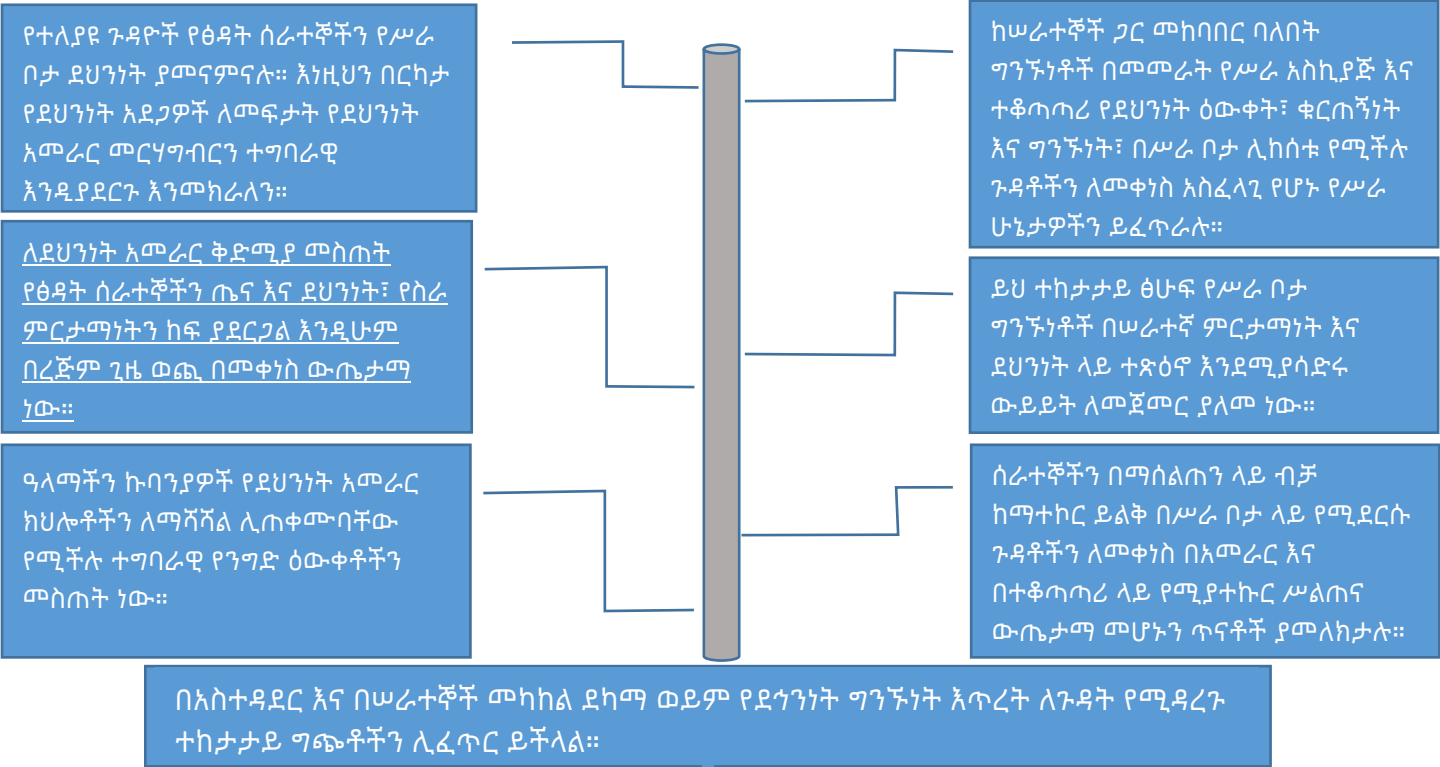


# የፅዳት ስራ ድርሻ መጽሔት



## ርዕስ: ስለ የሥራ ቦታ ደህንነት ከጽዳት ሠራተኞች የተማርነው



ለምሳሌ፣ Erick ወለሉን እየወለወለ ነው እና ብዙ የመወልወያው ገመድ ሲወድቅ ያስተውላል። ለተቆጣጣሪው የመወልወያውን ምስል በመላክ እንዲቀየርለት ይጠይቃል። ምንም ምላሽ አላገኘም። በዚህ ሁኔታ አንድ ሳምንት አለፈ እና Erick በሚወለወልቀው መወልወያ ምክንያት ከወትሮው በበለጠ ሀይል ስለሚያፀዳ ወገኑን ይሰማው ጀምሯል። Erick ያለበት ከባድ የሥራ ጫና ተቆጣጣሪውን ለማነጋገር ሥራውን ትቶ እንዳይሄድ አድርጎታል። ተተኪውን በሚቀይርበት ጊዜ ተቆጣጣሪውን ለማግኘት ተስፋ ቢያደርግም ሊሳካለት አልቻለም።

ከተወሰኑ ሳምንታት በኋላ Erick የወገብ ህመሙ እየጨመረ ስለሆነ የሰራተኞች ካሳ ለማግኘት ጥያቄ ያቀርባል። ጥያቄውን ካስገባ በኋላ ተቆጣጣሪው ጠርቶ ስለጉዳቱ ይጠይቀዋል። Erick መጥፎ መወልወያ ከመጠቀሙ የተነሳ ከመጠን በላይ ሀይል በመጠቀሙ ከባድ የወገብ ህመም እንዳመጣበት ያብራራል። ተቆጣጣሪው እንዳስረዱት ከዚህ በፊት የሚገዟቸው መወልወያዎች ተሽጠው ማለቃቸውን እና አዲስ መወልወያ መታዘዙን Erick ሀኪሙ እንዲያርፍ ወይም ወገኑ ላይ የባሰ ጉዳት የማያመጡ ስራዎችን እንዲቀይር እየመከረ መሆኑን ይናገራል። ተቆጣጣሪውን ስለ መዘግየቱ ቶሎ ቢያሳውቀው እና ከጉዳት እንዲድን የሥራ ተግባሮቹን እንዲቀይርለት ይፈልጋል። ከጥሪው በኋላ Erick በተቆጣጣሪው ግድየለሽነት እና የግንኙነት ጉድለት ተቆጥቶ በተፎካካሪ ኩባንያ ውስጥ ሥራ ለማመልከት ቃል ገብቷል።

የውስጥ ግጭቶች የሥራ መዘበራረቅን ይፈጥራሉ፤ ምርታማነትን ይቀንሳሉ እንዲሁም በሥራ ቦታ ሊከሰቱ የሚችሉ ጉዳዮችን ይጨምራሉ።

### በውስጥ ግንኙነቶች ላይ ለምን አትኩሮት ተሰጠ?

ጉዳዮችን በጊዜው የሚፈቱ ተቆጣጣሪዎች የሰራተኞችን ደህንነት እና ቀልጣፋ እና ደህንነቱ በተጠበቀ መንገድ ስራዎችን የማከናወን አቅማቸውን በማዳበር ይረዳሉ።

ትኩረት ባረግንባቸው ቡድኖች ውስጥ ያሉ ፅዳት ሰራተኞች እና በግል ቃለ-መጠይቆች የሥራ ልምዶቻቸውን አካፍለዋል። በተቆጣጣሪዎች እና በሠራተኞች መካከል የግለሰቦች ግጭት እና የውስጥ አለመግባባት ችግር ለሁሉም ሰው በከፍተኛ ደረጃ አስቸጋሪ የሥራ ሁኔታን እንደሚፈጥር ይነገራል። ተቆጣጣሪዎች ውጤታማ በሆነ መልኩ ካዳመጡ የበለጠ ደህንነትን ያረጋግጣሉ፤ ምክንያቱም አስፈላጊ የሰራተኛ አስተያየቶችን ያካትታሉ።

ቡድንን ለመምራት እና ለደህንነት ስጋቶች ምላሽ ለመስጠት አቅም ያላቸው ተቆጣጣሪዎች እንዲሁ ምርታማ፣ ቀልጣፋ እና እርስ በርሳቸው የሚጠቃቀሙ የሥራ ግንኙነቶችን ይመሰርታሉ። ደህንነትን ተኮር የሥራ አካባቢን ለመገንባት የአስተዳደር ጥረት ለኩባንያው ለረጅም ጊዜ ስኬት ይጠቅማል።

### የሙያ ጤና እና ደህንነት አመራር እንደ ብዙ አይነት የሥራ ቦታ አደጋዎችን ይከላከላል፤ ለምሳሌ፦


ኬሚካሎች

- የቆዳ ሸፍታ




አካላዊ አደጋዎች

- መንሸራተት፣ መደናቀፍ እና መውደቅ



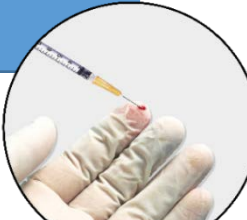
በሥራ አካባቢ ውስጥ ቅልጥፍና እና ምችት ጋር የተዛመዱ ጉዳዮች

- ከባድ በሆነ መንገድ ከባድ እቃ ማንሳት



ባዮሎጂያዊ ወኪሎች

- በመርፌ የመወጋት አደጋ



የስነልቦና ውድቀት - ከስራ ውጥረት

- ጭንቀት
- ድብርት
- ድካም

