

Equal Pay and Opportunities Act (동일 임금 기회법) [Washington 개정법, 49.58 (Revised Code of Washington, RCW)] 은 성별 간 임금 격차의 원인이 되는 사업 정책 및 관행을 해결함으로써 성별 임금 차별을 금지하고 근로자 간의 형평성을 촉진합니다. 종업원과 구직자 모두 이 법률에 따른 권리를 갖습니다.

종업원 권리

동일 임금

고용주는 귀하의 성별을 이유로 비슷하게 고용된 다른 종업원들보다 적은 급여를 지급할 수 없습니다. 종업원은 동일한 고용주를 위해 일하고, 업무 수행을 위해 비슷한 수준의 기술과 노력 책임이 필요하며, 비슷한 근로 조건 하에 업무를 수행할 경우 "비슷하게 고용된 것"으로 간주됩니다. 비슷한 업무에 다른 임금을 지급하는 것은 성별과 무관한 특정 상황에만 허용됩니다.

동일 경력 발전 기회

귀하의 고용주는 귀하의 성별을 이유로 경력 발전 기회를 제한하거나 박탈할 수 없습니다.

공개 급여 논의

귀하의 고용주는 귀하께서 급여에 대해 논의하지 못하도록 금지할 수 없습니다. 귀하의 고용주는 또한 귀하의 급여에 대해 문의하거나 공개, 비교, 기타 다른 방식으로 다른 종업원과 급여에 대해 논의했다는 이유, 또는 고용주에게 귀하의 급여나 경력 발전 기회의 부족에 대해 문의했다는 이유로 귀하에 대해 불리한 조치를 취할 수 없습니다.

임금 및 급여 범위 공개

귀하의 요청에 따라 고용주는 내부 이동 또는 승진을 위한 채용 제안이 성사된 후 새로운 직위에 대한 임금표 또는 연봉의 범위를 제공해야 합니다. 참고: 이 사항은 직원이 15명 이상인 고용주에게만 해당됩니다.

보복

귀하의 고용주는 귀하께서 본 법률에 따라 권리를 행사했다는 이유, 또는 다른 종업원이 본 법률에 따라 자신의 권리를 행사하도록 돕거나 조장했다는 이유로 귀하에게 보복할 수 없습니다.

구직자 권리

임금 및 급여 내역 프라이버시

고용주는 귀하의 입사 지원 시 임금이나 급여 내역을 알아보거나 요구할 수 없습니다. 여기에는 입사지원서 양식 상의 질문도 포함되며 선택 질문으로도 제시할 수 없습니다. 단, 귀하께서 자발적으로 정보를 공개하시거나 귀하께 직급 및 협의 보상이 제안된 후, 고용주는 귀하의 임금이나 급여 내역을 확인할 수 있습니다.

고용주는 또한 귀하께서 이전 소득이 최저 금액에 해당해야 귀하의 채용을 고려하는 것과 같이 귀하의 전 임금이나 급여 내역이 특정 기준에 부합할 것을 요구할 수 없습니다.

임금 및 급여 범위 공개

고용주는 채용 공고 시 임금표 또는 연봉 범위, 혜택에 대한 일반적인 설명 및 기타 보상에 대한 일반적인 설명을 포함해야 합니다. 이 사항은 직원이 15명 이상인 고용주에게만 해당됩니다.

귀하의 권리가 위반되었다고 생각하십니까?

귀하의 권리가 위반되었다고 생각하신다면 워싱턴주 노동산업부(Department of Labor & Industries, L&I)에 불만을 제기하실 수 있습니다. 동일 임금 및 기회법 불만 제기 양식: www.Lni.wa.gov/go/F700-200-000.

귀하는 또한 고용주에 대해 민사소송을 제기할 권리가 있습니다. 법원에 민사 소송을 제기하시면 L&I는 귀하의 불만을 조사할 수 없습니다.

연락처

전화: 1-866-219-7321

이메일: esgeneral@Lni.wa.gov

웹: www.Lni.wa.gov/EqualPay