

# 關於Washington加班規定變更的關鍵事實



## 變更的規定

- L&I (勞工與工業部) 已設定了新的最低薪資閾值並更新了工作職責測試，兩項變更皆用於判定哪些雇員不享受加班和《最低薪資法案》(Minimum Wage Act) 的保障。
- 這些變更一般影響管理級別和承擔專業職責的雇員，這些雇員被視為無需領取加班薪資。
- 在2020年進行最初的上調後，新的薪資閾值將根據雇主的規模以不同比率分階段實施。對於員工人數在50或50以下的雇主，薪資閾值的提高速度將會放緩。

## 生效日期

- 州府規定變更已於2020年7月1日生效。
- 到2028年，加班費豁免雇員的最低薪資要求將逐步提高，小企業提高的速度更為緩慢。
- 在那之後，由於增加的薪資金額根據通貨膨脹的情況而調整，增加的薪資金額將基於州最低薪資的變化而調整。

## 如何獲取更多資訊

L&I規定變更的網頁：請造訪此頁面：[www.Lni.wa.gov/OvertimeRulemaking](http://www.Lni.wa.gov/OvertimeRulemaking)，獲取更多關於州府加班規定的資訊。

加班規定的資源中心：您能夠找到一系列工具，包括線上課程、概況介紹、案件範例及線上講座的連結，這些工具皆能夠對規定變更進行說明，請造訪此頁面：[www.Lni.wa.gov/workers-rights/wages/overtime/overtime-rules-resource](http://www.Lni.wa.gov/workers-rights/wages/overtime/overtime-rules-resource)。

常見問題解答：關於規定變更的常見問題解答，請造訪此頁面：[www.Lni.wa.gov/workers-rights/wages/overtime/changes-to-overtime-rules-q-a](http://www.Lni.wa.gov/workers-rights/wages/overtime/changes-to-overtime-rules-q-a)。

行政政策：請造訪此頁面：[www.Lni.wa.gov/workers-rights/workplace-policies/administrative-policies](http://www.Lni.wa.gov/workers-rights/workplace-policies/administrative-policies)，獲取關於規定的額外指引與翻譯解釋。

請於此網站註冊，以透過電子郵件獲取最新資訊：[www.Lni.wa.gov/WageNews](http://www.Lni.wa.gov/WageNews)

## 當前聯邦政府薪資閾值

- 美國勞工部 (U.S. Department of Labor) 於2020年1月1日調高其薪資閾值，調高至1周\$684 (1年\$35,568)。
- 如果州與聯邦政府薪資閾值互相衝突，Washington企業必須使用最有利於雇員的數值。自2021年起，雇主必須遵循州閾值。

## 乘數

- L&I目前使用州最低薪資之乘數以決定最低薪資閾值。例如，2022年1月1日的州加班豁免薪資閾值是根據當時州最低薪資乘以1.75的結果而訂定。2023年州最低薪資為1小時\$15.74。
- 到2028年，這一閾值將會達到並保持在對小型企業（50或少於50名雇員）和大型企業（51或超過51名雇員）設定的最低薪資的2.5倍。

## 工作職責測試變更

- 此規定的變更同時也將更新用於判定雇員是否具有加班薪資豁免資格的工作職責測試，使州測試更加符合聯邦標準。
- 此測試可判定雇員是否為管理級別或承擔專業職責，從而讓雇主判定是否將雇員歸為加班豁免雇員一類。

## 2023年薪資閾值變更

- 自2023年1月1日起，州最低薪資提高至1小時\$15.74。
- 自2023年1月1日起，小型企業的雇員需掙得州最低薪資的至少1.75倍（1週\$1,101.80/1年\$57,293.60）方可獲得豁免資格。
- 大型企業的雇員需掙得州最低薪資的至少2倍（1週\$1,259.20/1年\$65,478.40）方可獲得豁免資格。

## 到2028年的最低薪資

- 從2028年開始，對於所有領薪雇員，無論他們所工作企業的雇員規模為何，都需掙得州最低薪資的2.5倍才可具有豁免資格。
- 基於當前的預測，這一數值估計將是1週\$1,794.00（1年\$93,288.00）。這些數據可以會根據2028年的通貨膨脹水平和當時的最低薪資而變化。

## 小型企業與大型企業之間的對比

- 小型企業在規定中的定義為擁有1-50名位於Washington的雇員。
- 而大型企業的定義則為擁有51名或51名以上位於Washington的雇員。
- 可計算在內的雇員包括從實施計劃的每個步驟的生效日期開始為企業工作並且位於Washington的全職和兼職雇員。

## 誰將受到影響

- 在2028年全面實施這些規定時，數萬名Washington雇員將有資格獲取加班薪資。
- 在2028年前，其他數萬名雇員將擁有加班薪資保障。這是當前具有領取加班薪資資格，但可能因為雇主未正確進行工作職責測試而沒有收到加班薪資的雇員人數。

## 上一次更新州府的加班 (OT) 規定在何時？

- 關於這些豁免的規定自1976年從未進行過大幅更改。考慮到過去40年勞動力的變化，這些規定標準已不能正確反映豁免雇員的當前期望。
- 採用的規定中，自動更新機制可避免此類情況再次發生。