

Bản Tin Khối Lượng Công Việc của Nhân Viên Vệ Sinh



Cập Nhật Thông Tin Về Nghiên Cứu Khối Lượng Công Việc Của Nhân Viên Lao Công Mùa thu/Mùa đông 2023

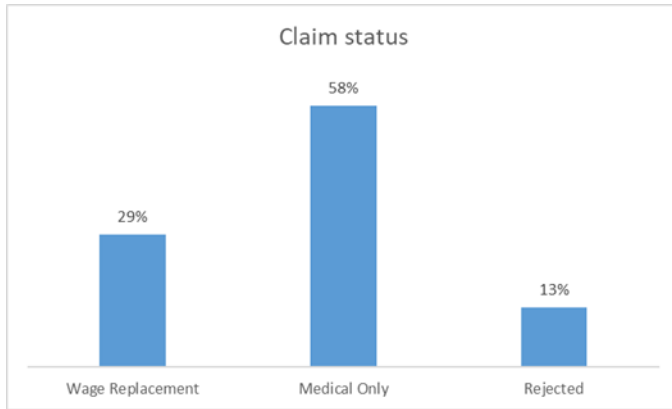
Tin tức về nhân viên nghiên cứu

- Caroline Smith, một trong những nhà lãnh đạo dự án của chúng tôi, đã chuyển từ nghiên cứu về nhân viên lao công sang lãnh đạo [Trung tâm Nghiên cứu Công bằng Lao động \(WERC\)](#) mới tại SHARP tại Bộ Lao động & Công nghiệp. WERC đặt mục tiêu hợp tác với các cộng đồng để cùng nhau tạo ra các dự án nghiên cứu và phát triển các giải pháp nhằm cải thiện hiệu quả công việc cho những người lao động trước đây và hiện chưa được hỗ trợ đầy đủ. Cảm ơn Caroline vì đã làm việc chăm chỉ. Chúng tôi rất vui mừng được xem WERC làm được gì! [Naomi Anderson](#) hiện đang lãnh đạo Nghiên cứu về khối lượng công việc của nhân viên lao công.

Cập nhật về hoạt động nghiên cứu

- Công cụ tính toán khối lượng công việc đã được phát triển và hiện đang trong giai đoạn thử nghiệm – vui lòng liên hệ với chúng tôi nếu quý vị là đối tác cộng đồng (người sử dụng lao động, chuyên gia an toàn & sức khỏe hoặc đại diện cho người lao động) muốn thử nghiệm công cụ tính toán này và gửi phản hồi cho chúng tôi. Chúng tôi đang nỗ lực đưa công cụ tính toán này lên trang web để có thể truy cập dễ dàng hơn – nhưng tiến trình đó sẽ mất chút thời gian. Chúng tôi sẽ thông báo cho quý vị về tiến trình của chúng tôi. Chúng tôi cũng hy vọng sẽ mở rộng công cụ tính toán thông qua việc thu thập dữ liệu bổ sung tại chỗ, vui lòng liên hệ với chúng tôi nếu quý vị muốn tham gia.
- Chúng tôi thường xuyên xem xét các yêu cầu bồi thường của người lao động của nhân viên lao công để chọn ra một số người tham gia trả lời phỏng vấn về việc họ bị thương tích như thế nào, để từ đó chúng tôi có thể tìm hiểu về các mối nguy hiểm trong công việc và hiểu rõ hơn cách phòng ngừa những thương tích này. Trong thời gian thực hiện phần này của nghiên cứu khối lượng công việc của nhân viên lao công từ 01/7/2019 - 30/9/2023, chúng tôi đã nhận được 3.100 yêu cầu bồi thường trong ngành dịch vụ lao công (theo định nghĩa các nhóm rủi ro L&I¹).

¹Bao gồm cả những nhân viên trong Nhóm rủi ro: 6602-03 Dịch vụ dọn vệ sinh, N.O.C.; và 6602-05 Nhân viên lao công, N.O.C.



- Trong số nhân viên lao công nộp đơn trong khoảng thời gian này, hầu hết là phụ nữ (57%) và ở độ tuổi từ 25-44 (45%) khi họ làm đơn yêu cầu bồi thường.
- Trong số 906 yêu cầu bồi thường đủ nghiêm trọng để tiến tới việc thay thế tiền lương, các loại chấn thương phổ biến nhất là: rối loạn cơ xương liên quan đến công việc (26%), té ngã (22%) và 'khác'² (24%).
- Trong số 1.786 yêu cầu bồi thường chỉ liên quan đến y tế, các loại thương tích phổ biến nhất là: "khác" (34%), thương tích do bị va đập hoặc bị vướng vào/chèn ép (24%) và té ngã (14%).
- Nhiều hoạt động phổ biến mà chúng tôi thấy trong các yêu cầu bồi thường bao gồm: nâng hoặc di chuyển túi/lon/thùng rác; thương tích do trượt, vấp và té ngã – trên cầu thang, trên sàn nhà trơn ướt, trên đồ đạc/thiết bị và các sự cố xe cơ giới trên đường đến nơi làm việc hoặc trở về từ nơi làm việc.
- Mặc dù không phải là một trong những thương tích phổ biến nhất, nhưng một loại thương tích mà chúng ta thường thấy là do kim đâm - những vết thương này thường xảy ra khi nhân viên lao công đang xử lý rác/túi đựng rác.
 - Hầu hết (68%) thương tích do kim đâm là ở một ngón tay.
 - Xem tờ hướng dẫn mới nhất của chúng tôi để biết các ý tưởng về cách đề phòng những mối nguy hiểm tiềm ẩn này.
 - Rất may, mặc dù chúng có thể là những vết thương đáng sợ nhưng trong 102 yêu cầu bồi thường liên quan đến kim đâm trong khoảng thời gian này, không có trường hợp nào dẫn đến lây truyền bệnh tật.

² Các loại thương tích là các danh mục rộng bao gồm nhiều mã riêng lẻ được nhóm lại để phân tích; 'khác' bao gồm nhiều loại thương tích không được mã hóa ở bất kỳ nơi khác; để biết thêm thông tin về các nhóm được sử dụng, vui lòng liên hệ với chúng tôi. Các yêu cầu bồi thường được mã hóa bằng cách sử dụng mã Phân loại Thương tích và Bệnh nghề nghiệp (OIICS), v.1.01 (2007).

- Nếu quý vị bị kim đâm tại nơi làm việc – hãy tìm kiếm sự chăm sóc y tế ngay lập tức và cho nhân viên y tế biết thương tích này xảy ra tại nơi làm việc; quý vị và bác sĩ của quý vị có thể điền vào đơn yêu cầu bồi thường cho người lao động rồi báo cho chủ lao động biết.