



Санитарные условия для строителей



Washington State Department of
Labor & Industries

Division of Occupational Safety and Health

Строительная отрасль добивается все больших успехов в обеспечении гендерного равенства. Согласно закону штата Вашингтон работодатели обязаны предоставлять строителям дополнительные возможности на рабочих местах, такие как безопасные и чистые помещения для сцеживания грудного молока, доступ к станциям для мытья рук и бесплатные средства личной гигиены. Департамент труда и промышленности занимается разработкой правил для реализации этих требований.

Как минимум, работодатели в строительной отрасли должны обеспечить перечисленные ниже требования.

Менструация



Доступ к туалету минимального размера, который расположен на строительной площадке и эквивалентен по габаритам стандартному переносному туалету.



Наличие внутренней защелки в туалете для предотвращения случайного проникновения.



Достаточное время для того, чтобы снять и надеть несколько слоев одежды во время посещения туалета.



Удобное обеспечение работников средствами личной гигиены надлежащего качества на безвозмездной основе. Средства могут храниться во всех гендерно нейтральных туалетах и женских уборных или выдаваться работникам в виде наборов.

Лактация



Перерывы и гибкий график работы, позволяющие выделить время для сцеживания грудного молока.



Удобное и чистое место, отвечающее указанным далее критериям.

- Приватное помещение
- Не туалет
- С запирающейся дверью и защитой от проникновения
- Удобно расположенные холодильники или кулеры/пакеты со льдом для быстрого охлаждения и хранения молока.



В непосредственной близости должен находиться источник питьевой воды, чтобы работники могли помыть руки и приспособления для сцеживания.

Руководство

При разработке процесса учитывайте уникальный характер работы и потребности работника. Для работников, работающих на открытом воздухе или находящихся в разъездах, могут потребоваться креативные решения.

Необходимо принять во внимание указанные далее факторы.

- Выезжает ли сотрудник на несколько рабочих мест?
- Как обеспечить гибкость графика, чтобы учесть потребности работника? Работодатели нашли выход за счет использования «перемещающегося» персонала для обеспечения страховки.
- Определите количество работников, для которых требуется обеспечить указанные условия, а также требования к помещениям.
- Далее указаны полезные предметы, которые можно разместить в комнатах для кормящих матерей.
 - Шкафчики или крючки для хранения вещей.
 - Стул, на котором работник может сидеть, и ровная поверхность для размещения приспособлений для сцеживания.
 - Наличие электричества будет преимуществом, но это не является обязательным условием.
 - Зеркало
 - Чистящие средства

Источники информации



Разработка правил L&I: lni.wa.gov/safety-health/safety-rules/rulemaking-stakeholder-information/sanitation-in-construction



Отдел охраны здоровья женщин: womenshealth.gov/supporting-nursing-moms-work/lactation-break-time-and-space-all-industries/outdoor-job-sites



Департамент труда: dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/fab/2023-2.pdf

По запросу может быть предоставлена языковая поддержка, а также информация в других форматах для лиц с инвалидностью. Позвоните на номер 1-800-547-8367. Если вы пользуетесь текстовым телефоном, наберите 711. L&I предоставляет равные возможности всем работникам.