

Requisitos para las ofertas de empleo

RCW 49.58.110



Actualizaciones de la Ley de Igualdad de Pago y Oportunidades (Equal Pay and Opportunities Act)

A partir del 1.º de enero de 2023, el Proyecto de Ley Sustituto Final del Senado (Engrossed Substitute Senate Bill, ESSB) 5761, aprobado en 2022, modifica la sección 49.58.110 del Código Revisado de Washington (Revised Code of Washington, RCW) para exigir a los empleadores que incluyan cierta información en las ofertas de empleo. Esto se aplica a los empleadores que tienen 15 o más empleados.

Nuevos requisitos

El empleador tiene que incluir en la oferta de empleo:

- escala de salarios o rango de salario
- descripción general de todos los beneficios
- descripción general de otras compensaciones

Nota: Los empleadores pueden usar un hipervínculo a una descripción más detallada siempre que se incluya una descripción general en el propio anuncio de empleo.

Esta sección se solicita a los siguientes:

- empleados y solicitantes de Washington
- empleadores que realizan negocios en Washington
- empleados a los que se ofreció una transferencia o una promoción interna

¿Qué es un anuncio de empleo?

Una oferta de empleo es cualquier solicitud* destinada a reclutar candidatos para un puesto de trabajo, que incluya cada uno de los siguientes:

A posting is any solicitation intended to recruit job applicants that includes each of the following:

- copia impresa o electrónica
- cualificaciones deseadas de los solicitantes
- puesto específico disponible

Ejemplos de ofertas de empleo

Estos son ejemplos de ofertas de empleo que cumplirían los nuevos requisitos:

- **Un correo electrónico a los solicitantes internos, que dice;**

Nuevo mensaje

Para CC CCO

Asunto

Si usted es un empleado actual con una licenciatura en informática, ¡presente hoy mismo su solicitud para ser supervisor de Tecnología de la Información (Information Technology, IT)!

Entre \$150,000 y \$170,000 anuales de salario. Se ofrecen beneficios médicos y bonos.

Enviar

* Esto incluye el reclutamiento realizados directamente por un empleador o indirectamente por un tercero..

■ Una publicación en las redes sociales, que dice:

Nombre de usuario
Justo ahora

Se buscan candidatos para un puesto de especialista en facturación. Deben tener 2 años de experiencia en procesamiento de facturas médicas. De \$30.00 a \$40.00 por hora, beneficios médicos, oftalmológicos y dentales, plan de jubilación 401k y se ofrecen opciones de compra de acciones. Puede encontrar más información a través del hipervínculo.

27 4 comentarios

Me gusta Comentar Compartir

■ Un tablero de anuncios electrónico en el exterior de un negocio en el que se puede leer:

Se busca mesero. Se requiere certificado de manipulador de alimentos.
Se ofrece: entre \$24.00 y \$26.00 por hora, beneficios médicos, 70 horas de vacaciones al año y bono de incorporación de \$500.

Qué no es una oferta de empleo

Los métodos de reclutamiento no cubiertos por estos cambios en la ley incluyen cualquier oferta de empleo que no incluya cualificaciones, un puesto específico disponible o que no esté disponible en formato electrónico o impreso.



Los ejemplos incluyen:

- un simple cartel de “Se busca empleado” que no mencione un puesto específico ni las cualificaciones necesarias
- conversaciones verbales sobre puestos vacantes o de próxima creación, no disponibles en formato electrónico o impreso
- un correo electrónico enviado a todos los empleados en el que se les informa de una oportunidad de empleo vacante, sin enumerar las cualificaciones necesarias

Recursos adicionales

- RCW 49.58.110: <https://app.leg.wa.gov/RCW/default.aspx?cite=49.58.110>
- Ley de Igualdad de Pago y Oportunidades: www.Lni.wa.gov/EqualPay
- Política administrativa del Departamento de Labor e Industrias (Department of Labor and Industries, L&I) ES.E.1: www.Lni.wa.gov/workers-rights/_docs/ese1.pdf

¿Preguntas?

Comuníquese con el Programa de Normas de Empleo (Employment Standards Program) de L&I llamando al 1-866-219-7321 o escribiendo a esgeneral@Lni.wa.gov.