Sports Teams and Youth Workers

Sports organizations that engage young people to referee, assist or work for the organizations may have obligations to provide workers' compensation coverage and comply with the work regulations for minors. This Department of Labor & Industries (L&I) fact sheet explains what is required when young people work for a sports organization.

Can an organization use referees under the age of 14?

Yes. Under most circumstances the minimum age for employment is 14. In limited circumstances, organizations may employ a minor under age 14 with permission from the county Superior Court. However, there is one exception. Those who are employed in a youth soccer organization and are under age 14 do not require court permission. Information on how to hire a teen under 14 can be found at L&I's teen worker website at **Lni.wa.gov/TeenWorkers**.

What are the regulations for referees?

Referees, regardless of age, are considered employees. They must be paid at least the minimum wage required for their age. They are covered by all wage-and-hour laws, as well as by child labor laws. Employers are also required to cover them under workers' compensation insurance, if they are paid. Referees' hours must be reported on the Employer's Quarterly Report. Please note: The requirements for workers' compensation coverage differ depending on whether the organization has volunteers, for instance, a charitable organization.

Child labor rules require the employer to have a minor work permit endorsement as part of the business license for each business location; this may include the local chapters or referee organizations.

How many hours can young referees work?

Young referees can work varying hours depending on their ages and the scheduling of events. The rules for hours of work are described on L&I's teen worker website.

What are the steps in hiring a young referee?

L&I's teen worker website provides the basic steps needed to hire a teen, and additional links, as well as information on the hours of work, prohibited duties, and teen safety resources.

Need help?

If you have questions or need help with minor work permit endorsements or a workers' compensation insurance account, call 360-902-4817. If you have questions about hiring teens, call 360-902-5316 or send an email to TeenSafety@Lni.wa.gov.

Reminder

Only those working in youth soccer organizations may be employed under age 14 without court permission.

On the Web:

- Visit the L&I website at: **Lni.wa.gov**
- Visit L&I's teen worker website at: **Lni.wa.gov/TeenWorkers**

PUBLICATION F700-130-909 [09-2024]

Washington State Department of
Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

Upon request, language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 711. L&I is an equal opportunity employer.

Equipos deportivos y trabajadores adolescentes

Es posible que las organizaciones deportivas que emplean jóvenes para arbitrar, asistir o trabajar tengan la obligación de proporcionar cobertura de compensación para trabajadores y cumplir con las normas de regulación para menores. Esta hoja de información del Departamento de Labor e Industrias (L&I) explica lo que se requiere cuando los jóvenes trabajan para organizaciones deportivas.

¿Puede una organización usar árbitros menores de 14 años?

Sí. En la mayoría de las circunstancias la edad mínima para empleo es 14 años. En circunstancias limitadas, las organizaciones pueden emplear un menor de 14 años con permiso de la Corte superior del condado. Sin embargo, hay una excepción. Aquellos que están empleados en una organización juvenil de fútbol y son menores de 14 años no requieren el permiso de la corte. Se puede encontrar información sobre cómo contratar a un menor de 14 años en el sitio de Internet de L&I en: **Lni.wa.gov/TrabajadorAdolescente**.

¿Cuáles son las normas para árbitros?

Los árbitros, sin importar la edad, son considerados empleados. Se les debe pagar por lo menos el salario mínimo requerido para su edad. Están cubiertos por todas las leyes de salario y horas así como también por las leyes laborales infantiles. Si reciben pago también se requiere que los empleadores los cubran bajo el seguro de compensación para trabajadores. Las horas de los árbitros deben reportarse en el Reporte trimestral de empleadores. Por favor tome nota: los requisitos para cobertura de compensación para trabajadores varían dependiendo de si la organización tiene voluntarios, por ejemplo, una organización sin fines de lucro.

Las normas laborales infantiles requieren que el empleador tenga un endoso de permiso de trabajo para menores para cada localidad como parte de la licencia de negocio; esto puede incluir las secciones locales u organizaciones de árbitros.

¿Cuántas horas pueden trabajar los árbitros adolescentes?

Los árbitros adolescentes pueden trabajar horas variadas dependiendo de sus edades y la programación de eventos. Las normas para horas de trabajo están descritas en el sitio web de L&I para trabajadores adolescentes.

¿Cuáles son los pasos para contratar un árbitro adolescente?

La página web de L&I para trabajadores adolescentes explica los pasos básicos necesarios para contratar adolescentes y proporciona enlaces adicionales, así como también información sobre las horas de trabajo, tareas prohibidas y recursos de seguridad para adolescentes.

¿Necesita ayuda?

Si tiene preguntas o necesita ayuda con endosos de permiso de trabajo para menores o una cuenta de seguro de compensación para trabajadores, llame al 360-902-4817. Si tiene preguntas sobre cómo contratar adolescentes, llame al 360-902-5316 o envíe un correo electónico a TeenSafety@Lni.wa.gov.

Recuerde

Solamente los menores de 14 años que trabajan en organizaciones juveniles de fútbol pueden ser contratados sin permiso de la corte.

En Internet:

- Visite la página web de L&I en: **Lni.wa.gov/es/**
- Visite el sitio web de L&I para trabajadores adolescentes: **Lni.wa.gov/TrabajadorAdolescente**

PUBLICACIÓN F700-130-909 [09-2024]

Washington State Department of
Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

A petición del cliente, hay ayuda en otros idiomas y otros formatos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de comunicación para sordos (TDD) llamen al 711. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.