Washington State Department of Labor & Industries

ጥያቄዎች እና መልሶች፡- በህዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋዎች ወቅት ከፍተኛ ተጋላጭ የሆኑ ሰራተኞችን ከአድልዖ መጠበቅ

ለመጨረሻ ጊዜ የተሻሻለው ሜይ 31፣ 2022

ዳራ

የWashington ግዛት ሁለት የስራ ቦታ ደህንነት እና ጤና ደንቦችን አዘምኗል፣ "ለበካይ እና ተላላፊ በሽታዎች የህዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋ ሪፖርት የማድረጊያ እና የማሳወቂያ መስፈርቶች፣" የWashington አስተዳደር ኮድ (Washington Administrative Code, WAC) 296-62-600፣ እና "የህዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋ በፈቃደኝነት የግል መከላከያ መሳሪያዎች አጠቃቀም፣" WAC 296-62-601። በመጀመሪያ አገስት 10፣ 2021 ተወስዶ፣ በኤፕሪል 2022 ዘምኗል። እነዚህ ደንቦች የCOVID-19 ወረርሽኝን ጨምሮ በካይ ወይም ተላላፊ በሽታን በሚያካትቱ በታወጁ የህዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋዎች ወቅት ተግባራዊ ይሆናሉ። በመንግስት በሕግ እንዲካተቱ የተፈረሙ የሚከተሉትን የሕግ መስፈርቶች ተግባራዊ ያደርጋሉ። Jay Inslee፡-

- የአሰሪ ሪፖርት የማድረጊያ እና የማሳወቂያ መስፈርቶች አሁን በየተከለሰ የWashington ኮድ (Revised Code of Washington, RCW) 49.17.062 እና RCW 49.17.064 ላይ ከሚገኘው ከጤና ድንገተኛ አደጋ የስራ ደረጃዎች ህግ (Health Emergency Labor Standards Act, HELSA) ወይም "HELSA" የሚመነጩ ናቸው።
- በRCW 49.17.485 ላይ በመመስረት፣ በሕዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋ ወቅት የፊት ጭንብል እና ሌሎች የግል መከላከያ መሳሪያዎችን (Personal Protective Equipment, PPE) በፈቃደኝነት ለመጠቀም ለአሰሪዎች የሚያስፈልጉ መስፈርቶች።

የኤፕሪል 2022 ማሻሻያ በRCW 9A.50.010 እንደተገለጸው ለጤና እንክብካቤ ተቋማት የሚያስፈልጉትን መስፈርቶች ያካትታል። RCW 9A.50.010፡- ማብራሪያዎች። (wa.gov)

የሚከተሉት ጥያቄዎች እና መልሶች በhttps://Lni.wa.gov/HELSAEmergencyRule ላይ የሚገኙትን WAC 296-62-600 እና WAC 296-62-601 ደንቦችን ለመረዳት እና ለማክበር ሊረዱዎት ይችላሉ።

HELSA ሰራተኞችን ከ መድልዎ እንዴት ይከላከላል?

HELSA ተጋላጭ የሆኑ ሰራተኞች በህዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋ ወቅት ለበካይ ወይም ተላላፊ በሽታ እንዳይጋለጡ ራሳቸውን ለመከላከል በመሞከራቸው ከስራ ቦታ ከመባረር፣ በቋሚነት ከመተካት ወይም ከመገለል ይጠብቃል። የሰራተኛ እና ኢንዱስትሪዎች መምሪያ (Department of Labor & Industries, L&I) HELSAን ያስተዳድራል። በአሁኑ ጊዜ ከCOVID-19 ጋር የተያያዙ ማረፊያዎችን ይመለከታል። HELSA በአሜሪካ የአካል ጉዳተኞች ህግ (Americans with Disabilities Act, ADA) እና በWashington ፀረ-መድልዎ ህግ (Washington Law Against Discrimination) ላይ ከሚገኙ የአካል ጉዳት ጥበቃዎች ጋር በጥምረት ይሰራል። በHELSA ስር፣ መድልዎ የተለያዩ አሉታዊ የቅጥር እርምጃዎችን ሊያካትት ይችላል። L&I ሰራተኞች በHELSA ስር የተካተቱትን የስራ ቦታ ደህንነት እና የጤና መብቶችን በመጠቀማቸው መድልዎ እንደተፈፀመባቸው ለማወቅ በ1-800-423-7233 በመደወል ሊረዳ ይችላል።

HELSA አሁን በሥራ ላይ ነው?

አዎ። ህጉ ከሜይ 11፣ 2021 ጀምሮ በሥራ ላይ ውሏል። በHELSA ስር ያለው ፀረ-መድልዎ ጥበቃ የሚቀሰቀሰው ማንኛውም የህዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋ (ለምሳሌ፡- ወረርሽኝ) በዩናይትድ ስቴትስ ፕሬዝዳንት ወይም በWashington ግዛት ገዥ ሲታወጅ ነው። ፌብሩዋሪ 29፣ 2020 ገዥ Jay Inslee ለCOVID-19 ምላሽ ለመስጠት አዋጅ አውጥቶ የአስቸኳይ ጊዜ አዋጅ አውጇል። እስከ ሜይ 31፣ 2022 ባለው ሁኔታ መሰረት፣ የአስቸኳይ ጊዜ አዋጁ እንዳለ ይቆያል።

ከፍተኛ ተጋላጭ የሆኑ ሰራተኞች እነማን ናቸው?

እድሜው 16 ያለ ወይም የህዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋ ርዕስ ጉዳይ በሆነው በበካይ ወይም ተላላፊ በሽታ ምክንያት ለከፋ ህመም (በበሽታ መቆጣጠሪያ ማዕከላት እንደተገለጸው) የመጋለጥ እድሉ ከፍተኛ የሆነ መሰረታዊ የጤና እክል ያለበት ሰራተኛ፤ እና

ለከባድ ሕመም የመጋለጥ እድላቸው ከፍተኛ በመሆኑ ከመሥራት እንዲቆጠቡ ከሐኪም ምክር ያገኙ።

አሰሪ ከፍተኛ ተጋላጭ ለሆኑ ሠራተኞች ሐኪሙ ከሥራ እንዲቆጠቡ የመከረበትን ማረጋገጫ እንዲያቀርቡ ሊጠይቅ ይችላል?

አዎ። በHELSA ስር ጥበቃ ለማግኘት፣ ሰራተኛው ከፍተኛ ተጋላጭ እንደሆኑ እና ከመስራት መቆጠብ እንዳለባቸው ማረጋገጫ ከሐኪሙ ምክር ማግኘት አለባቸው። ለእነዚህ ዓላማዎች ከመስራት መቆጠብ ማለት ሠራተኛው በሥራ ቦታ መገኘት አይችሉም ማለት ነው። አሠሪ የሕክምና ማረጋገጫ ለማግኘት መደበኛውን የመጠለያ ሒደቱን ሊከተል ይችላል፣ ነገር ግን HELSA ሠራተኛው ለዚህ ሕግ ዓላማ ተብሎ ማንኛውንም ዓይነት የጤና ሁኔታ ወይም ምርመራ ለአሠሪው እንዲገልጽ እንደማይገደድ ይገልጻል። ምክንያታዊ የሆነ ማረፊያ ቦታን ወይም መድልዎን በተመለከተ በHELSA ስር ያለው የሰራተኛ ጥበቃ የፌዴራል ወይም የክልል ህጎች ላይ ተፅዕኖ አይኖረውም።

የማረፊያ ቦታ የሚጠይቅ ከፍተኛ ተጋላጭ የሆነ ሰራተኛ ከመልቀቅ፣ በቋሚ ከመተካት ወይም ከመገለል የተጠበቀ ነው?

አዎ። ምንም ዓይነት ማረፊያ ምክንያታዊ ካልሆነ፣ ያለ ክፍያ ዕረፍት መውጣት እና የሥራ አጥነት መድንን ጨምሮ ያሉትን የዕረፍት አማራጮች ለመጠቀም ከወሰኑ ከፍተኛ ተጋላጭ የሆኑ ሠራተኛ ጥበቃ ይደረግላቸዋል ወይም ለማረፊያ ቦታ ብቁ ከሆኑ፣ የሕዝብ ጤና ድንገተኛ አደጋ እስኪያበቃ ወይም ማረፊያው እስኪሰጥ ድረስ ጥበቃ ይደረግላቸዋል።

አንድ ሠራተኛ በHELSA ሥር ማረፊያ ቢጠይቁ፣ ነገር ግን አሠሪው ገና ካልወሰኑስ ወይም ሰራተኛው በአሠሪው ውሳኔ ካልተስማሙስ?

ሰራተኛው የአሰሪውን ውሳኔን በመጠባበቅ ላይ እያሉ ያለ ክፍያ ዕረፍት መውጣት እና የሥራ አጥነት መድንን ጨምሮ ያሉትን የዕረፍት አማራጮች መጠቀም ይችላሉ። ሰራተኛው ከአሰሪው ጋር ካልተስማሙ እና የሚከተሉትን ካደረጉ ፈቃድ ለመውሰድ ተመሳሳይ የጥበቃ አማራጭ ተግባራዊ ይሆናል፦

- ምክንያታዊ ለሆነ ማረፊያ ቅሬታ ለሰብአዊ መብት ኮሚሽን ካቀረቡ እና ውሳኔን በመጠባበቅ ላይ ከሆኑ፤ እና
- ውሳኔ በመጠባበቅ ላይ መሆናቸውን የአሰሪው ማሳወቂያ ከደረሳቸው።

በእነዚህ ጉዳዮች ላይ አሰሪ ፈቃድ ለመስጠት ፈቃደኛ ካልሆኑ፣ L&I ይህን እንደ አድሎአዊ ሊቆጠር የሚችል መጥፎ ድርጊት አድርጎ ነው የሚመለከተው።

ከፍተኛ ስጋት ያለበት ሰራተኛ በHELSA ስር የሚገኝ ፈቃድ ሲወስድ፣ የአሰሪው የፈቃድ አወሳሰድ መመሪያ ተግባራዊ ይሆናል? ሰራተኛው ለፈቃድ አወሳሰዱ ምርጫ ይኖረዋል?

ከፍተኛ ተጋላጭ የሆኑ ሰራተኞች ያለ ክፍያ ዕረፍት መውጣትን ጨምሮ ያሉትን የዕረፍት አማራጮች ማግኘት እና ለዚህ ፈቃድ አፈፃፀም ተብሎ ከስራ ሊሰናበቱ፣ በቋሚነት ሊተኩ ወይም ሊገለሉ አይችሉም። ከፍተኛ ተጋላጭ የሆኑ ሰራተኞች በልዩ የእረፍት አወሳሰድ ህጎች፣ በአሰሪ መመሪያዎች እና በጋራ ተጠቃሚነት ስምምነቶች መሰረት ፈቃድ ለመውሰድ ሊመርጡ ይችላሉ። ነገር ግን ህጉ ከፍተኛ ተጋላጭ የሆኑ ሰራተኞች "ሁሉንም ያሉትን የእረፍት አማራጮች" እንዲጠቀሙ ስለሚፈቅድ አሰሪዎች ሰራተኛው የመረጡትን የፈቃድ አይነት ወይም የእረፍት ጊዜ አወሳሰድ እንዲወስዱ ላይፈቅዱ ይችላሉ።

አሰሪ የሰራተኛውን አሁን ያሉ የቅጥር ጥቅማ ጥቅሞች ሊያቋርጡ ይችላሉ?

በHELSA ስር የጤና መድን፣ የህይወት መድን፣ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት መድን፣ ከፍተኛ ደረጃ ላይ የመገኘት ወይም የሰራተኛ ቅናሾችን ጨምሮ አሰሪ ጥቅማጥቅሞችን እንዲጠብቁ ምንም አይነት ግዴታ የለም። አሰሪዎች ከእነዚህ ጥቅሞች ጋር በተያያዘ የተለመዱ መመሪያዎቻቸውን መከተል አለባቸው።

አሰሪ ሰራተኛን ከህክምና አቅራቢው እንደገና ማረጋገጫን እንዲጠይቁ መጠየቅ ይችላሉ?

HELSA ከሜይ 11፣ 2021 ጀምሮ ተግባራዊ ይሆናል። በሜይ 11 ቀን 2021 ወይም ከዚያ በኋላ ከህክምና አቅራቢው የሚሰጥ እና ለአሰሪው የሚቀርብ ሰራተኛው ከፍተኛ ተጋላጭ መሆናቸውን የሚጠቁም ማንኛውም ምክር የሰራተኛውን ግዴታ ያሟላል። ከፍተኛ ተጋላጭ እንደሆኑ እንደገና እንዲጣራ ከአሰሪው የሚቀርብ ማንኛውም ጥያቄ ወይም ፍላጎት ምክንያታዊ መሆን አለበት እንዲሁም ጉዳይ በጉዳይ ላይ ተመስርቶ ይገመገማል።

ከፍተኛ ተጋላጭ የሆኑ ሰራተኛ አድልዎ ካጋጠማቸው ምን ማድረግ ይችላሉ?

1-800-423-7233 ላይ ወደ L&I መደወል። የመድልዎ ቅሬታ ቅፅን ሞልቶ መላክ፡-

- የሙያ ደህንነት እና ጤና ክፍል (Division of Occupational Safety and Health, DOSH) የመድልዎ ቅሬታ (DOSH Discrimination Complaint) (F416-011-000) (እንግሊዝኛ)
- DOSH የመድልዎ ቅሬታ (F416-011-999) (ስፓኒሽ)

L&I ማንነታቸው ያልታወቁ የመድልዎ ቅሬታዎችን አይቀበልም።

ሰራተኛው የስራ ቦታ ላይ ደህንነት እና ጤና መድልዎ (Safety and Health Discrimination in the Workplace) ብሮሸርን ለማግኘት Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination መጎብኘት ይችላሉ (በእንግሊዝኛ እና ስፓኒሽ)

ለበለጠ መረጃ

ምክንያታዊ ማረፊያ

የWashington ግዛት የሰብአዊ መብቶች ኮሚሽን (Washington State Human Rights Commission) እገዛ የመስጠት እና ምክንያታዊ ከሆኑ ማረፊያዎች ጋር የተያያዙ አለመግባባቶችን የመፍታት ኃላፊነት የተሰጠው የክልሉ ኤጀንሲ ነው። ጥያቄ ያላቸው አሰሪዎች policy@hum.wa.govን ማግኘት አለባቸው። ጥያቄ ያላችሁ ሰራተኞች በ360-753-6770 መደወል ወይም frontdesk@hum.wa.govን ማግኘት አለባቸው። ቅሬታ ማቅረብ የሚፈልጉ ሰራተኞች የመቀበያ ቅጹን እዚህ መሙላት አለባቸው፡-
www.hum.wa.gov/file-complaint።

የሥራ አጥነት መድን

የWashington የስራ ቅጥር ጥበቃ መምሪያ (Washington Employment Security Department) የWashington የስራ አጥነት መድን ፕሮግራምን ይቆጣጠራል፣ እና በwww.esd.wa.gov/unemploymentላይ ማግኘት ይቻላል።

በHELSA ስር ጥበቃዎችን በሚፈልጉበት ጊዜ መቋረጥ ሲያጋጥም

የWashington የሰራተኛ እና ኢንዱስትሪዎች መምሪያ፣ የስራ ደህንነት እና ጤና ክፍል በደህንነት እና በጤና መድልዎ ላይ እገዛን ያደርጋል፣ እና በ1-800-423-7233 ማግኘት ይቻላል።