

Equal Pay and Opportunities Act (Đạo Luật về Cơ Hội và Tiền Lương Công Bằng, Chương 49.58 trong Bộ Luật Sửa Đổi của Washington (Revised Code of Washington, RCW)) nghiêm cấm phân biệt đối xử về tiền lương theo giới tính và thúc đẩy sự công bằng giữa các nhân viên bằng cách giải quyết các chính sách và thông lệ kinh doanh góp phần tạo ra chênh lệch thu nhập giữa các giới tính. Cả người lao động và người nộp đơn xin việc đều có các quyền theo luật này.

Các Quyền Của Người Lao Động

Tiền Lương Công Bằng

Chủ lao động của quý vị không thể chi trả cho quý vị ít hơn những người lao động khác được thuê tương tự bởi vì giới tính của quý vị. Người lao động “được thuê tương tự” nếu họ làm việc cho cùng một chủ lao động; sự hoàn thành công việc của họ yêu cầu phải có kỹ năng, nỗ lực và trách nhiệm tương tự; và việc làm của họ được thực hiện theo điều kiện làm việc tương tự. Các khác biệt về tiền lương đối với việc làm tương tự có thể chỉ chấp nhận trong những trường hợp nhất định không liên quan đến giới tính.

Cơ Hội Thăng Tiến Nghề Nghiệp Công Bằng

Chủ lao động của quý vị không thể giới hạn hoặc bãi miễn quý vị các cơ hội thăng tiến nghề nghiệp bởi vì giới tính của quý vị.

Bàn Thảo Công Khai Về Tiền Công

Chủ lao động của quý vị không thể nghiêm cấm quý vị bàn thảo tiền công. Chủ lao động của quý vị cũng không thể gây bất lợi cho quý vị về việc tìm hiểu, tiết lộ, so sánh, hay mặt khác bàn thảo về tiền công của quý vị với người lao động khác, hoặc hỏi chủ lao động của quý vị về tiền công của mình hay thiếu các cơ hội thăng tiến nghề nghiệp.

Tiết Lộ Phạm Vi Tiền Công và Tiền Lương

Hãng sở của quý vị phải cung cấp thang lương hoặc mức tiền công của vị trí công việc mới theo yêu cầu của quý vị sau khi làm thông báo chuyển hay thăng chức nội bộ. Lưu ý: Yêu cầu này chỉ áp dụng cho các hãng sở có từ 15 nhân viên trở lên.

Sự Trả Thù

Chủ lao động của quý vị không thể trả thù quý vị vì việc thực hiện các quyền của quý vị theo luật này, hoặc vì việc trợ giúp hay khuyến khích một người lao động khác thực hiện các quyền của họ theo luật này.

Các Quyền Nộp Đơn Xin Việc

Sự Riêng Tư Về Quá Trình Tiền Công và Tiền Lương

Chủ lao động không thể tìm kiếm hoặc yêu cầu quá trình tiền công hoặc tiền lương của quý vị khi quý vị đang nộp đơn xin việc. Điều này bao gồm các câu hỏi trên mẫu đơn xin việc, ngay cả câu hỏi này không bắt buộc. Tuy nhiên, một chủ lao động có thể xác nhận quá trình tiền công hoặc tiền lương của quý vị nếu quý vị tự nguyện tiết lộ thông tin hoặc sau khi quý vị được mời nhận vị trí việc làm và lương bổng được thỏa thuận.

Chủ lao động cũng không thể yêu cầu rằng quá trình tiền công hoặc tiền lương của quý vị phải đáp ứng tiêu chuẩn nhất định, như yêu cầu rằng trước đây quý vị đã kiếm được một số tiền tối thiểu cụ thể, để xem xét quý vị khi xin việc.

Tiết Lộ Phạm Vi Tiền Công và Tiền Lương

Các hãng sở phải cung cấp thang lương hoặc mức tiền công, mô tả chung về phúc lợi cũng như những chế độ lương thưởng khác trên bài đăng tuyển dụng. Yêu cầu này chỉ áp dụng cho các hãng sở có từ 15 nhân viên trở lên.

Cho Rằng Các Quyền Của Quý Vị Đã Bị Xâm Phạm?

Quý vị có thể nộp đơn khiếu nại cho Sở Lao Động & Công Nghiệp (L&I) Tiểu Bang Washington nếu quý vị cho rằng các quyền của quý vị đã bị xâm phạm. *Mẫu đơn Đạo Luật Tiền Lương và Cơ Hội Công Bằng* : www.Lni.wa.gov/go/F700-200-000.

Quý vị cũng có quyền khiếu kiện dân sự đối với chủ lao động của quý vị. Nếu khiếu kiện dân sự được nộp tại tòa, L&I không thể điều tra khiếu nại của quý vị.

Liên Hệ Với Chúng Tôi

Gọi: 1-866-219-7321

Email: esgeneral@Lni.wa.gov

Web: www.Lni.wa.gov/EqualPay