

您是否拿到了正确的表格？ 此表可用于针对以下事项提出投诉：

- 未支付工时工资或未经您同意扣减薪资（不包括规定税款的扣减）。
- 未支付小费、酬金及服务费。
- 带薪病假违规。
- 加班费支付有误。
- 无进餐或休息时间。
- 工作服报销问题。
- 青年就业违规。
- 违反仓储配额和/或报复法。

如您想投诉其他方面，需填写表格见[投诉指南 \(Complaint Guide\)](#)。

Washington 全体员工（不论其移民情况）均有合法权利申诉雇员权利。 我们可以帮助您调查从应付日期起算 3 年内的工资投诉。在 www.Lni.wa.gov/Workers-Rights 了解您的更多权利。

填写此表格的技巧：

- 尽量不要跳过任何一个问题。清晰完整地填写此表格。您提供的信息越多，我们越能尽快帮助您。
- 将所有能够作为投诉依据的文件发送给我们。示例包括：工资单副本、考勤卡、空头支票、签订的协议、与您雇主的任何形式的沟通内容、或记有工时的个人日程表。

在您提出投诉之后，我们将：

- 联系您，告知您我们已经收到您的投诉。调查开始前，我们可能会需要您提供更多信息。
- 联系您的雇主。L&I（劳动与工业部）将把您提出的工资/带薪病假投诉告知您的雇主，并发送一份投诉表的副本。调查工资/带薪病假投诉时，雇主必须公开其工时及工资记录，以便我们判断其是否拖欠工资/带薪病假。雇员权利投诉需公开披露。
- 调查您的投诉。我们将在 60 天内做出裁决，**或**告知您我们需要更多时间进行调查。

我们无法处理针对以下情况的投诉：

- 您享有 20% 的股份且积极管理的企业。
- 拖欠您所拥有的企业款项的企业。
- 已申请破产的雇主。您可向美国破产法院提交“索赔证明 (Proof of Claim)”。
- 无薪假期、假日薪资、解雇费、或报销费用（包括燃油费）。
- 不在 Washington 工作的员工。
- 您已向法院提交的案件。

如有律师或辩护人协助您进行投诉，请告知调查人员。

表格请见下一页。

For L&I's official use to process complaint

WA Unified Business Identifier (UBI):

CATS #:

NAICS #:

A. 雇员信息

首选语言:

☐ 英语 ☐ 西班牙语 ☐ 柬埔寨语 ☐ 简体中文 ☐ 繁体中文
☐ 韩语 ☐ 老挝语 ☐ 越南语 ☐ 其他:

姓名（与您身份证上的姓名一致：名字、姓氏）

邮寄地址 市 州 邮政编码

家庭电话号码

手机号码

电子邮件地址

您开始为这位雇主工作的日期

您是否仍受雇于此雇主？

☐ 是 ☐ 否

若“否”，您为其工作的最后一天的日期为？

离职原因

☐ 被解雇 ☐ 辞职 ☐ 裁员 ☐ 不知道

您曾从事的工作是什么？

B. 雇主信息

雇主姓名（企业名称）

雇主联系人（所有者、经理或主管）姓名

雇主邮寄地址 市 州 邮政编码

您工作的地址（若与上述不在一处） 市 州 邮政编码

雇主电话号码

雇主手机号码

雇主电子邮箱地址

企业类型（如：建筑、餐饮等）

公司是否申请了破产？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 不知道

雇主是否仍在营业？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 不知道 ☐ 破产**C. 工资投诉信息 - 如果您的投诉与工资无关，请跳至 D 部分。**

☐ 未支付最终工资。 ☐ 未支付小费、酬金、服务费。
☐ 未按实际工时支付工资。 ☐ 加班费支付有误。
☐ 未支付最低工资。 ☐ 使用存款不足 (non-sufficient funds, NSF) 的支票支付工资。
☐ 未支付约定工资。 ☐ 未经授权扣薪。未经本人同意，从本人的工资中扣取款项（非税款）。
☐ 带薪病假（另请参见 E 部分）。

下一页继续

C. 工资投诉信息 - 续

请详细告诉我们您为什么填写此工资/带薪病假投诉表和您雇主给出的不付款的理由。如果您需要更多填写空间，您可以另附纸页。

工资单位

\$

小时

天

周

月

其他工资单位：

\$

按件计薪

佣金

每平方米英尺

统一费率

其他（请说明）

拖欠工资额：

自：

至：

含多少工时？

已收到部分付款？

拖欠您的税前工资是多少？

\$

雇主给出的未向您付薪的原因。如果您需要更多填写空间，您可以另附纸页。

您可以提供哪些相关记录作为您的工资/带薪病假投诉的依据？您可将记录副本附在投诉中或稍后提交给 L&I。

☐ 书面工资/雇佣协议

☐ 轮班安排表

☐ 空头支票副本

☐ NSF 费用记录

☐ 其他：

☐ 出勤记录

☐ 工资单

☐ 考勤卡副本

☐ 病假记录

☐ 文本、照片、电子邮件

☐ 个人时间记录

☐ 员工手册

☐ 记录簿

您是否曾向您的雇主索要工资？

☐ 是

☐ 否

若“是”，您索要的日期是？

索赔工资的预定发薪日是哪一天？

您的工资的支付周期是？

☐ 每日

☐ 每周

☐ 隔周一次

☐ 每月两次

☐ 每月一次

您是否有书面的雇用协议？若“是”，则请附上副本。

☐ 是

☐ 否

您是否有所属的工会？

☐ 是

☐ 否

若“是”，您的工会名称是什么？

您的加班工时是否获得了规定的计时报酬？

☐ 是

☐ 否

是否已记录加班工时？

☐ 是

☐ 否

您是否收到了工资单？

☐ 是

☐ 否

☐ 不知道

您是否保存有工资单存根？若“是”，则请附上副本。

☐ 是

☐ 否

您是否有律师已向法院提起诉讼，以追索这些工资？

☐ 是

☐ 否

若“是”，我们将无法接受您的投诉。

您是否亏欠您雇主任何钱款？

☐ 是

☐ 否

欠款金额

\$

您是否有书面协议？若“是”，则请附上副本。

☐ 是

☐ 否

为什么？

下一页继续

C. 工资投诉信息 - 续

您是否拥有任何属于此企业的财产或设备？ ☐ 是 ☐ 否	
若“是”，请列出：	
投诉期间您是否未满 18 岁？ ☐ 否 ☐ 是 若“是”，请填写出生日期：	
是否有其他雇员受到了影响？ ☐ 是 ☐ 否 ☐ 不知道	如果回答为“是”，有多少雇员受到了影响？

D. 非工资投诉信息

您所提出的非工资投诉类型？ ☐ 违反童工保护法。 例如：雇主雇佣未成年员工或者未遵循针对青少年员工的工时规定。 ☐ 雇主未提供规定的用餐时间。 ☐ 雇主未提供规定的休息时间。 ☐ 雇主不支付工作服的费用。 ☐ 违反仓储配额和/或相关的报复法。 ☐ 雇主对本人进行报复。 ☐ 其他：
详细告诉我们您为何提交此项非工资投诉。如果您需要更多填写空间，您可以另附纸页。
如果您有可帮助我们理解您的投诉的任何记录副本，请提供给我们。

E. 所指控的带薪病假违规类型

☐ 不允许本人使用病假。 ☐ 未就已使用的带薪病假向本人提供补偿。 ☐ 不允许本人累计未使用的带薪病假。 ☐ 未定期向本人发出带薪病假剩余天数的通知。 ☐ 其他：	
您何时提出请假？	您的休假天数总共有多少？

F. 备用联系信息

我们需要一个始终能够联系到您的人的联系信息。请勿填写您自己的地址或电话号码。		
联络人姓名		
邮寄地址	市	州 邮政编码
家庭电话号码	手机号码	电子邮件地址

下一页继续

必需的雇员签名

☐ 提交本表即表明，本人确认所提供的信息均属实且正确无误。本人也同意与为本人指派的调查员进行合作和沟通。本表下方的本人姓名即为本人签名。

签字（正楷）

日期

更多关于您在 *Washington* 的工作场所权利与责任的信息，请访问：www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights