามารถใช้วันลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างเพื่อดูแลบุตรได้หรือไม่**

ใช่
4. **หากสถานประกอบการของพนักงานหรือโรงเรียนของเด็กหรือสถานที่ดูแลปิดลง นายจ้างสามารถปฏิเสธค่าการลาป่วยและต้องการให้พนักงานทำงานจากที่บ้านแทนได้หรือไม่**

ไม่
5. **หากนายจ้างเลือกที่จะปิดกิจการชั่วคราว เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการสัมผัสกับ COVID-19 พนักงานสามารถใช้สิทธิลาป่วยที่ยังได้รับค่าจ้างอยู่ เพื่อชดเชยการขาดงานได้หรือไม่**

นายจ้างไม่จำเป็นต้องอนุญาต ให้พนักงานใช้วันลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างนั้น หากธุรกิจเป็นตัวตัดสินใจในตัวเองว่าจะปิดตัวชั่วคราวเพื่อตอบสนองต่อ COVID-19 อย่างไรก็ตามนายจ้างอาจอนุญาตให้ลาป่วย ตามการจ่ายเงินในสถานการณ์นี้
6. **นายจ้างต้องการให้พนักงานลาออกจากงานเนื่องจากมีโอกาสสัมผัสกับ COVID-19 ได้หรือไม่**

นายจ้างอาจต้องการ ให้พนักงานออกจากงาน อย่างไรก็ตาม นายจ้าง ไม่สามารถเรียกร้อง ให้ลูกจ้างใช้การลาที่ได้รับค่าแรงเพื่อทดแทนการขาดนี้ได้

7. ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องออกจากงานเพราะพวกเขาอาจได้รับการใช้ COVID-19

ค้ำจ่ายค่ารักษาพยาบาลในขณะที่ไม่อยู่?

คนงานอาจจะใช้การลาป่วยโดยได้รับค่าแรงได้ อย่างไรก็ตามนายจ้างไม่สามารถบังคับหรือกำหนดให้ ลูกจ้างใช้การลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างเพื่อชดเชยการขาดงานได้

8. ลูกจ้างสามารถใช้การลาป่วยที่ได้รับค่าจ้าง หากพวกเขาารู้สึกไม่สบายหรือมีอาการที่อาจเกี่ยวข้องกับ COVID-19 หรือไม่

ลูกจ้าง สามารถใช้การลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างสำหรับการเจ็บป่วยทางกายการบาดเจ็บหรือภาวะสุขภาพอื่น ๆ พวกเขา ยังสามารถใช้การลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างเพื่อดูแลสมาชิกครอบครัวที่มีการเจ็บป่วยทางกายการบาดเจ็บหรือภาวะสุขภาพอื่น

9. คนงานสามารถใช้ลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างแล้วได้หรือไม่หากแพทย์แนะนำเช่นนั้นเนื่องจากอาจมีอาการหรืออาการแสดง COVID-19

ใช่

10. คนงานสามารถใช้ลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างหากพวกเขากำลังมองหาการวินิจฉัยทางการแพทย์ การดูแลการรักษาหรือการดูแลทางการแพทย์เชิงป้องกันสำหรับความเจ็บป่วยหรืออาการที่อาจเกี่ยวข้องกับ COVID-19 หรือไม่

ไม่

11. หากนายจ้างให้ลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมการหยุดทำงาน (PTO) ที่จ่ายเงินให้ลูกจ้างสามารถใช้การลาหยุดเพื่อติดต่อกับ COVID-19 ได้หรือไม่?

ใช่

12. นายจ้างจะให้พนักงานลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มเติมหรือชดเชยค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจาก COVID-19 ได้อย่างไร

- นายจ้างอาจให้ลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายลาป่วยที่ได้รับค่าจ้าง
- นายจ้างอาจอนุญาตให้พนักงานใช้วันลาป่วยที่ชำระเงินเพื่อวัตถุประสงค์เพิ่มเติมนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ขั้นต่ำที่ได้รับอนุญาต
- นายจ้างอาจเลือกที่จะยกเว้นข้อกำหนดการตรวจสอบสำหรับพนักงานโดยใช้การลาป่วยที่ชำระเงินซึ่งเกี่ยวข้องกับ COVID-19
- นายจ้างอาจปรับปรุงและใช้นโยบายใหม่เพื่อลดภาระการลาป่วย
- นายจ้างอาจให้เงิน ค่าแรงล่วงหน้าแก่ผู้ตกงาน トラบิตที่เงื่อนไขการชำระเงินเป็นไปตามระเบียบการหักเงินที่ใช้บังคับ

- นายจ้างอาจกำหนดนโยบายการลาพร้อมกัน นอกจากนี้ยังสามารถอนุญาตให้พนักงานที่มียอดคงเหลือลาเพื่อบริจาคลาให้เพื่อนร่วมงาน