

# ¿La Evaluación Retrospectiva es adecuada para usted?



- lugares de trabajo seguros
- retorno al trabajo pronto y seguro
- reembolsos obtenidos



Washington State Department of  
**Labor & Industries**

*Workers' Compensation Services*

# ¿Cuáles son los beneficios del Programa de Evaluación Retrospectiva (Retro)?

## Como empleador de Retro, usted puede disfrutar de estos beneficios:

- herramientas y servicios para hacer su lugar de trabajo más seguro
- la posibilidad de que se le reembolsen las primas
- apoyo y asistencia del personal de Retro para ayudarle a establecer un programa personalizado
- informes mensuales y trimestrales automáticos que registran sus reclamos
- ayuda para entender lo que eleva las tarifas y cómo mantener los costos bajos

## ¡Es muy fácil comenzar!

Comuníquese con el Departamento de Labor e Industrias (L&I) y un representante de Retro diseñará un plan de Retro solo para usted. Su representante de Retro le ofrecerá herramientas para hacer su lugar de trabajo más seguro y ayudarle a entender lo que eleva sus tarifas y cómo mantener los costos bajos.

- Llame al 360-902-4851.
- Envíe un correo electrónico a [Retro@Lni.wa.gov](mailto:Retro@Lni.wa.gov).
- Obtenga más información en [www.Lni.wa.gov/Retro](http://www.Lni.wa.gov/Retro).

*Retro le puede ayudar a ahorrar algo del dinero que se ha ganado con mucho esfuerzo y a reducir los costos de compensación para sus trabajadores.*

# ¿La Evaluación Retrospectiva es adecuada para usted?

## ¿Qué es la Evaluación Retrospectiva?

El Programa de Evaluación Retrospectiva (Retro) es un programa de incentivo de seguridad ofrecido por el Departamento de Labor e Industrias (L&I). En Retro, es posible que pueda obtener el reembolso parcial de las primas de compensación para sus trabajadores mediante la reducción de las lesiones en el lugar de trabajo y los costos por reclamos.

## ¿Quién puede participar en Retro?

Cualquier empleador con una cuenta de seguro industrial al corriente puede participar, ya sea en un grupo de Retro o como un negocio individual.

## ¿Por qué considerar a Retro?

Cada vez que uno de sus trabajadores se lesiona, le cuesta dinero a su empresa. La pérdida puede ser en producción, en contratar y capacitar a un reemplazo, en reprogramar trabajo o en la pérdida de un proyecto o trabajo. Además, la lesión puede ocasionar que las tarifas de las primas de la compensación para los trabajadores se incrementen.

En Retro, usted tiene la oportunidad de convertir un buen desempeño de seguridad en un reembolso del L&I al prevenir las lesiones y controlar las pérdidas.



*El éxito en Retro comienza por prevenir las lesiones.*

## ¿Cómo funciona Retro?

Retro es simplemente otra manera de calcular su prima, después del hecho o de manera retrospectiva.

Un periodo de cobertura de Retro puede durar 12 meses y puede comenzar en cualquier trimestre calendario.

Aproximadamente nueve meses después de que finaliza el periodo de cobertura, el L&I revisa su experiencia actual (o la de su grupo) y calcula **una prima retrospectiva por esa cobertura anual de 12 meses**. Esto sucede tres veces por cada año de cobertura (aproximadamente 12 meses de diferencia).

Si los costos de reclamo para el año de cobertura son menores de lo previsto, usted obtendrá un reembolso parcial por la diferencia entre las primas de Retro y las primas estándar.\*

Sin embargo, hay riesgos. Estar en Retro requiere un compromiso para mejorar la seguridad y prevenir las lesiones en el lugar de trabajo. Si los costos de reclamo son mayores que la cantidad de la prima estándar que pagó, esto puede derivar en que usted deba pagar una cantidad adicional (evaluación). Hay un límite preseleccionado, pero es primordial que usted reconozca y entienda este riesgo.

\*La prima estándar es una parte de la prima total adeudada durante el periodo de cobertura de Retro; solo incluye los fondos de asistencia médica y de accidentes, no el fondo de pensión complementario.

*Nuestro personal le proporcionará información para ayudarle a tomar una decisión informada sobre Retro.*

## ¿Por qué es importante el “retorno al trabajo”?

Los estudios muestran que mientras más tiempo se encuentre sin trabajar un trabajador lesionado, más difícil le resulta regresar a su trabajo y salario originales. Para el empleador, los reclamos más largos se traducen en primas de compensación para trabajadores más altas.

El “retorno al trabajo” explora una variedad de opciones para ayudar al trabajador lesionado a regresar a trabajar lo más pronto y de la manera más segura posible, lo cual incluye la modificación del lugar de trabajo, trabajo ligero o asignaciones temporales de diferentes trabajos.

Los participantes exitosos en el programa de Evaluación Retrospectiva del L&I comprenden las estrategias de regreso al trabajo.



*Si la seguridad y el pronto retorno al trabajo son importantes para usted, Retro puede ahorrarle dinero.*  
*[www.Lni.wa.gov/Retro](http://www.Lni.wa.gov/Retro)*

## Otros servicios del L&I para ayudarle a controlar costos y ahorrar dinero:

- ¡NUEVO! Reembolso para empleadores que proporcionan trabajos ligeros:  
[www.Lni.wa.gov/StayAtWork](http://www.Lni.wa.gov/StayAtWork)
- Asesoría gratuita sobre seguridad y salud o gestión de riesgos:  
[www.Lni.wa.gov/SafetyConsultants](http://www.Lni.wa.gov/SafetyConsultants)
- Herramientas ergonómicas y recursos:  
[www.Lni.wa.gov/Ergonomics](http://www.Lni.wa.gov/Ergonomics)
- Herramientas de seguridad, capacitación, listas de verificación y más en  
[www.Lni.wa.gov/Safety](http://www.Lni.wa.gov/Safety)
- Centro de capacitación y talleres del L&I:  
[www.Lni.wa.gov/Workshops](http://www.Lni.wa.gov/Workshops)

## For more information

- Web: [www.Lni.wa.gov/Retro](http://www.Lni.wa.gov/Retro)
- Telephone: 360-902-4851

*Contamos con asistencia en idiomas extranjeros y formatos para personas con discapacidades, si lo solicita. Llame al 1-800-547-8367. Los usuarios de TDD deben llamar al 711. El L&I es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades.*