

이것은 법적 권리입니다!

고용주는 직원들이 읽을 수 있는 곳에 본 안내문을 게시해야 합니다.

임금 및 초과근무법

근로자는 Washington 주 최저임금을 지급받아야 합니다.

- 16세 이상의 대부분의 근로자는 근무한 모든 시간에 대해 최소한 최저임금을 지급받아야 합니다.
참조: www.Lni.wa.gov/MinWage.
- 14세 또는 15세 근로자는 최저임금의 85%를 지급받을 수 있습니다.
- 팁은 최저임금의 일부로 계산될 수 없습니다. 고용주는 직원에게 모든 팁을 지불해야 합니다.

초과 근무 수당은 40 시간을 초과해서 일할 때 지불되어야 합니다.

대부분의 근로자는 고정 주 7일제에서 40시간을 초과한 모든 근무 시간에 대해 자신의 정규 급여율의 1.5배를 지급받아야 합니다.

근로자는 식사 및 휴식 시간이 필요합니다

식사 시간

대부분의 근로자는 하루에 5시간을 넘게 일하면 30분 간의 무급 식사 시간을 한 번 가질 자격이 있습니다. 자신의 식사 시간 중에도 계속 근무해야 한다면, 그 30분에 대해 지급받아야 합니다. 농업 근로자는 하루에 11시간을 넘게 일하면 두 번째 30분 간의 무급 식사 시간을 한 번 가질 자격이 있습니다. 더 자세한 사항은 www.Lni.wa.gov/workers-rights/workplace-policies/rest-breaks-meal-periods-and-schedules 에서 확인하십시오.

휴식 시간

- 대부분의 근로자는 4시간의 근무 시간마다 10분 유급 휴식 시간을 한 번 가질 자격이 있으며 휴식 없이 3시간을 초과해서 일하면 안 됩니다.
- 농업 노동자는 4시간의 작업 시간 동안마다 10분 간의 유급 휴식 시간이 한 번 있어야 합니다.
- 18세 미만인 경우, 아래의 "십대 코너"를 참조하십시오.

급여 요건

정기적 급여 지급일

근로자는 정기적으로 정해진 급여 지급일에 최소한 한 달에 한 번 지급받아야 합니다. 고용주는 근무 시간 수, 임금률, 샅일 단위 수 (샅일일 경우), 총 급여, 급여 기간, 모든 공제 사항이 나타나 있는 급여 명세서를 교부해야 합니다.

인정되는 공제 항목에 관한 더 자세한 정보를 확인하려면 www.Lni.wa.gov/workers-rights/wages/getting-paid 를 방문하여 "Paycheck deductions"을 클릭하십시오.

Equal Pay and Opportunities Act (동일 임금 기회법)

이 법률에 따라 고용주는 성별에 따라 불평등한 급여나 승진 기회를 제공해서는 안 됩니다. 또한 임금을 다른 직원과 공개, 비교 또는 논의할 권리가 있습니다. 고용주는 급여에 대한 논의, 불만 제기 또는 기타 동일 임금 기회법에 따라 보호된 권리의 행사를 이유로 귀하에게 불리한 조치를 취할 수 없습니다. 또한 특정한 상황을 제외하고 고용주가 구직자의 임금 또는 봉급 기록을 요청하는 것은 금지되어 있으며 구직자의 임금 또는 봉급 기록이 특정 기준을 충족해야 할 것을 요구할 수 없습니다. 또한 고용주가 15인 이상의 직원을 고용하고 있는 경우 구직자는 특정한 봉급 정보를 받아 볼 권리를 갖고 있습니다. 더 자세한 정보를 원하시거나 불만 사항을 제기하려면 www.Lni.wa.gov/EqualPay 를 방문하십시오.

십대 코너 – 14-17세 근로자를 위한 정보

- 최소 노동 연령은 일반적으로 14세이며, 14-15세 및 16-17세에 대해 다른 규칙들이 적용됩니다.
- 고용주는 십대를 고용하려면 미성년자 취업 허가증을 반드시 취득해야 합니다. 이 요건은 가족 농장의 경우를 제외하고 가족 구성원에게도 적용됩니다. 십대는 취업 허가증이 필요하지 않습니다.
- 십대는 근무를 시작하기 전에 승인서에 서명을 받아야 합니다. 여름 취업 시 여름 취업을 위한 부모 승인서에 서명해야 합니다. 학기 중에 일하는 경우에는, 부모 중 한 명과 학교 관계자가 부모/학교 승인서에 서명해야 합니다.
- 일이 안전하지 않은 이유로 18세 미만에게는 허용되지 않는 경우가 많이 있습니다.
- 십대의 경우 근무 시간은 제한적이며, 학기 중에는 근무 시간에 제한이 더 많습니다.

십대의 식사 및 휴식 시간

- 농업 작업인 경우, 모든 연령의 십대들은 5시간을 초과해서 일할 경우 30분 간의 식사 시간이 한 번 있고, 4시간의 근무 시간마다 10분 유급 휴식 시간이 한 번 있습니다.
- 기타 모든 산업의 경우, 16 또는 17세인 십대들은 반드시 5시간을 넘게 일할 경우 30분 간의 식사 시간이 한 번 있어야 하고, 4시간의 근무 시간마다 10분 유급 휴식 시간이 한 번 있어야 합니다. 최소한 매 3시간마다 휴식 시간이 있어야 합니다.
- 14 또는 15세인 십대들은 반드시 늦어도 네 시간째 근무 시간이 끝나기 전에 30분 식사 시간이 있어야 하며, 매 2시간의 근무 시간마다 10분 간의 유급 휴식 시간이 있어야 합니다.

직장 내 십대에 대한 자세한 정보 확인이 필요한 경우,

www.Lni.wa.gov/TeenWorkers, 1-866-219-7321,
TeenSafety@Lni.wa.gov 를 이용하세요.

휴가법

유급 병가

대부분의 근로자는 매 40시간의 근무 시간마다 최소한 한 시간의 유급 병가를 얻습니다. 이 휴가는 고용된 지 달력 날짜로 90일째 되는 날부터 사용할 수 있습니다. 고용주는 직원들에게 이 휴가의 누적, 사용, 미사용 시간들이 포함된 명세서를 매달 최소한 한 번 제공해야 합니다. 이 정보는 본인의 정기적 급여 명세서 또는 별도의 통지서로 제공될 수 있습니다. 근로자는 최소한 40시간의 미사용한 유급 휴가를 모두 이듬해로 이월할 수 있어야 합니다. www.Lni.wa.gov/SickLeave 에서 사용 권한, 자세한 휴가 일수, 자격 여부에 관한 자세한 사항을 참조하십시오.

Washington Family Care Act (Washington 주 가족간병법): 유급 휴가를 이용해서 아픈 가족 보살피기

직원들은 고용주가 제공하는 어떠한 유급 휴가(병가, 바캉스, 특정 단기 장애 계획, 기타 유급 휴가)를 선택해서 다음과 같이 가족을 보살피는 데 사용할 자격이 있습니다.

- 치료나 감독이 필요한 건강 상태가 있는 아이
- 심각한 건강 상태 또는 응급 건강 상태가 있는 배우자, 부모, 배우자의 부모, 조부모
- 장애로 인해 자가 치료 능력이 없는 18세 이상의 자녀.
- 더 자세한 사항은 www.Lni.wa.gov/workers-rights/leave/family-care-act 에서 확인하십시오.

가정 폭력, 성폭력 또는 스토킹 피해자를 위한 휴가

피해자 및 그 가족 구성원들은 법률 또는 법집행 지원, 의료적 치료, 상담, 이사, 범죄 피해자 옹호자와의 회의, 본인 신변 안전 보호를 위해 직장에서 합당한 휴가를 취하도록 허용됩니다. 고용주는 또한 피해자에게 합당한 안전 편의시설을 제공해야 합니다. 더 자세한 사항은 www.Lni.wa.gov/DVLeave 에서 확인하십시오.

파병 중인 군인 배우자에 대한 휴가

군 복무 통고를 받거나 또는 군사 충돌 시기 동안 복무로부터 휴가 중에 있는 군 인력의 배우자나 등록된 동거인은 군 복무 당 총 15일의 무급 휴가를 사용할 수 있습니다.

고용주는 여러분이 최저 임금, 초과 근무, 유급 병가 또는 복직 휴가와 관련하여 권리를 행사하거나 불만을 제기한다는 이유로 여러분을 해고하거나 보복할 수 없습니다.

다른 기관의 관리 사항

유급 가족 의료 휴가: Washington Employment Security Department (Washington주 고용보안부) 관리. Washington 주는 근로자들에게 유급 가족 의료 휴가 혜택을 제공합니다. 근로자와 여러 고용주가 납부하는 보험료로 이 보험 프로그램을 위한 기금이 조성됩니다. 근로자는 자녀 출산 시, 중병을 앓거나 중상을 입은 경우, 병든 친척을 돌보아야 하는 경우, 특정한 군 관련 행사가 있는 경우 등, 필요할 때 최대 12 주까지 휴가를 쓸 수 있습니다. 입법부의 지시에 따라, 보험료 산정은 2019년 1월 1일에 시작되었습니다. 더 자세한 사항은 www.paidleave.wa.gov 에서 확인하십시오.

임신 장애 휴가: Washington 주 차별금지법 (Washington State Law Against Discrimination, WLAD) 에 따라 적용되며 Washington 주 인권위원회 (Washington State Human Rights Commission) 에 의해 집행됩니다. www.hum.wa.gov 또는 1-800-233-3247

Family and Medical Leave Act (가족 의료 휴가법): U.S. Department of Labor (미국 노동부) 관리. 자격이 있는 직원들은 노동부 웹사이트 www.dol.gov/whd/fmla 를 방문하거나 1-866-487-9243 로 문의하여 가족 의료 휴가법에 의해 보장되는 가족 의료 휴가 (Family and Medical Leave Act, FMLA)에 대한 권리를 집행할 수 있습니다.

L&I (노동산업부) 에 문의

상세 정보가 필요하십니까?

근로자 권리 이의신청에 대해 문의가 있으십니까?

온라인: www.Lni.wa.gov/workers-rights

전화: 1-866-219-7321 (무료)

방문: www.Lni.wa.gov/Offices

이메일: ESgeneral@Lni.wa.gov

의무적인 직장 포스터에 관하여

www.Lni.wa.gov/RequiredPosters 에서 L&I 및 기타 정부 기관 발행의 직장 포스터에 대해 자세히 알 수 있습니다.

인신매매는 법에 저촉됩니다.

피해자 지원은, 국립 인신매매 자원센터 (National Human Trafficking Resource Center) 로 1-888-373-7888, 또는 워싱턴 주 범죄피해자 옹호실 (Washington State Office of Crime Victims Advocacy) 로 1-800-822-1067 번으로 전화하십시오.

요청하시면 외국어 지원 및 장애인을 위한 문서 양식을 받으실 수 있습니다. 1-800-547-8367로 전화하십시오. TDD 사용자는 711로 전화하십시오. L&I 는 평등한 기회를 제공하는 고용 기관입니다.