

Horas extras en la agricultura

Comprendiendo los cambios en la ley



Estos son los aspectos más destacados para la elegibilidad de las horas extras agrícolas desde que se aprobó una nueva ley. Se espera que los cambios afecten a decenas de miles de trabajadores agrícolas y miles de operaciones agrícolas en Washington. La Ley del Senado Suplente Absorto 5172 entró en vigor el 25 de julio de 2021.

Elementos clave de los cambios

- Los trabajadores de lecherías tienen derecho a horas extras por las horas trabajadas en exceso de 40 horas por semana laboral.
- Todos los trabajadores agrícolas serán elegibles para ganar horas extras a partir del 1 de enero de 2022.
- Según la ley ESSB 5172, los trabajadores de lecherías no pueden presentar reclamos por horas extras trabajadas antes del 5 de noviembre de 2020. Sin embargo, sí pueden hacerlo si piensan que ganaron horas extras después del 5 de noviembre de 2020, pero no recibieron pago.

Horario gradual de horas extras

- Reduce gradualmente la cantidad de horas que los trabajadores agrícolas deben trabajar antes de tener derecho al pago de horas extras en una semana laboral:
 - A partir del 1 de enero de 2022: 55 horas
 - A partir del 1 de enero de 2023: 48 horas
 - A partir del 1 de enero de 2024: 40 horas
- La exención de horas extras agrícolas se elimina de la Ley de salario mínimo a partir del 1 de enero de 2022.

Como lo hará cumplir L&I

- Si los trabajadores agrícolas o de lecherías no reciben el pago de horas extras al que tienen derecho según la nueva ley, pueden presentar una queja sobre los derechos laborales ante L&I.

- El Programa de Normas de Empleo de L&I investiga todas las quejas.
- Puede encontrar información sobre cómo presentar una queja en www.Lni.wa.gov/workers-rights/workplace-complaints/worker-rights-complaints.

Lo que también debe saber

- La nueva ley no prohíbe que los trabajadores agrícolas trabajen más de 40 horas por semana laboral. Solo determina cuándo deben pagarse las horas extras.
- Los empleadores pueden limitar las horas de un trabajador a 40 por semana laboral para evitar pagar horas extras.
- El pago de horas extras debe ser al menos 1,5 veces la tarifa regular del trabajador. El trabajador no puede renunciar a este derecho.

Alcance a la comunidad y educación

- El Programa de Normas de Empleo está llevando a cabo una serie de seminarios web y presentaciones para trabajadores y empleadores. Encuentre la lista en el “Centro de talleres y capacitación” de L&I (www.Lni.wa.gov/Training).

Recursos

Nueva página web de L&I sobre horas extras agrícolas en www.Lni.wa.gov/AgriculturalOvertime.

¿Preguntas?

Comuníquese con Normas de Empleo de L&I:

- Teléfono: 1-866-219-7321 (gratuito)
- Correo electrónico: ESFarmLabor@Lni.wa.gov

PUBLICACIÓN 700-215-999 [08-2021]