

Enthusiasm, Smarts, Energy, **Inexperience**



Hiring teens?

Teens make great workers when employers help them develop quality work skills and safe work practices.

- Provide extra supervision to teen workers when they are new to the job. Teens are at a higher risk for injuries than adults, and most injuries occur during the first six months on the job.
- Offer clear instructions and positive feedback.
- Encourage questions. Teen workers may be more reluctant than adults to speak up.

Treat every young worker with the same care you would want your child to receive at work.

Contact a child labor specialist:

On the Web: www.Lni.wa.gov/TeenWorkers

Email: ESgeneral@Lni.wa.gov

Phone: 1-866-219-7321

Upon request, foreign language support and formats for persons with disabilities are available.

Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797.

L&I is an equal opportunity employer.

In all jobs — both agricultural and non-agricultural employment — here are a few things you should know.

- You must have a minor work endorsement on your master business license to hire anyone under 18, including family members (unless they are children working on their parents' farm).
- Teens must be included in your workers' compensation coverage.
- Some requirements for 14- and 15-years-olds differ from those for 16- and 17-years-olds.
- Certain jobs and equipment are prohibited for anyone younger than 18. Learn the rules for your workplace.
- Teens have restricted work hours, particularly during school weeks.



Washington State Department of
Labor & Industries

Employment Standards / Workplace Rights

PUBLICATION F700-142-909 [12-2014]

Entusiasmo, Inteligencia, Energía, **Inexperiencia**



¿Piensa contratar adolescentes?

Los adolescentes son buenos trabajadores cuando los empleadores los ayudan a desarrollar buenas habilidades de trabajo y prácticas seguras de trabajo.

- Proporciónese supervisión adicional a los trabajadores adolescentes cuando comiencen un trabajo nuevo. Los adolescentes corren un riesgo mayor de sufrir lesiones que los adultos y la mayoría de las lesiones ocurren durante los primeros seis meses en el trabajo.
- Bríndeles instrucciones claras acerca de su trabajo y comentarios positivos.
- Anímelos a hacer preguntas. Es posible que los trabajadores adolescentes sean más reacios que los adultos para decir lo que piensan.

Trate a cada trabajador adolescente con el mismo cuidado que usted quisiera que sus hijos recibieran en el trabajo.

Comuníquese con un especialista de trabajo para menores

En Internet: www.Lni.wa.gov/TeenWorkers

Correo electrónico: ESgeneral@Lni.wa.gov

Teléfono: 1-866-219-7321

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.

En todos los trabajos — tanto en los trabajos agrícolas y los no agrícolas — a continuación hay algunas cosas que debe saber:

- Usted debe obtener un endoso para emplear menores en su licencia maestra de negocios para poder contratar a un menor de 18, incluyendo los miembros de la familia (a menos que sean menores trabajando en la granja de los padres).
- Los adolescentes deben incluirse en la cobertura del seguro de compensación para los trabajadores.
- Algunos requisitos para los adolescentes de 14 y 15 años son diferentes a los de los adolescentes de 16 y 17 años.
- Algunos trabajos y maquinarias están prohibidos para cualquier menor de 18 años. Conozca las leyes para su lugar de trabajo.
- Los adolescentes tienen restricciones de horas de trabajo, particularmente durante las semanas con escuela.



Washington State Department of
Labor & Industries

Employment Standards / Workplace Rights

PUBLICACIÓN F700-142-909 [12-2014]