

ਅੰਤਿਮ ਵਾਰ 31 ਮਈ, 2022 ਨੂੰ ਅੱਪਡੇਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ

ਪਿਛੋਕੜ

Washington ਸਟੇਟ ਨੇ ਦੋ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਨਿਯਮਾਂ, "ਸੰਕ੍ਰਮਣ ਅਤੇ ਛੂਤ ਦੀਆਂ ਬਿਮਾਰੀਆਂ ਲਈ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਸੰਬੰਧੀ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ," Washington ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਕੋਡ (Washington Administrative Code, WAC) 296-62-600, ਅਤੇ "ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਸਵੈ-ਇੱਛੁਕ ਨਿੱਜੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਨਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ," WAC 296-62-601 ਨੂੰ ਅੱਪਡੇਟ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਮੂਲ ਰੂਪ ਵਿੱਚ 10 ਅਗਸਤ, 2021 ਨੂੰ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 ਵਿੱਚ ਅੱਪਡੇਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਇਹ ਨਿਯਮ ਘੋਸ਼ਿਤ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੌਰਾਨ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਕ੍ਰਮਣ ਜਾਂ ਛੂਤ ਵਾਲੀ ਬਿਮਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ COVID-19 ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਉਹ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਵਿਧਾਨਿਕ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹਨ। Jay Inslee:

- ਹੈਲਥ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਲੇਬਰ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼ ਐਕਟ (Health Emergency Labor Standards Act, HELSA) ਜਾਂ "HELSA" ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਸੰਬੰਧੀ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ, ਜੋ ਹੁਣ Washington ਦਾ ਸੋਧਿਆ ਕੋਡ (Revised Code of Washington, RCW) 49.17.062 ਅਤੇ RCW 49.17.064 'ਤੇ ਸਥਿਤ ਹਨ।
- ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੌਰਾਨ ਫੇਸਮਾਸਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਨਿੱਜੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਣ (Personal Protective Equipment, PPE) ਦੀ ਸਵੈ-ਇੱਛੁਕ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਅਨੁਕੂਲ ਕਰਨ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ; RCW 49.17.485 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ।

ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 ਦੇ ਅੱਪਡੇਟ ਵਿੱਚ RCW 9A.50.010 ਦੁਆਰਾ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਸਹੂਲਤਾਂ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। [RCW 9A.50.010: ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ](https://www.wa.gov/RCW/9A/9A.50.010)। ([wa.gov](https://www.wa.gov))

ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਸਵਾਲ ਅਤੇ ਜਵਾਬ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ, WAC 296-62-600 ਅਤੇ WAC 296-62-601, ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਜੋ ਕਿ <https://lni.wa.gov/HELSEmergencyRule> 'ਤੇ ਪਾਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ

HELSA ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਭੇਦਭਾਵ ਤੋਂ ਕਿਵੇਂ ਬਚਾਉਂਦਾ ਹੈ?

HELSA ਉੱਚ ਜੋਖਮ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਡਿਸਚਾਰਜ ਕੀਤੇ ਜਾਣ, ਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਜਾਂ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ 'ਤੇ

ਭੇਦਭਾਵ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਪਬਲਿਕ ਹੈਲਥ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਸੰਕ੍ਰਮਣ ਜਾਂ ਛੂਤ ਵਾਲੀ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਤੋਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਕਿਰਤ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗ ਵਿਭਾਗ (Department of Labor & Industries, L&I) HELSA ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਕੋਵਿਡ-19 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਰਿਹਾਇਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। HELSA ਅਮਰੀਕੀ ਅਪਾਹਜਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਸੰਬੰਧੀ ਐਕਟ (Americans with Disabilities Act, ADA) ਅਤੇ Washington ਦਾ ਭੇਦਭਾਵ ਸੰਬੰਧੀ ਕਾਨੂੰਨ (Washington Law Against Discrimination) ਵਿੱਚ ਪਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਅਪਾਹਜਤਾ ਸੁਰੱਖਿਆਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਜੋੜ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ। HELSA ਦੇ ਤਹਿਤ, ਭੇਦਭਾਵ ਵਿੱਚ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। L&I 1-800-423-7233 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ HELSA ਅਧੀਨ ਸ਼ਾਮਲ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਭੇਦਭਾਵ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।

ਕੀ HELSA ਹੁਣ ਲਾਗੂ ਹੈ?

ਹਾਂ। ਇਹ ਕਾਨੂੰਨ 11 ਮਈ, 2021 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੈ। HELSA ਦੇ ਤਹਿਤ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੁੱਧ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਦੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ (ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਇੱਕ ਮਹਾਂਮਾਰੀ) ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਦੇ ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂ Washington ਸਟੇਟ ਦੇ ਗਵਰਨਰ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। 29 ਫਰਵਰੀ, 2020 ਨੂੰ, ਗਵਰਨਰ Jay Inslee ਨੇ ਇੱਕ ਘੋਸ਼ਣਾ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਅਤੇ COVID-19 ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕੀਤੀ ਹੈ। 31 ਮਈ, 2022 ਤੱਕ, ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਬਰਕਰਾਰ ਹੈ।

ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸਨੂੰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ?

ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜੋ ਇੱਕ ਅਵਸਥਾ ਵਿੱਚ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਸਦੀ ਇੱਕ ਅੰਡਰਲਾਇੰਗ ਸਿਹਤ ਸਥਿਤੀ ਹੈ, ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੰਕ੍ਰਮਣ ਜਾਂ ਛੂਤ ਵਾਲੀ ਬਿਮਾਰੀ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗੰਭੀਰ ਬਿਮਾਰੀ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਰੋਗ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਕੇਂਦਰ ਦੁਆਰਾ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ) ਦੇ ਸੰਕ੍ਰਮਣ ਦੇ ਉੱਚ ਜੋਖਮ ਵਿੱਚ ਪਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਹੈ; ਅਤੇ

ਜਿਸਨੇ ਗੰਭੀਰ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਸੰਕ੍ਰਮਣ ਦੇ ਉੱਚ ਜੋਖਮ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਹਟਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੈ।

ਕੀ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦਾ ਸਬੂਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ?

ਹਾਂ। HELSA ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਇੱਕ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਉੱਚ ਜੋਖਮ ਵਾਲੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਾਰਜਬਲ ਤੋਂ ਹਟਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ, ਕਾਰਜਬਲ ਤੋਂ ਹਟਾਉਣ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਮੌਜੂਦ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਡਾਕਟਰੀ ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀ ਆਮ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ

ਪਾਲਣਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ HELSA ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਡਾਕਟਰੀ ਸਥਿਤੀ ਜਾਂ ਨਿਦਾਨ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। HELSA ਦੇ ਤਹਿਤ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਾਜਬ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਜਾਂ ਭੇਦਭਾਵ ਸੰਬੰਧੀ ਸੰਘੀ ਜਾਂ ਰਾਜ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਹੋਰ ਸੁਰੱਖਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਕੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਡਿਸਚਾਰਜ, ਸਥਾਈ ਬਦਲੀ, ਜਾਂ ਭੇਦਭਾਵ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੈ?

ਹਾਂ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਵਾਜਬ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਵੀ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਸਮਾਪਤ ਹੋਣ ਜਾਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੱਕ, ਜੇਕਰ ਯੋਗ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਬੀਮੇ ਸਮੇਤ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਉਪਲਬਧ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ HELSA ਦੇ ਅਧੀਨ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਮਾਲਕ ਨੇ ਹਾਲੇ ਤੱਕ ਕੋਈ ਫ਼ੈਸਲਾ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ; ਜਾਂ ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਨ ਨਾਲ ਅਸਹਿਮਤ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਫ਼ੈਸਲੇ ਦੀ ਉਡੀਕ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਜੇਕਰ ਯੋਗ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਬੀਮੇ ਸਮੇਤ ਕੋਈ ਵੀ ਉਪਲਬਧ ਛੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਲਈ ਉਹੀ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਵਿਕਲਪ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਅਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਨੇ:

- ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕੋਲ ਵਾਜਬ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੀ ਸਿਕਾਇਤ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਫ਼ੈਸਲੇ ਦੀ ਉਡੀਕ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ; ਅਤੇ
- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਕਿ ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੰਬਿਤ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਹਨਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ L&I ਇਸ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਕਾਰਵਾਈ ਮੰਨੇਗਾ, ਜਿਸਨੂੰ ਭੇਦਭਾਵ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ HELSA ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਪਲਬਧ ਛੁੱਟੀ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਨੀਤੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ? ਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੋਲ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਲਈ ਕੋਈ ਵਿਕਲਪ ਹੈ?

ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਕੋਲ ਸਾਰੀਆਂ ਉਪਲਬਧ ਛੁੱਟੀਆਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਛੁੱਟੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਡਿਸਚਾਰਜ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ, ਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਦਲੀ ਜਾਂ ਭੇਦਭਾਵ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਛੁੱਟੀ ਸੰਬੰਧੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਸਮੂਹਿਕ ਸੰਦੇਸ਼ਾਜੀ ਸੰਬੰਧੀ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣਾ ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੀ ਗਈ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਕਿਸਮ ਜਾਂ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਲਿਖ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਜਾਂਦੀ

ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਕਾਨੂੰਨ ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ "ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਉਪਲਬਧ ਵਿਕਲਪਾਂ" ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਕੀ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਇੱਥੇ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ HELSA ਅਧੀਨ ਸਿਹਤ ਬੀਮਾ, ਜੀਵਨ ਬੀਮਾ, ਲੰਮੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਅਪਾਹਜਤਾ ਸੰਬੰਧੀ ਬੀਮਾ, ਵਰਿਸ਼ਠਤਾ, ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਛੇਟਾਂ ਸਮੇਤ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖੇ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਲਾਭਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਆਪਣੀਆਂ ਆਮ ਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਕੀ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਡਾਕਟਰੀ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਮੁੜ-ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿ ਸਕਦਾ ਹੈ?

HELSA 11 ਮਈ, 2021 ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਹੋਇਆ। 11 ਮਈ, 2021 ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਡਾਕਟਰੀ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਦੀ ਕੋਈ ਵੀ ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼, ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਮੁੜ-ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੀ ਕੋਈ ਵੀ ਬੇਨਤੀ ਜਾਂ ਮੰਗ ਵਾਜਬ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕੇਸ-ਦਰ-ਕੇਸ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਜੇਕਰ ਉੱਚ-ਜੋਖਮ ਵਾਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਭੇਦਭਾਵ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਕੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ?

L&I ਨੂੰ 1-800-423-7233 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ। ਭੇਦਭਾਵ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਵਾਲੇ ਫਾਰਮ ਨੂੰ ਭਰੋ ਅਤੇ ਦਾਇਰ ਕਰੋ:

- ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ (Division of Occupational Safety and Health, [DOSH](#))
[ਪੱਖਪਾਤ ਸੰਬੰਧੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ \(F416-011-000\)](#) (ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ)
- [DOSH ਪੱਖਪਾਤ ਸੰਬੰਧੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ \(F416-011-999\)](#) (ਸਪੈਨਿਸ਼)

L&I ਅਗਿਆਤ ਭੇਦਭਾਵ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਾਂਗਾ।

ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਵਿੱਚ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਭੇਦਭਾਵ (Safety and Health Discrimination in the Workplace) ਸੰਬੰਧੀ ਬਰੇਸਰ (ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਤੇ ਸਪੈਨਿਸ਼ ਵਿੱਚ) ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਲਈ [Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination](#) 'ਤੇ ਵੀ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ

ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ

ਵਾਜਬ ਰਿਹਾਇਸ਼

Washington ਸਟੇਟ ਦੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦਾ ਕਮਿਸ਼ਨ (Washington State Human Rights Commission) ਸਟੇਟ ਦੀ ਏਜੰਸੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਵਾਜਬ ਰਿਹਾਇਸ਼ਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵਿਵਾਦਾਂ ਨੂੰ ਸੁਲਝਾਉਣ ਦਾ ਕੰਮ ਸੌਂਪਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ policy@hum.wa.gov 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ 360-753-6770 ਜਾਂ frontdesk@hum.wa.gov 'ਤੇ

ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਵਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇੱਥੇ ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਭਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ: www.hum.wa.gov/file-complaint।

ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਬੀਮਾ

Washington ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (Washington Employment Security Department) Washington ਦੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਬੀਮਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਤੱਕ www.esd.wa.gov/unemployment 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

HELSA ਅਧੀਨ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸਮਾਪਤੀ

Washington ਦੇ ਕਿਰਤ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗ ਵਿਭਾਗ, ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਦਾ ਵਿਭਾਗ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੰਬੰਧੀ ਭੇਦਭਾਵ ਲਈ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ 1-800-423-7233 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ