

សំណុំបែបបទពាក្យបណ្តឹងអំពីការសងសឹក (ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងការឈប់ សម្រាកឈឺដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួល)

WAC 296-128-770 ហាមប្រាមការសងសឹកប្រឆាំងនឹងនិយោជិតនានាចំពោះការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់និយោជិត ដែលកំណត់ដោយ ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន (**49.46 RCW**) ឬបទបញ្ជារបស់ខ្លួន។ សិទ្ធិនិយោជិតនៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមានៅរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន ដែលការពារប្រឆាំងនឹងការសងសឹកដែលត្រូវរាប់បញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះ៖ ការដាក់ពាក្យ បណ្តឹងកាត់អំពីប្រាក់ឈ្នួលឡើយ; ការអនុវត្តសិទ្ធិចំពោះការឈប់សម្រាកឈឺដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួលប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ម៉ោងធ្វើ ការបន្ថែមប្រាក់ទឹកកកនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភ; ឬការផ្តល់សេវាកម្ម ឬការផ្តល់ជូនគោលបំណងដើម្បីផ្តល់សេវាកម្មនៅក្នុងដំណើរការនីតិវិធីណា មួយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសិទ្ធិណាមួយដែលកំណត់ក្រោមជំពូក **49.46 RCW** ។ ក្រសួងការងារនិងឧស្សាហកម្ម ស៊ើបអង្កេតពាក្យបណ្តឹង អំពីការសងសឹកប្រឆាំងនឹងនិយោជិតនានាដោយសារមានការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់និយោជិតណាម្នាក់ដែលរកឃើញនៅក្នុង **49.46 RCW** ឬបទបញ្ជារបស់ខ្លួន។

តើមានវិធានការអ្វីខ្លះចំពោះនិយោជក ដែលត្រូវបានគេកំណត់ថាជាការសងសឹក?

- ការសងសឹកត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងច្បាប់ **WAC 296-128-770** ហើយរួមបញ្ចូលទាំងការចាត់ "វិធានការប្រឆាំងណា មួយ" ឬគំរោងកំហែងដោយនិយោជករបស់អ្នកដោយសារតែការអនុវត្តសិទ្ធិការពាររបស់អ្នក។ ឧទាហរណ៍នានា រួមមាន៖
- បដិសេធការប្រើប្រាស់ ឬការពន្យារពេលទូទាត់ប្រាក់សម្រាប់ការឈប់សម្រាកឈឺដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួល ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ប្រាក់ទឹកកកនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភទាំងអស់ និងការគិតថ្លៃ ឈ្នួលសេវាកម្មទាំងអស់ លើកលែងតែការទូទាត់ប្រាក់ទាំងនោះមិនត្រូវបានបង់ជូនទៅនិយោជិត។
 - ការបញ្ចប់ការផ្អាក ការបញ្ឈប់ឋានៈ ឬបដិសេធដំឡើងឋានៈនិយោជិត។
 - ការកាត់បន្ថយចំនួនម៉ោងធ្វើការ ដែលក្នុងនោះនិយោជិតត្រូវបានគេកំណត់ពេលតាមកាលវិភាគការងារ។
 - ការកែប្រែកាលវិភាគការងារដែលមានស្រាប់ពីមុនរបស់និយោជិត។
 - ការកាត់បន្ថយអត្រាប្រាក់ខែរបស់និយោជិត។
 - ការគំរាមកំហែងចាត់វិធានការ ឬការចាត់វិធានការដោយផ្អែកលើស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍របស់និយោជិត ឬ សមាជិកគ្រួសាររបស់និយោជិត។
- វិធានការដែលហាមឃាត់ផ្សេងទៀត រួមមាន៖
- និយោជកដែលអនុម័ត ឬអនុវត្តគោលនយោបាយណាមួយដែលគិតបញ្ចូលការប្រើសិទ្ធិស្របច្បាប់នៃការឈប់ សម្រាកឈឺដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួលជាអវត្តមានដែលអាចបង្កឬបណ្តាលឱ្យមានការដាក់វិន័យដោយ និយោជកប្រឆាំងនឹងនិយោជិត។
 - និយោជកជ្រៀតជ្រែក រារាំង ឬបដិសេធការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់និយោជិតណាម្នាក់ដែលរកឃើញនៅក្នុង **49.46 RCW** ។

សូមចំណាំ៖ វិធានការនានាខាងលើ មិនមែនជាបញ្ជីវិធានការដែលពិនិត្យលម្អិត ដែលអាចចាត់ទុកជាការសងសឹកឡើយ។ ការចាត់វិធានការរារាំងផ្សេងទៀតដែលប្រឆាំងនឹងលោកអ្នកដោយសារការអនុវត្តសិទ្ធិការពាររបស់អ្នក ក៏អាចត្រូវ បានស៊ើបអង្កេតផងដែរ។

ពាក្យបណ្តឹងអំពីការសងសឹក មិនត្រូវបានទទួលយកនៅពេល៖

- លោកអ្នកមានចំណែកជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ (រួមមានក្រុមគ្រួសារដែលមានកម្មសិទ្ធិ) នៃអាជីវកម្ម ឬសមាជិក គ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម។
- ពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកគឺអំពីវិស្សមកាលគ្មានបង់ប្រាក់ឈ្នួល ការបង់ប្រាក់ថ្លៃឈប់សម្រាកបុណ្យ ការបង់ប្រាក់ ដែលទទួលបានក្រោយឈប់ធ្វើការ ឬសំណងលើការចំណាយនានា ដែលរួមមានប្រេងឥន្ធនៈ។
- ពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកគឺអំពីនិយោជកម្នាក់ដែលមិនបានផ្តល់ជូនពេលឈប់សម្រាក និង/ឬ អាហារដែលបាន កំណត់។
- លោកអ្នកកំពុងទាមទារសំណងចំពោះការសងសឹកប្រឆាំងនឹងកិច្ចការជំនួញនៅខណៈពេលធ្វើការក្រៅរដ្ឋ សម្រាប់និយោជកដែលមិនមែនជារដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន។

- ពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកគឺអំពីការឈប់សម្រាកដែលបានការពារការខកខានបង់ប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់ឈ្នួលដែល ជំពាក់ ប្រាក់ឈ្នួលបង់តាមម៉ោង ឬបញ្ហាសុវត្ថិភាព និង/ឬ សុខភាព; ទោះយ៉ាងណា...

នៅក្នុងសំណុំបែបបទពាក្យបណ្តឹងដាច់ដោយឡែកពីគ្នា, L & I ទទួលយកពាក្យបណ្តឹងដូចខាងក្រោម:

សំណុំបែបបទពាក្យបណ្តឹងអំពីសិទ្ធិកម្មករ (F700-148-000) សម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលបង់តាមម៉ោង ការឈប់សម្រាកឈឺ ដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួល ឬបញ្ហាសិទ្ធិកម្មករផ្សេងទៀតដែលមិនត្រូវបានការពារក្រោមច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរ មា។

សំណុំបែបបទពាក្យបណ្តឹងអំពីការឈប់សម្រាកដែលបានការពារ (F700-144-000) សម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយ មានផ្ទះក្រុមគ្រួសារ ការថែទាំគ្រួសារ ការឈប់សម្រាកជាជនរងគ្រោះពីអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ឬការតាមដាននិងឃ្នាំមើលដោយខុសច្បាប់ ការឈប់សម្រាកប្តីឬប្រពន្ធចូលបម្រើកងព័ទ្ធ ការឈប់សម្រាក សម្រាប់ការពន្លត់អគ្គិភ័យស្ម័គ្រចិត្តនៅកន្លែងកើតហេតុ។

សំណុំបែបបទពាក្យបណ្តឹងប្រាក់ឈ្នួលបង់តាមម៉ោង (F700-146-000) សម្រាប់ពាក្យបណ្តឹងប្រាក់ឈ្នួលដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងគម្រោងការងារសាធារណៈ។

របៀបបំពេញបណ្តឹងការឈប់សម្រាកដែលបានការពារ:

- **បំពេញ និងចុះហត្ថលេខាលើពាក្យសុំសំណុំបែបបទដែលបានភ្ជាប់។** សូមប្រើប្រាស់សន្លឹកក្រដាសដាច់ដោយ ឡែក ប្រសិនបើលោកអ្នកត្រូវការកន្លែងទំនេរច្រើនថែមទៀត ដើម្បីពន្យល់អំពីពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក។
- ភ្ជាប់ឯកសារណាមួយ របាយការណ៍បង់ប្រាក់ លិខិត ឬព័ត៌មានផ្សេងទៀតដែលលោកអ្នកមាន ដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងនឹងពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក ដែលរួមមានការឆ្លើយឆ្លងរបស់និយោជក ប្រសិនបើមាន។
- ផ្ញើតាមប្រៃសណីយ៍នូវសំណុំបែបបទនេះ: Department of Labor & Industries, Employment Standards Program, PO Box 44510, Olympia, WA 98504-4510 ឬនាំយកសំណុំបែបបទនេះទៅ L&I តាមអាសយដ្ឋាន 7273 Linderson Way SW, Tumwater, WA 98501-5414.
 - ចំណុចសំខាន់៖ ប្រសិនបើលោកអ្នកផ្លាស់ទីលំនៅ ឬមានលេខទូរស័ព្ទថ្មី សូមជូនដំណឹងមកយើងភ្លាមៗ។ សូមហៅទូរស័ព្ទលេខ 360-902-5316 ឬ 1-866-219-7321 ប្រសិនបើក្រសួងមិនអាចទាក់ទងលោកអ្នកបានទេ ការណ៍នេះអាចពន្យារពេលការស៊ើបអង្កេត។
- **បន្ទាប់ពីក្រសួងទទួលបានពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក** ពាក្យបណ្តឹងនេះនឹងត្រូវបានប្រគល់ជូនភ្នាក់ងារទំនាក់ទំនង ផ្នែកវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីធ្វើការស៊ើបអង្កេត។ ដោយសារតែមានហេតុផលនៃការស៊ើបអង្កេត វាជាការចាំបាច់សម្រាប់ អ្នកស៊ើបអង្កេត ត្រូវជូនដំណឹងដល់និយោជករបស់អ្នកថា លោកអ្នកបានដាក់ពាក្យបណ្តឹងតវ៉ា។

ការកំណត់ពេលវេលា និងវិធានការបន្ទាប់សម្រាប់ការស៊ើបអង្កេត:

- **ពេលវេលាដែលមានប្រយោជន៍:** ក្រសួងនឹងវាយតម្លៃពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកសម្រាប់ពេលវេលាដែលមាន ប្រយោជន៍។ និយោជិតត្រូវតែដាក់ពាក្យបណ្តឹងក្នុងរយៈពេល 180 ថ្ងៃ នៃវិធានការសងសឹកដែលបានចោទ ប្រកាន់។ ក្រសួងអាចបន្តរយៈពេល 180 ថ្ងៃតាមគោលការណ៍សមមម៌ដែលបានទទួលស្គាល់ឬប្រសិនបើមាន ស្ថានភាពដែលបន្តដំណើរការ ។
- **ការទទួលយក:** ក្នុងករណីខ្លះក្រសួងអាចស្វែងរកព័ត៌មានបន្ថែមពីលោកអ្នកមុននឹងប្រគល់ជូនពាក្យបណ្តឹង របស់អ្នកទៅភ្នាក់ងារ។ ក្រសួងត្រូវការព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ពីលោកអ្នក ដើម្បីកំណត់ថាមានករណីរកឃើញបឋម ចំពោះការសងសឹក។ ម្យ៉ាងទៀតក្រសួងត្រូវការពិនិត្យមើលថាលោកអ្នកបានអនុវត្តសិទ្ធិរបស់អ្នកក្រោមច្បាប់ 49.46 RCW ហើយថានិយោជករបស់អ្នកបានចាត់វិធានការរារាំងប្រឆាំងនឹងលោកអ្នកចំពោះការពាក់ព័ន្ធ នឹងការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់អ្នកឬទេ។ ក្រសួងអាចមិនទទួលយកពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក ប្រសិនបើគ្មានករណីរក ឃើញបឋមសម្រាប់ពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកដោយផ្អែកលើព័ត៌មានដែលបានផ្តល់ជូនយើងខ្ញុំ។ ក្នុងករណីខ្លះ:

ក្រសួងអាចបញ្ជូនលោកអ្នកទៅភ្នាក់ងាររដ្ឋប្បវេណីផ្សេងទៀត ប្រសិនបើប្រភេទនៃការរើសអើង ឬការសងសឹកផ្សេងៗ មានជាក់ស្តែង។

- **ការស៊ើបអង្កេត** ប្រសិនបើពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកត្រូវបានទទួលយក ក្រសួងនឹងស៊ើបអង្កេតពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក។ លោកអ្នកនឹងត្រូវបានទាក់ទងដោយភ្នាក់ងារនៅពេលពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកត្រូវបានប្រគល់ជូន។ ភ្នាក់ងារដែលបានចាត់តាំងចំពោះពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក នឹងមានរយៈពេល 90 ថ្ងៃ ដើម្បីធ្វើការស៊ើបអង្កេតមួយ លើកលែងតែមានហេតុផលត្រឹមត្រូវ ទើបមានការពន្យារពេលការស៊ើបអង្កេត។ លោកអ្នកនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងថា តើការស៊ើបអង្កេតនេះ ត្រូវបានពន្យារពេលឬអត់។ ភ្នាក់ងារនឹងប្រមូលភស្តុតាងពីលោកអ្នកនិយោជករបស់អ្នក និងអ្នកផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណថាមានភស្តុតាងពាក់ព័ន្ធ។ ភ្នាក់ងារនឹងពិនិត្យឡើងវិញនូវភស្តុតាងដែលបានដាក់ជូនពិនិត្យ ដើម្បីកំណត់ថា តើមានទំនាក់ទំនងរវាងការអនុវត្តសិទ្ធិនិយោជិតរបស់អ្នក និងវិធានការរារាំងដែលបានធ្វើឡើងប្រឆាំងនឹងលោកអ្នកឬទេ។
- **ការស៊ើបអង្កេត** ប្រសិនបើលោកអ្នកសម្រេចបានកិច្ចព្រមព្រៀងទៅវិញទៅមកជាមួយនិយោជករបស់អ្នក ដើម្បីដោះស្រាយវិធានការសងសឹកនោះ លោកអ្នកអាចដកពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក។ លោកអ្នកអាចស្នើសុំដកពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកនៅពេលណាមួយផងដែរនៅអំឡុងពេលស៊ើបអង្កេត ដោយផ្តល់ជូនលិខិតជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅភ្នាក់ងារដែលបានចាត់តាំងចំពោះពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក។ ជាទូទៅក្រសួងនឹងផ្តល់ជូនសំណើសុំដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដើម្បីដកពាក្យបណ្តឹង។
- **បន្ទាប់ពីការស៊ើបអង្កេត**៖ នៅពេលភ្នាក់ងារបានបញ្ចប់ការស៊ើបអង្កេតរបស់ខ្លួន ក្រសួងនឹងចេញលិខិតជូនដំណឹងអំពីការវាយតម្លៃលើនិយោជក ប្រសិនបើយើងខ្ញុំបានរកឃើញភស្តុតាងគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបញ្ជាក់ពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក ឬពួកគេនឹងចេញការសម្រេចចុងក្រោយស្តីពីការប្រព្រឹត្តស្របច្បាប់ ប្រសិនបើពួកគេមិនអាចបញ្ជាក់ពាក្យបណ្តឹងដោយផ្អែកលើ ភស្តុតាងដែលអាចមាន។ និយោជក ឬនិយោជិត អាចស្នើសុំការពិចារណាឡើងវិញ ឬដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ចំពោះការសម្រេចរបស់ក្រសួង។

Employment Standards Program
PO Box 44510
Olympia WA 98504-4510

អ៊ីម៉ែល: ESGeneral@Lni.wa.gov
ទូរស័ព្ទ: 360-902-5316

**សំណុំបែបបទពាក្យបណ្តឹងអំពីការសងសឹក
(ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងការឈប់
សម្រាកឈឺដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួល)**

**បំពេញសំណុំបែបបទនេះឱ្យបានពេញលេញ។ និយោជិតអាចភ្ជាប់
ព័ត៌មានបន្ថែមនៅលើទំព័រដាច់ដោយឡែក។**

ព័ត៌មានអំពីនិយោជក	
ឈ្មោះ: (នាមខ្លួន ឈ្មោះហៅកាត់ ឬនាមក្រុម)	
អាសយដ្ឋាន	
ទីក្រុង	រដ្ឋ ក្នុងទីក្រុង
លេខទូរស័ព្ទនៅផ្ទះ:	លេខទូរស័ព្ទដៃ
អាសយដ្ឋានអ៊ីម៉ែល	
ទំនាក់ទំនងដែលមានជម្រើស — យើងខ្ញុំត្រូវការព័ត៌មានទំនាក់ទំនងជាមួយនរណាម្នាក់ដែលតែងតែដឹងថា ត្រូវ ទាក់ទងលោកអ្នកតាមរបៀបណា។ (មិនត្រូវប្រើព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់អ្នក។)	
ឈ្មោះទំនាក់ទំនងដែលមានជម្រើស	
លេខទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនងជំនួសដែលមានជម្រើស	អាសយដ្ឋានអ៊ីម៉ែលទំនាក់ទំនងដែលមានជម្រើស

ព័ត៌មាន អំពីមេធាវី	
ឈ្មោះអាជីវកម្ម	លេខទូរស័ព្ទអាជីវកម្ម
អាសយដ្ឋានអាជីវកម្ម	
ទីក្រុង	រដ្ឋ ក្នុងទីក្រុង

ឈ្មោះអ្នកត្រួតពិនិត្យការងារ	លេខទូរស័ព្ទរបស់អ្នកត្រួតពិនិត្យ
អាសយដ្ឋានអ៊ីម៉ែលអ្នកត្រួតពិនិត្យការងារ	
ឈ្មោះទំនាក់ទំនងផ្នែកធនធានមនុស្ស (Human Resources Point)	លេខទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនងផ្នែកធនធានមនុស្ស (Human Resources Point)
អាសយដ្ឋានអ៊ីម៉ែលទំនាក់ទំនងផ្នែកធនធានមនុស្ស (Human Resources Point)	

ព័ត៌មានទំនាក់ទំនងសហជីព (Union Point) (បើមាន)
--

ចំណេះដឹងផ្សេងៗ (ឧទាហរណ៍និយោជិតផ្សេងទៀត ដែលមានចំណេះដឹងអំពីការសងសឹក)
--

តើព័ត៌មានបន្ថែមអ្វីខ្លះ ដែលបុគ្គលនេះផ្តល់ជូន ដើម្បីជួយគាំទ្រការទាមទារសំណងរបស់អ្នក?

ព័ត៌មានអំពីការសងសឹក

ការណែនាំ៖ សូមពិនិត្យមើលតារាងណែនាំ ដើម្បីជួយអ្នកឆ្លើយសំណួរនានាដូចខាងក្រោម។ ផ្តល់ជូនរបាយការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរចំពោះសំណួរនីមួយៗ។ សំណុំបែបបទមិនពេញលេញ នឹងបណ្តាលឱ្យមានការពន្យារពេល។

កាលបរិច្ឆេទនៃការសងសឹក

តើអ្វីខ្លះប្រភេទនៃការ សងសឹក ឬការរើសអើង? (សូមគូសយកចំណុចទាំងអស់ ដែលត្រូវអនុវត្ត)

- ការបញ្ឈប់ បានចាត់វិធានការ ឬបានគំរាមកំហែងចាត់វិធានការដោយផ្អែកលើ៖
- ការផ្អាក ស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍
- ការបញ្ឈប់ឋានៈ ស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍នៃសមាជិកគ្រួសារ
- ការផ្លាស់ប្តូរចំនួនម៉ោង ផ្សេងៗទៀត (សូមពន្យល់)៖
- ការផ្លាស់ប្តូរការបង់ប្រាក់ខែ
- វិធានការរឹតយ/ការព្រមានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ
- ការវាយតម្លៃលើការអនុវត្តអវិជ្ជមាន
- ការផ្លាស់ទីកន្លែង

បានបដិសេធ/បានពន្យារពេលទូទាត់៖

- ប្រាក់ឈ្នួល
- ការបង់ប្រាក់ធ្វើការលើសម៉ោង
- ប្រាក់ទឹកតែ ឬការគិតថ្លៃសេវាកម្ម
- ការឈប់សម្រាកលើដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួល

តើលោកអ្នកបានអនុវត្តសិទ្ធិនៃច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាអ្វីខ្លះ? (សូមគូសយកចំណុចទាំងអស់ ដែលត្រូវអនុវត្ត)

- បានដាក់ពាក្យបណ្តឹងអំពីប្រាក់ឈ្នួល បានស្នើសុំការប្រើប្រាស់សិទ្ធិបន្ថែម ឬសិទ្ធិផ្សេងៗដែលទាក់ទងនឹងការឈប់សម្រាកលើដែលមានបង់ប្រាក់ឈ្នួលកាលបរិច្ឆេទដែលបានស្នើសុំ/បានប្រើប្រាស់៖
- បានស្នើសុំបង់ប្រាក់យ៉ាងហោចណាស់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា
- បានស្នើសុំការបង់ប្រាក់ធ្វើការលើសម៉ោង
- បានស្នើសុំការទូទាត់ប្រាក់ទឹកតែ ឬការគិតថ្លៃសេវាកម្ម
- បានផ្តល់សក្ខីកម្ម ឬមានបំណងផ្តល់សក្ខីកម្មក្នុងដំណើរការនីតិវិធីរបស់ក្រសួង

ណែនាំដោយសង្ខេបអំពីស្ថានភាពនៃការសងសឹក។

ចូរពណ៌នាដោយសង្ខេបអំពីមូលហេតុដែលលោកអ្នកជឿជាក់ថានិយោជកបានចាត់វិធានការនេះ
តើលោកអ្នកបានដាក់ពាក្យបណ្តឹងទៅភ្នាក់ងារណាមួយផ្សេងទៀតឬទេ? <input type="checkbox"/> ទេ <input type="checkbox"/> បាទ/ចាស់ បើ "បាទ/ចាស់" សូមបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណអំពីភ្នាក់ងារ/ភ្នាក់ងារនានា និងកាលបរិច្ឆេទនៃការដាក់ពាក្យបណ្តឹង។
សូមពណ៌នាដោយសង្ខេបអំពីប្រភេទដំណោះស្រាយអ្វីខ្លះ ដែលអ្នកកំពុងស្វែងរក។ តើលោកអ្នកសង្ឃឹមថា នឹងមានអ្វីកើតឡើងដោយសារការដាក់ពាក្យបណ្តឹងនេះឬទេ?

ហត្ថលេខា

តាមន័យនេះ ខ្ញុំសូមបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែលខ្ញុំបានផ្តល់ជូន គឺពិតប្រាកដតាមចំពោះចំណេះដឹង និង/ឬ ការនឹកឃើញឡើងវិញដ៏ល្អបំផុតរបស់ខ្ញុំ។

ឈ្មោះជាអក្សរពុម្ព

ឋានៈ

ហត្ថលេខា

កាលបរិច្ឆេទ