

**Ahorre dinero y
conserve a sus
empleados valiosos.**



**Programa Permanezca en el
Trabajo — Todos se benefician.**



Washington State Department of
Labor & Industries

Return to Work Partnerships

Haga que el programa Permanezca en el Trabajo funcione para usted.

Es una solución posible para usted y sus empleados cuando ocurren lesiones en el lugar de trabajo:

- Una mejor práctica médica que ayuda a los trabajadores lesionados en el trabajo a recuperarse más rápidamente.
- Una mejor práctica de regreso al trabajo que ayuda a los empleadores a reducir sus costos de primas de compensación para trabajadores.
- Una mejor práctica para empleadores que pueden conservar a los trabajadores lesionados que tienen experiencia a mantenerse empleados en un mercado laboral difícil.





“El programa Permanezca en el Trabajo es un buen beneficio. Es bueno para la capacitación en múltiples áreas, hace que nuestros empleados se sientan valorados y añade valor a nuestro negocio”.

– Fern Shumway, Seaport Steel, Seattle
\$45,846 en reembolsos

Permanezca en el Trabajo: lo mejor para su negocio.

Cuando su trabajador se lesiona en el trabajo, proporcionar trabajo liviano aprobado por el doctor durante la recuperación, puede mejorar la vida de su trabajador y el éxito de su negocio.

Permanezca en el Trabajo paga ahora y después:

- Ayuda a reducir los costos de compensación para trabajadores.
- Brinda apoyo a un trabajador lesionado mientras se recupera.
- Mejora la moral en el lugar de trabajo.
- Permite conservar a un trabajador valioso.
- Mantiene a un trabajador lesionado en comunicación con su lugar de trabajo.

¿Tengo los requisitos?

¿Puede responder “sí” a las cuatro preguntas a continuación? Si es así, podría calificar:

- ¿Está pagando primas de compensación para trabajadores a L&I?
- ¿Era usted el empleador cuando el trabajador se lesionó?
- ¿Dio el doctor restricciones medicas por escrito que previenen que el trabajador haga su trabajo regular?
- ¿Tiene trabajo liviano de transición disponible y aprobado por el doctor?

¿Cómo se beneficia el negocio?

Si usted puede encontrar un trabajo liviano de transición para su trabajador lesionado hasta que el doctor le autorice regresar a un trabajo regular, el programa Permanezca en el Trabajo le puede reembolsar gastos de:

- La mitad del salario base que se le pague al trabajador lesionado:
 - Hasta 66 días dentro de un periodo consecutivo de 24 meses, hasta \$10,000 por reclamo.
- Gastos para satisfacer las necesidades únicas del trabajador lesionado:
 - Capacitación o materiales hasta \$1,000 por reclamo.
 - Herramientas hasta \$2,500 por reclamo.
 - Ropa de trabajo hasta \$400 por reclamo.

Es fácil solicitar el programa.

Vaya a www.Lni.wa.gov/StayAtWork y siga las instrucciones.

¡Queremos pagarle estos beneficios! Asegúrese de:

- Seguir las instrucciones cuidadosamente.
- Llenar el formulario completo*
- Dar toda la documentación necesaria.

“En primer lugar, es un beneficio financiero para una compañía crear trabajo ligero. Recibir los reembolsos del programa Permanezca en el Trabajo es aún mejor”.

– Nancy Nelson, Humanix, Spokane
\$6,545 en reembolsos

* Las solicitudes incompletas pueden causar retraso en los reembolsos.

Permanezca en el Trabajo: ¡Todos se benefician!

Teléfono: 1-866-406-2482 (línea gratuita)
360-902-4411

Correo electrónico: StayAtWork@Lni.wa.gov

Correo postal: Stay at Work Program
Department of Labor & Industries
PO Box 44252
Olympia WA 98504-4252

Sitio web: www.Lni.wa.gov/StayAtWork

“Realmente aprecio este programa, me hace sentir como si todos estuviéramos en esto juntos: L&I, el trabajador y el empleador”.

– Lori Johnson, Kemp West, Inc., Snohomish
\$2,407 en reembolsos

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 711. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.