

Equal Pay and Opportunities Act (《同工同酬和機會法案》) (華盛頓州修正法規, 49.58 (Revised Code of Washington, RCW)) 禁止性別薪酬歧視, 並透過解決造成性別薪酬差距的企業政策和慣例, 促進勞工之間的公平性。雇員和求職者均擁有該法律所規定之權利。

雇員權利

同工同酬

您的雇主不能因為您的性別, 而較其他同樣受雇之雇員付給您更少的工資。如果雇員為同一雇主工作; 他們的工作需要相似的技能、努力和責任; 他們的工作是在類似的工作條件下進行的, 則他們屬於「同樣受雇」。僅在某些與性別無關的情況下, 類似工作的薪酬差異才是可接受的。

平等的職業發展機會

您的雇主不能因為您的性別而限制或剝奪您的職業發展機會。

公開工資討論

您的雇主不能禁止您討論工資問題。您的雇主也不能因為您向其他雇員詢問、披露、比較或以其他方式討論您的工資, 或向您的雇主詢問您的工資或缺乏職業發展機會而對您採取不利行動。

工資和薪金範圍公開

您的雇主必須在發出內部轉調或晉升的聘書之後, 應您的要求提供您新職位的工資量表或薪資區間。注意: 僅適用於超過15 (含) 名以上員工的公司。

報復

您的雇主不得因您行使本法規定之權利, 或協助或鼓勵其他雇員行使其在本法下之權利而報復您。

求職者權利

工資和薪金記錄隱私

當您申請工作時, 雇主不能查詢或索要您的工資或薪金記錄。這包括工作申請表上的問題, 即便問題是可選的。但是, 如果您自願披露資訊, 或者在您獲得一個職位並協商好薪酬後, 雇主可能會確認您的工資或薪金記錄。

雇主也不能要求您以前的工資或薪金記錄符合一定的標準, 譬如要求您以前掙過最低規定的金額, 方能考慮您的工作。

工資和薪金範圍公開

雇主必須提供工資量表或薪資區間、整體福利制度說明以及職缺招聘之其他薪酬待遇的相關整體說明。僅適用於超過15 (含) 名以上員工的公司。

您的權利被侵犯了嗎?

如果您認為自己的權利受到侵犯, 您可向華盛頓州勞工與工商保險服務部(L&I)投訴。《同工同酬與機會法案》投訴表: www.Lni.wa.gov/go/F700-200-000。

您也有權對您的雇主採取民事法律行動。
如果向法院提起民事訴訟, L&I無法調查您的投訴。

聯繫我們

撥打: 1-866-219-7321

電郵地址: esgeneral@Lni.wa.gov

網址: www.Lni.wa.gov/EqualPay