

Equal Pay and Opportunities Act (Đạo Luật về Cơ Hội và Tiền Lương Công Bằng (Chương 49.58 trong Bộ Luật Sửa Đổi của Washington [Revised Code of Washington, RCW]) запрещает дискриминацию по половому признаку в вопросах оплаты труда и обеспечивает соблюдение принципа справедливости среди работников, запрещая применение правил и методов ведения профессиональной деятельности, которые способствуют неравенству доходов мужчин и женщин.

## Права работников

### Равная оплата труда

Ваш работодатель не может платить вам меньше, чем другим схожим с вами сотрудникам, на основании вашего пола. Сотрудники являются «схожими сотрудниками», если они работают на одного и того же работодателя, исполнение их профессиональных обязанностей требует схожих навыков, усилий и ответственности, и их профессиональные обязанности выполняются на схожих условиях. Разница в оплате труда за схожую работу может быть приемлема только в определенных обстоятельствах, не связанных с полом сотрудников.

### Равные возможности для карьерного роста

Ваш работодатель не может ограничивать ваши возможности для карьерного роста или лишать вас их, на основании вашего пола.

### Открытые обсуждения размеров заработной платы

Ваш работодатель не может запретить вам обсуждать заработную плату. Ваш работодатель также не может наложить на вас взыскание за то, что вы интересуетесь, раскрываете, сравниваете или иным образом обсуждаете вашу заработную плату с другими сотрудниками, или за то, что вы зададите работодателю вопрос о вашей заработной плате или об отсутствии возможностей для карьерного роста.

### Раскрытие диапазона заработной платы или оклада

После того как вы получите предложение о работе с переводом или повышением внутри компании, ваш работодатель по вашему запросу должен предоставить вам шкалу заработной платы или диапазон окладов для новой должности. Примечание: это касается только работодателей, у которых числится не менее 15 работников.

### Ответные меры

Ваш работодатель не может принимать ответные меры за осуществление вами прав согласно этому закону или за то, что вы помогаете или воодушевляете других сотрудников осуществлять свои права в рамках этого закона.

## Права соискателей вакансий

### Конфиденциальность прошлой заработной платы или оклада

Работодатели не могут стремиться узнать или запрашивать размер вашей прошлой заработной платы или оклада, когда вы откликаетесь на вакансию. Сюда относятся вопросы в анкетах для соискателя должности, даже если ответ на этот вопрос помечен как необязательный. Однако работодатель может утвердить прошлый размер вашей заработной платы или оклада, если вы добровольно раскроете эту информацию или же после того, как вам будет предложена должность и вы договоритесь о размере оплаты.

Работодатели также не могут требовать того, чтобы ваша прошлая заработная плата или оклад отвечали определенным критериям, например, недопустимым будет требование того, чтобы в прошлом вы уже зарабатывали минимальную определенную сумму, как условие для рассмотрения вас в качестве кандидата на должность.

### Раскрытие диапазона заработной платы или оклада

В объявлении о вакансиях работодатели должны указать шкалу заработной платы или диапазон окладов, общее описание пособий и общее описание других выплат. Это касается только работодателей, у которых числится не менее 15 работников.

## Считаете, что ваши права были нарушены?

Вы можете отправить жалобу в Департамент труда и промышленности штата Вашингтон (Washington State Department of Labor & Industries, L&I) если считаете, что ваши права были нарушены. Форма *жалобы на основании закона о равной оплате труда и равных возможностях*: [www.Lni.wa.gov/go/F700-200-000](http://www.Lni.wa.gov/go/F700-200-000).

У вас также есть право подачи гражданского иска к вашему работодателю. Если административное исковое заявление будет подано в суд, то L&I не сможет расследовать вашу жалобу.

## Свяжитесь с нами

По телефону: 1-866-219-7321

По электронной почте: [esgeneral@Lni.wa.gov](mailto:esgeneral@Lni.wa.gov)

Интернет: [www.Lni.wa.gov/EqualPay](http://www.Lni.wa.gov/EqualPay)