

## 关于带薪病假和冠状病毒（COVID-19）的问题

- 1. 还会继续支付我的时间损失费用吗？如果雇主仍在经营，但因州长的命令而对经营有所限制，怎么办？**

如果仍被雇用，员工可以使用应计带薪病假。如果雇主解雇某人，雇员可以申请失业救济金。
- 2. 员工如何知道自己是否仍被雇佣？**

雇主必须让雇员知道他们是否要解雇他们。如果员工被解雇或工作时间减少，他们可以申请失业救济金。
- 3. 如果学校或照看员工子女的地方因健康问题暂时关闭，员工是否可以使用应计的带薪病假来照看他们的孩子？**

可以。
- 4. 如果雇员的工作场所或子女的学校或看护场所关闭，雇主是否可以拒绝病假请求而要求员工在家工作？**

不可以。
- 5. 如果雇主选择暂时关闭营业地点以减轻接触新冠肺炎的风险，雇员可否使用有薪病假来弥补缺勤的时间？**

如果企业因 COVID-19 自行决定暂时关闭，雇主无需允许 雇员使用带薪病假。但是在这种情况下雇主可以允许使用带薪病假。
- 6. 雇主可以要求员工因潜在的 COVID-19 暴露而离开工作岗位吗？**

雇主可以要求 雇员离开工作岗位。但是雇主不能要求雇员使用带薪病假来处理这种缺勤。
- 7. 如果一名员工因可能接触到 COVID-19 而需要离开工作岗位，在缺勤期间是否可以使用应计带薪病假？**

员工可以使用应计的带薪病假。但是雇主不能强制或要求 雇员使用带薪病假来处理这种缺勤。
- 8. 如果员工感觉生病或正经历可能与 COVID-19 有关的症状，他们是否可以使用应计的带薪病假？**

员工 可以因任何身体疾病、受伤或其他健康状况使用应计带薪病假。员工也可以因家庭成员的任何身体疾病、受伤或其他健康状况使用应计带薪病假。
- 9. 如果医生认为员工由于可能接触到 COVID-19 或出现症状而建议他们使用应计带薪病假，员工是否可以使用？**

可以。
- 10. 如果一个员工正在寻求医疗诊断、护理、治疗或预防性医疗护理可能与 COVID-19 有关的疾病或症状，他们是否可以使用应计的带薪病假？**

可以。
- 11. 如果雇主提供带薪病假作为带薪休假（PTO）计划的一部分，雇员是否可以在与 COVID-19 相关的情况下使用带薪休假（PTO）？**

可以。

**12. 雇主如何为其雇员提供额外的带薪病假或可能因 COVID-19 而导致的工资损失？**

- 根据带薪病假法，雇主可以提供比需要更慷慨的带薪病假。
- 雇主可允许雇员将带薪病假用于基本授权用途以外的其他用途。
- 雇主可以暂时选择免除对使用与 COVID-19 有关的带薪病假雇员的验证要求。
- 雇主可以制定和实施新的政策，提前发放带薪病假工资。
- 只要还款条件符合适用的扣减条例，雇主可以向雇员提供和预支工资。
- 雇主可制定共享休假政策。他们还可以允许员工将和假期剩余额度捐给同事。