

Hoja informativa: Empleo de menores de 14 años

Requisitos para empleos agrícolas y no agrícolas



Esta hoja informativa incluye la información que necesita, como empleador, para contratar a menores de 14 años de edad. Dado que **la edad mínima para trabajar legalmente en el estado de Washington es de 14 años**, debe obtener el permiso de un juez del tribunal superior del condado de residencia del menor, entre otros requisitos. Pero hay algunas excepciones.

Los requisitos de esta hoja informativa no son aplicables a:

- **Trabajo agrícola o granjas familiares.** Los niños de 12 y 13 años de edad pueden cosechar a mano bayas, bulbos, pepinos y espinacas durante las semanas no escolares. Los familiares inmediatos de propietarios de granjas están exentos de los requisitos de edad y las leyes sobre trabajo infantil cuando trabajen en la granja familiar.
- **Artes escénicas**, incluyendo a actores o artistas en producciones de cine, video, audio o teatro. Los empleadores deben solicitar una modificación para trabajos teatrales a L&I si el menor debe trabajar una cantidad de horas mayor a la permitida o durante el horario escolar.
- **Árbitros de fútbol soccer.** Consulte: *Equipos deportivos y trabajadores menores de edad*, Publicación F700-130-909.
- Entidades estatales, locales y tribales.
- Trabajadores casuales, repartidores de periódicos y voluntarios. Algunos ejemplos de trabajo casual son cuidar niños, rastrillar hojas, etc.

Requisitos

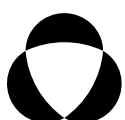
Todos los negocios que no se incluyan en las exenciones anteriores y que contraten a menores de 14 años deben tener:

- Aprobación del tribunal superior
- Una formulario de autorización contestado del padre/madre/escuela o de verano
- Un permiso de trabajo para contratar menores
- Comprobante de edad del menor en el expediente

Cómo conseguir el permiso del tribunal superior

Debe conseguir el permiso de un juez del tribunal superior del condado de residencia del menor. Consulte al tribunal respecto a sus procedimientos y cuotas de tramitación. Para tramitar el permiso ante el tribunal, entregue los siguientes formularios (incluidos en este paquete) junto con las tarifas que requiera el tribunal:

- a. Solicitud del empleador al tribunal
- b. Formulario de concesión de permiso del tribunal



Washington State Department of
Labor & Industries

A petición del cliente, hay ayuda en otros idiomas y otros formatos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de comunicación para sordos (TDD) llamen al 711. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.

Autorización del padre/madre/escuela o de verano

Después de recibir el permiso firmado del tribunal, envíe una copia del mismo, junto con un formulario de *Autorización del padre/madre/escuela o Autorización del padre/madre para trabajo de verano* a:

- TeenSafety@Lni.wa.gov, o
- Employment Standards Program/
Youth Employment
Department of Labor & Industries
PO Box 44510
Olympia WA 98504-4510

Consiga un permiso de trabajo para contratar menores

Antes de contratar a un menor de 14 años, debe tener y publicar un permiso de trabajo para contratar menores vigente.

Si no tiene un permiso de trabajo para contratar menores, obtenga una autorización de permiso de trabajo para contratar menores para su licencia comercial de Washington.

Si su negocio ya tiene un permiso de trabajo para contratar menores, debe actualizarlo en L&I si no incluye una autorización para contratar a empleados menores de 14 años.

Comprobante de edad del menor

Debe conservar un comprobante de edad del menor en el expediente, en el lugar donde trabaja el menor. El comprobante de edad puede ser una copia del acta de nacimiento del menor o un documento similar. También aceptamos los siguientes documentos:

- Pasaporte
- Declaración notariada del padre o la madre
- Fe de bautismo

Recuerde

Una vez que obtenga y publique su permiso, recuerde estos requisitos importantes:

- Los empleadores deben pagar a sus trabajadores menores de 16 años por lo menos el 85% del salario mínimo del estado.
- Los empleadores deben tener seguro de compensación para trabajadores para todos sus empleados, sin importar su edad.
- Se aplican las reglamentaciones relacionadas con el horario de trabajo, los períodos de comida y descanso y las tareas prohibidas para los menores de 16 años de edad. Consulte www.Lni.wa.gov/TeenWorkers.

¿Alguna pregunta?

Comuníquese con la Unidad de Empleo de Menores de L&I:

- Línea sin costo: 1-866-219-7321
- Correo electrónico: TeenSafety@Lni.wa.gov

Recursos y formularios relacionados

- RCW 26.28.060
- WAC 296-125-018
- Solicitud del empleador al tribunal
- Formulario de concesión de permiso del tribunal
- *Autorización del padre/madre/escuela* (F700-002-000)
- *Autorización del padre/madre para trabajo de verano* (F700-168-000)

**Employer Petition to the Court
In the Superior Court for the State of Washington
For _____ County**

In RE:

Print Minor's Name

No.

**Employer's Petition for Permission to
Employ Minors Under 14**

_____ requests permission
Name of Company

to employ the above-named minor(s) to work in _____
Type of Business (e.g. retail, hospitality, etc.)

This required petition is made after review of L&I publication, "Employing Children Under Age 14." ([RCW 26.28.060](#))

Address Where Minor Will Be Working:

List of duties to be performed by the minor(s):

(NOTE: A list of prohibited duties is on the back of this form.)

Presented By:

Print Name of Party or Lawyer/WSBA
No.

Signature of Party or Lawyer

Date

Washington laws prohibit minors in certain jobs from performing duties below

Non-agricultural jobs

Minors under 18 cannot perform these duties:

- drive motor vehicles regularly, only 17 year olds may occasionally drive on public roadways
- all work in mining, explosives and in or about boiler or engine rooms
- working around, operating, repairing or cleaning earth-moving machines, hoisting apparatus, cranes, or other heavy equipment
- work involving potential exposure to radioactive substances and to ionizing radiation
- roofing, logging, and sawmill work
- wrecking, demolition, excavations, and shipbreaking operations
- any work with possible exposure to blood borne pathogens, radioactive and hazardous substances
- working at heights greater than 10 feet off the ground or floor level
- all work in preparing meats for sale, unless they do the work away from meat-cutting and preparation areas
- in the service industry: working alone past 8 p.m. without an adult employee on the premises at all times
- working with power-driven woodworking machines and metal forming, punching, and shearing machines
- power-driven bakery machines or food slicers
- power-driven paper-products machines and circular saws, band saws, and guillotine shears

Minors under 16 cannot perform these duties:

- cooking, baking, and operating or cleaning power-driven food slicers and grinders
- operating or working in near any power-driven machinery
- working in transportation, warehouse and storage, communications and public utilities, or construction
- loading or unloading goods from trucks or conveyors and work above ground or floor level
- maintenance or repair in gas stations, retail, and food service
- work in manufacturing or processing

Agricultural jobs

Minors under 18 cannot perform these duties:

- handling dangerous pesticides, blasting agents or transporting, transferring, or applying anhydrous ammonia
- work involving wrecking, demolition, roofing, and mechanical excavation
- work involving power driven woodworking, metal forming, punching, and shearing machines

Minors under 16 cannot perform these duties:

- operating tractors over 20PTO horsepower
- operating grain combine, hay mower, hay baler, crop dryer, and other farm equipment (WAC 296-131-125(1))
- working on a farm in yard, pen, or stall with a bull or stud horse you maintain for breeding purposes
- driving a bus, truck, automobile when transporting passengers, or riding on a tractor as a passenger or helper

These rules are not all-inclusive. For more information, see www.Lni.wa.gov/TeenWorkers or call 866-219-7321.

References:

WAC 296-125-030, WAC 296-125-033, WAC 296-131-125(2), WAC 296-131-125(1)

**Court Form Granting Permission
In the Superior Court for the State of Washington
For _____ County**

In RE:

No. _____

Print Minor's Name

Permission to Employ Minors Under 14

I. Basis

This matter came before the court on the Employer's Petition for Permission to Employ Minors Under 14, based on RCW 26.28.060, filed by the company named below. The court reviewed the petition, the fact sheet, and testimony, if any, and:

II. Order

Orders that:

1. _____ is authorized to employ
Name of Company

_____ in their business.
Minor's Name

2. During the course of employment, _____
Name of Company
shall comply with all other applicable rules and regulations regarding the employment of minors under WAC 296-125 and WAC 296-131.

3. A copy of this permission must be provided to Labor & Industries to complete the process for hiring this minor.

Address Where Minor Will Be Working:

Judge's Signature

Date

Presented By:

Print Name of Party or Lawyer/WSBA No.

Signature of Party or Lawyer

Date

Court Seal