

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-600 ការរាយការណ៍គ្រោះអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ និងតម្រូវការជូនដំណឹង  
សម្រាប់ជំងឺឆ្លង និងដែលបង្ករោគ ។**

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60001 គោលបំណង និងវិសាលភាព។** WAC 296-62-600 ដល់ 296-62-60005 ផ្តល់លក្ខខណ្ឌតម្រូវសម្រាប់ការរាយការណ៍ពីការរីករាលដាលនៃជំងឺឆ្លង ឬដែលឆ្លងរោគដល់ផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (DOSH) របស់ L&I និងការជូនដំណឹងដល់និយោជិតអំពីការប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមានចំពោះជំងឺឆ្លង ឬជំងឺឆ្លងអំឡុងពេលមានអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ។ ដូចដែលបានកំណត់នៅក្នុងច្បាប់នេះ និងស្របតាមច្បាប់ស្តង់ដារការងារគ្រោះអាសន្នផ្នែកសុខភាព; ផ្នែកទី 2 និងទី 3, ជំពូកទី 252, ច្បាប់នៃឆ្នាំ 2021។ តម្រូវការទាំងនេះអនុវត្តចំពោះនិយោជកក្នុងរដ្ឋ Washington អំឡុងពេលមានអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ។

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60002 និយមន័យ។** និយោជិតដែលមានការធានារ៉ាប់រង។ មានន័យថានិយោជិតណាដែលនិយោជកទទួលខុសត្រូវក្នុងការកត់ត្រារបួស និងជំងឺរបស់ពួកគេនៅលើកំណត់ហេតុ OSHA 300 របស់និយោជក ដោយយោងតាម WAC 296-27-02103 រួមទាំងនិយោជិតពីសេវាជំនួយបណ្តោះអាសន្នសេវាជួលបុគ្គលិក សេវាកម្មផ្គត់ផ្គង់បុគ្គលិក ប្រសិនបើពួកគេត្រូវពិនិត្យនិយោជិតទាំងនេះ លើមូលដ្ឋានជារៀងរាល់ថ្ងៃ ក្រោម WAC 296-27-02103 (2) ។

**គ្រាអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ។** មានន័យថា សេចក្តីប្រកាស ឬបទបញ្ជាទាក់ទងនឹងជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ រួមទាំងជំងឺរាតត្បាត ហើយត្រូវបានចេញដូចខាងក្រោម៖

(a) ប្រធានាធិបតីនៃសហរដ្ឋអាមេរិកបានប្រកាសគ្រាអាសន្នថ្នាក់ជាតិ ឬថ្នាក់តំបន់ដែលគ្របដណ្តប់

គ្រប់ខោនធីក្នុងរដ្ឋ Washington; ឬ

(b) អភិបាលរដ្ឋ Washington បានប្រកាសដាក់ប្រទេសក្នុងគ្រាអាសន្នក្រោម RCW

43.06.010 (12) នៅគ្រប់ខោនធីក្នុងរដ្ឋ។

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60003 គោលការណ៍ណែនាំទូទៅ។** (1) WAC 296-62-600 ដល់ 296-62-60005 មិនតម្រូវឱ្យនិយោជិតណាម្នាក់បង្ហាញស្ថានភាពសុខភាព ឬរោគវិនិច្ឆ័យដល់និយោជក(នានា)របស់ពួកគេទេ។

(2) WAC 296-62-600 ដល់ 296-62-60005 មិនផ្លាស់ប្តូរ ឬលុបចោលកាតព្វកិច្ចរាយការណ៍

ផ្សេងទៀតដែលនិយោជកមាននៅក្រោមច្បាប់រដ្ឋ ឬសហព័ន្ធទេ។

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60004 តម្រូវការរាយការណ៍សម្រាប់ការផ្ទុះការរាតត្បាតជំងឺឡើងអំឡុងពេល**

**អាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ។** និយោជកត្រូវរាយការណ៍ពីការផ្ទុះការរាតត្បាតជំងឺឡើងដូចខាងក្រោម៖

(1) ក្នុងពេលមានអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ និយោជកដែលមាននិយោជិតដែលមានការធានា

រ៉ាប់រងលើសពី 50 នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ ឬការដ្ឋាន ត្រូវ៖

(a) រាយការណ៍ទៅផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (DOSH) របស់ L&I ក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង

បន្ទាប់ពីការជូនដំណឹងអំពី៖

(i) និយោជិតដែលមានការធានាដែលបានបញ្ជាក់ដោយការធ្វើតេស្តចំនួនដប់នាក់ ឬច្រើនជាងនេះ

នៅកន្លែងធ្វើការ ឬការដ្ឋានដែលការធ្វើតេស្តត្រូវបានប្រមូលក្នុងអំឡុងពេលណាមួយដែលនាយកដ្ឋានសុខាភិបាលរដ្ឋ Washington ឬយុត្តាធិការសុខភាពក្នុងតំបន់ទាក់ទងទៅនិយោជកថាមានការផ្ទុះឡើងនៃ COVID-

19 នៅ កន្លែងធ្វើការ ឬការដ្ឋានរបស់ពួកគេ; ឬ

(ii) និយោជិតដែលមានការធានាដែលបានបញ្ជាក់ដោយការធ្វើតេស្តចំនួនដប់នាក់ ឬច្រើនជាងនេះ

ដែលការធ្វើតេស្តត្រូវបានប្រមូលក្នុងអំឡុងពេលណាមួយរវាងចំណុចចាប់ផ្តើម និងចំណុចបញ្ចប់ខាងក្រោម៖

ចាប់ផ្ដើម៖ នៅពេលករណីនិយោជិតដែលមានការធានាដែលបានបញ្ជាក់ដោយការធ្វើតេស្តពីរ ឬច្រើន  
ណាមួយ នៅកន្លែងធ្វើការ ឬការដ្ឋាន កើតឡើងក្នុងរយៈពេល 14 ថ្ងៃតាមប្រតិទិនជាប់ៗគ្នា។

បញ្ចប់៖ 28 ថ្ងៃតាមប្រតិទិនជាប់ៗគ្នាបានកន្លងផុតទៅ ចាប់តាំងពីលទ្ធផលតេស្តវិជ្ជមានចុងក្រោយ  
សម្រាប់និយោជិតដែលមានការធានារ៉ាប់រងទាំងឡាយនៅកន្លែងធ្វើការ ឬការដ្ឋាន។

(b) រាយការណ៍ដោយការហៅទូរសព្ទទៅលេខ DOSH 1-800-4BE-SAFE (1-800-  
423-7233) និងប្រើប្រាស់ជម្រើសដើម្បីរាយការណ៍ពីការស្លាប់ ការសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ  
ការកាត់អវៈយវៈ ឬបាត់បង់ភ្នែក។

- ការលើកលែង៖
- និយោជកបច្ចុប្បន្នស្ថិតក្នុងការផ្ទុះរាតត្បាតជំងឺ មិនចាំបាច់បន្តរាយការណ៍ទៅ DOSH រហូតដល់ការផ្ទុះឡើងត្រូវបានបញ្ចប់។
  - និយោជកស្ថិតក្នុងការផ្ទុះរាតត្បាតជំងឺដែលក្រោយមកបានសិក្សាករណីអន្តរាគមន៍ជាវិជ្ជមានមិនពិត មិនត្រូវបានទាមទារឱ្យវាយតម្លៃឡើងវិញនូវ  
ស្ថានភាពផ្ទុះឡើងរបស់ពួកគេ និងរាយការណ៍ទៅ DOSH ទេ។ ពួកគេអាចបន្តធ្វើសកម្មភាព ហាក់ដូចជាពួកគេស្ថិតនៅក្រោមការផ្ទុះឡើងដែលគ្មាន  
ការរំខានដដែល។

(2) សម្រាប់គោលបំណងនៃផ្នែករងនេះ៖

(a) "ការដ្ឋាន" ឬ "កន្លែងធ្វើការ" មានន័យថារោងចក្រ ទីធ្លា បរិវេណ បន្ទប់ ឬកន្លែងផ្សេងទៀតដែល  
និយោជិត ឬនិយោជិតនានាត្រូវបានជួលសម្រាប់ការអនុវត្តការងារ ឬសេវាកម្មដែលនិយោជកមានសិទ្ធិចូលប្រើ  
ប្រាស់ ឬគ្រប់គ្រង។

(b) "បានបញ្ជាក់ដោយការធ្វើតេស្ត" មានន័យថាការធ្វើតេស្តឃើញវិជ្ជមានសម្រាប់ជំងឺឆ្លង ឬដែល  
បង្ករោគ។

**ចំនុចសំខាន់៖** នៅពេលរាយការណ៍ទៅ DOSH មិនត្រូវបញ្ចូលឈ្មោះនិយោជិត ឬព័ត៌មានកំណត់អត្ត  
សញ្ញាណផ្ទាល់ខ្លួនឡើយ។

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60005 តម្រូវការជូនដំណឹងទាក់ទងនឹងការប៉ះពាល់ជាសក្តានុពល។** ផ្នែករង (1)

និង (2) នៃផ្នែកនេះអនុវត្តចំពោះនិយោជកក្រៅពីកន្លែងថែទាំសុខភាព ដូចដែលបានកំណត់ក្នុង RCW

9A.50.010។ ផ្នែករង (3) និង (4) នៃផ្នែកនេះអនុវត្តចំពោះកន្លែងថែទាំសុខភាពដូចដែលបានកំណត់ក្នុង

RCW 9A.50.010។ ផ្នែករង (4) នៃផ្នែកនេះអនុវត្តចំពោះនិយោជកទាំងអស់។

(1) លើកលែងតែនិយោជកដែលជាកន្លែងថែទាំសុខភាពដូចដែលបានកំណត់ក្នុង RCW

9A.50.010 ប្រសិនបើនិយោជកបានទទួលការជូនដំណឹងអំពីការប៉ះពាល់ជាសក្តានុពល និយោជកត្រូវតែ

ស្ថិតក្នុងរយៈពេលមួយថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការនៃការប៉ះពាល់ជាសក្តានុពល៖

(a) ផ្តល់ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដល់និយោជិតដែលមានការរ៉ាប់រងទាំងអស់ដែលមាន

នៅក្នុងបរិវេណនៅកន្លែងធ្វើការដូចគ្នានៅថ្ងៃតែមួយជាបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ នៅពេល

ដែលបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់អាចឆ្លង ឬបង្កជំងឺរោគ។ សេចក្តីជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍

អក្សរត្រូវតែបញ្ជាក់ថា និយោជិតដែលមានការធានារ៉ាប់រងអាចប្រឈមនឹងជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្ករោគ។

(i) សម្រាប់ COVID-19, បុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់អាចឆ្លង ឬបង្ករោគពីថ្ងៃមុន

ពេលបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់មានអារម្មណ៍ថាឈឺ/មានរោគសញ្ញា (ឬសម្រាប់អ្នកដែលគ្មាន

រោគសញ្ញា ពីថ្ងៃមុនការប្រមូលសំណាកតេស្ត) រហូតដល់ពេលដែលបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់

គ្រាន់ចាកចេញ និង/ឬ ត្រូវបាននៅដាច់ដោយឡែកពីកន្លែងធ្វើការ។

(ii) ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរត្រូវតែធ្វើឡើងតាមរបៀបដែលនិយោជកប្រើជាធម្មតា ដើម្បីទំនាក់ទំនងព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការងារ រួមទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះសេវាកម្មផ្ទាល់ខ្លួន អ៊ីមែល ឬសារ ជាអក្សរ ប្រសិនបើនិយោជិតអាចរំពឹងថានឹងទទួលដោយសមហេតុផលក្នុងរយៈពេលមួយថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការនៃការ ធ្វើ។

(iii) ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរត្រូវតែជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសាដែលយល់ដោយ និយោជិតភាគច្រើន។

(b) ផ្តល់ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរផងដែរទៅកាន់៖

(i) តំណាងសហជីព ប្រសិនបើមាន ក្នុងចំណោមនិយោជិតដែលមានការធានារ៉ាប់រងដែលបានជូន ដំណឹងនៅក្រោម WAC 296-62-600 ដល់ 296-62-60005 (1) ។

(ii) សេវាជំនួយបណ្តោះអាសន្នណាមួយ សេវាជួលនិយោជិត ឬនិយោជកនៃសេវាផ្គត់ផ្គង់បុគ្គលិក នៃនិយោជិតដែលមានការធានារ៉ាប់រង ដែលត្រូវបានជូនដំណឹងនៅក្រោម WAC 296-62-600 ដល់ 296-62-60005 (1) ។

(c) តម្រូវការសម្រាប់របៀបនៃការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងពេលវេលាសម្រាប់ការជូន ដំណឹងនៅក្នុង WAC 296-62-600 ដល់ 296-62-60005 (1) (a) (iii) អនុវត្តចំពោះការជូនដំណឹង របស់តំណាងសហជីព និងនិយោជក នៅក្រោមផ្នែកនេះ។

(2) ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរណាមួយនៅក្រោមផ្នែកនេះ មិនអាចរួមបញ្ចូលឈ្មោះ និយោជិត ឬព័ត៌មានកំណត់អត្តសញ្ញាណផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយឡើយ។

(3) និយោជកដែលជាកន្លែងថែទាំសុខភាព ដូចដែលបានកំណត់ក្នុង RCW 9A.50.010 ត្រូវ៖

(a) ជូនដំណឹងដល់និយោជិតណាដែលមានការប៉ះពាល់ហានិភ័យខ្ពស់ដែលត្រូវបានដឹង ឬសង្ស័យ

ចំពោះជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កោគ ក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង។

(b) ដោយមានការអនុញ្ញាតពីនិយោជិត សូមជូនដំណឹងដល់តំណាងសហជីព ប្រសិនបើមាន ការប៉ះ

ពាល់ហានិភ័យខ្ពស់ដែលត្រូវបានដឹង ឬសង្ស័យចំពោះជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កោគ ក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង។

(4) សម្រាប់គោលបំណងនៃផ្នែកនេះ៖

(a) ការប៉ះពាល់ដែលមានហានិភ័យខ្ពស់។ មានន័យថាស្ថិតក្នុងស្ថានភាពមួយចំនួនដូចខាងក្រោម

ដោយមិនពាក់ឧបករណ៍ដកដង្ហើមដែលបានធ្វើតេស្តស្តុស្តិសម និងឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនដែលត្រូវការផ្សេង

ទៀតទាំងអស់៖

(i) ក្នុងចម្ងាយប្រាំមួយហ្វីតនៃបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ចំនួនសរុបកើន

ឡើង 15 នាទី ឬច្រើនជាងនេះ ក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង ក្នុងអំឡុងពេលនៃការចម្លងជាសក្តានុពលរបស់

បុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់។

(ii) នៅក្នុងបន្ទប់តែមួយជាមួយនឹងបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ដែលកំពុងដំណើរ

ការនីតិវិធីបង្កើតសំណើម។ បញ្ជីនៃអ្វីដែលចាត់ទុកថាជានីតិវិធីបង្កើតសំណើម ត្រូវបានរកឃើញនៅ

<https://www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/COVID19InfectionControlForAerosolGeneratingProcedures.pdf>។

(iii) នៅក្នុងបន្ទប់ដែលបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់បានឆ្លងកាត់នីតិវិធីបង្កើតជា

**សំណើម មុនពេលការបញ្ចប់នៃពេលវេលាបោសសម្អាត។**

**ចំណាំ៖** សម្រាប់ COVID-19 បុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់អាចឆ្លង ឬដែលបង្កពេលវេលាបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់មាន អារម្មណ៍ថាឈឺ/មានរោគសញ្ញា (ឬសម្រាប់មនុស្សដែលគ្មានរោគសញ្ញា ពីរថ្ងៃមុនការប្រមូលសំណាកធ្វើតេស្ត) រហូតដល់ពេលដែលបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ចាកចេញ និង/ឬនៅដាច់ដោយឡែក ពីកន្លែងធ្វើការ ឬរហូតដល់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យត្រឡប់ទៅធ្វើការងាររបស់មជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រង ជំងឺ (CDC) ក្រោមពិធីសារបុគ្គលិកធម្មតាបានអនុម័ត ដែលមួយណាយូរជាង (សូមមើល <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/mitigating-staff-shortages.html>; ចុះថ្ងៃទី 23 ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2021)។

**ចំណាំ៖** ពេលវេលាបោសសម្អាតមានន័យថាចំនួនពេលវេលាដែលត្រូវការសម្រាប់សំណើម ដើម្បីដកចេញពីបន្ទប់ដោយផ្អែកលើគោលការណ៍ណែនាំរបស់ CDC សម្រាប់ប្រសិទ្ធភាពនៃការដកយកចេញ 99.9 ភាគរយ។ (សូមមើល <https://www.cdc.gov/infectioncontrol/guidelines/environmental/appendix/air.html#tableb1>)។ នេះគឺមិនលើសពីបីម៉ោងបន្ទាប់ពីការបញ្ចប់នៃនីតិវិធី ទី 1 មួយម៉ោងគឺគ្រប់គ្រាន់ក្នុងបន្ទប់ព្យាបាលដែលសាងសង់ក្រោមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃកន្លែងព្យាបាលរបស់ DOH (ការផ្លាស់ប្តូរខ្យល់ប្រាំមួយក្នុងមួយម៉ោង) ហើយ 15 នាទីគឺគ្រប់គ្រាន់នៅក្នុងបន្ទប់ដាច់ដោយឡែកពីការឆ្លងមេរោគតាមខ្យល់ (AIIR)។

(b) ការជូនដំណឹងអំពីការប៉ះពាល់ជាសក្តានុពល។ មានន័យដូចតទៅនេះ៖

(i) ការជូនដំណឹងដល់និយោជកពីមន្ត្រីសុខាភិបាលសាធារណៈ ឬអ្នកផ្តល់សេវាវេជ្ជសាស្ត្រដែល មានអាជ្ញាប័ណ្ណថានិយោជិតបានប៉ះពាល់នឹងបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់នៅកន្លែងធ្វើការ;

(ii) ការជូនដំណឹងដល់និយោជកពីនិយោជិត ឬទំនាក់ទំនងបន្ទាន់របស់ពួកគេ ថានិយោជិតគឺជា បុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់; ឬ

(iii) ការជូនដំណឹងតាមរយៈពិធីការការធ្វើតេស្តរបស់និយោជកថានិយោជិតគឺជាបុគ្គលដែលមាន លក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់។

(c) បុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់។ មានន័យថាបុគ្គលដែលមាន៖

(i) ការធ្វើតេស្តនៅមន្ទីរពិសោធន៍វិជ្ជមានសម្រាប់ជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កពេលវេលាដែលជាកម្មវត្ថុនៃគ្រា អាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ;

(ii) ការធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យវិជ្ជមាននៃជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កពេលវេលាដែលជាកម្មវត្ថុនៃគ្រាអាសន្នផ្នែកសុខភាព សាធារណៈដោយអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ;



(iii) ការបង្ហាញជាភស្តុតាងនៅដាច់ដោយឡែកដោយមន្ត្រីសុខាភិបាលសាធារណៈដែលទាក់ទងនឹងជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កពេក ដែលជាកម្មវត្ថុនៃគ្រាអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ; ឬ

(iv) ស្លាប់ដោយសារជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កពេក ដែលជាកម្មវត្ថុនៃគ្រាអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈតាមការកំណត់របស់មន្ទីរសុខាភិបាលក្នុងតំបន់។

(d) ការដ្ឋាន។ មានន័យថា អគារ ហាង សម្ភារៈបរិក្ខារ វាលកសិកម្ម ឬទីតាំងផ្សេងទៀតដែលបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ធ្វើការ។ "ការដ្ឋាន" មិនរាប់បញ្ចូលអគារ ជាន់ ឬទីតាំងផ្សេងទៀតរបស់និយោជក ដែលបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់មិនបានចូលនោះទេ។

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-601 ការប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារការពារផ្ទាល់ខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្តគ្រាអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ។**

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60101 គោលបំណង និងវិសាលភាព។** WAC 296-62-601 ដល់ 296-62-60103 ផ្តល់នូវតម្រូវការសម្រាប់និយោជិតក្នុងការប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារការពារផ្ទាល់ខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត

អំឡុងពេលគ្រាអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ ស្របតាមជំពូកទី 146 ច្បាប់ឆ្នាំ 2021 (SB 5254) ;

ទាក់ទងនឹងការប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារ និងឧបករណ៍ការពារ កំឡុងពេលគ្រាអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ ជំពូក

ទី 252 ច្បាប់ឆ្នាំ 2021 ។ តម្រូវការទាំងនេះអនុវត្តចំពោះនិយោជកក្នុងរដ្ឋ Washington អំឡុងពេលមាន

អាសន្នសុខភាពសាធារណៈ។

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60102 និយមន័យ។ និយោជិត។** មានន័យថានិយោជិតណាដែលនិយោជកត្រូវ

ទទួលខុសត្រូវក្នុងការកត់ត្រារបួស និងជំងឺរបស់ពួកគេនៅលើកំណត់ហេតុ OSHA 300 របស់និយោជក យោង

តាម WAC 296-27-02103 រួមទាំងបុគ្គលិកពីសេវាកម្មជំនួយបណ្តោះអាសន្ន សេវាជួលបុគ្គលិក សេវាកម្ម

ផ្គត់ផ្គង់បុគ្គលិក ប្រសិនបើពួកគេត្រូវពិនិត្យនិយោជិតទាំងនេះ លើមូលដ្ឋានជារៀងរាល់ថ្ងៃ នៅក្រោម WAC

296-27-02103 (2) ។

**គ្រាអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈ។** មានន័យថា សេចក្តីប្រកាស ឬការបង្គាប់បញ្ជា ដែលទាក់ទងនឹង

ការគ្រប់គ្រង និងការទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលនៃជំងឺឆ្លង ឬដែលបង្កគោរពណាមួយ ដែលគ្របដណ្តប់លើយុត្តាធិ

ការដែលបុគ្គល ឬអាជីវកម្មអនុវត្តការងារ ហើយត្រូវបានចេញផ្សាយដូចខាងក្រោម៖

- (a) ប្រធានាធិបតីនៃសហរដ្ឋអាមេរិកបានប្រកាសគ្រាអាសន្នថ្នាក់ជាតិ ឬថ្នាក់តំបន់;

(b) អភិបាលក្រុងបានប្រកាសគ្រាអាសន្ន ក្រោម RCW 43.06.010 (12) ; ឬ

(c) ការបង្គាប់បញ្ជាត្រូវបានចេញដោយមន្ត្រីសុខាភិបាលក្នុងតំបន់ ក្រោម RCW 70.05.070។

[ ]

ផ្នែកថ្មី

**WAC 296-62-60103 ការប្រើប្រាស់ដោយស្ម័គ្រចិត្តនូវតម្រូវការគ្រឿងបរិក្ខារការពារផ្ទាល់ខ្លួន។**

(1) និយោជកគ្រប់រូបដែលមិនតម្រូវឱ្យនិយោជិត ឬអ្នកមៅការពាក់គ្រឿងបរិក្ខារការពារផ្ទាល់ខ្លួនប្រភេទជាក់លាក់ ត្រូវតែសម្របសម្រួលនូវការប្រើប្រាស់ដោយស្ម័គ្រចិត្តរបស់និយោជិត ឬអ្នកមៅរបស់ខ្លួន នូវការប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារ ឬឧបករណ៍ការពារប្រភេទជាក់លាក់ ដែលរួមមានស្រោមដៃ វ៉ែនតា រចាំមុខ និងម៉ាស់មុខនៅពេលដែលនិយោជិត ឬអ្នកមៅយល់ថាចាំបាច់។

(2) បទបញ្ញត្តិនៃផ្នែករង (1) នៃផ្នែកនេះ អនុវត្តតែនៅពេលដែល៖

(a) ការប្រើប្រាស់ដោយស្ម័គ្រចិត្តនូវគ្រឿងបរិក្ខារ និងឧបករណ៍ការពារទាំងនេះមិនបង្ហាញពីគ្រោះ

ថ្នាក់ដល់បរិយាកាសការងារទេ ហើយស្របនឹងបទបញ្ញត្តិនៃទាំងដំណាក់កាលនេះ និងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ ដែលបង្កើតឡើងដោយនាយកដ្ឋានការងារ និងឧស្សាហកម្ម (L&I) ផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (DOSH) ;

(b) ការប្រើប្រាស់របាំងមុខមិនរំខានដល់តម្រូវការសុវត្ថិភាពរបស់និយោជកទេ; និង

(c) ការប្រើប្រាស់ដោយស្ម័គ្រចិត្តនូវគ្រឿងបរិក្ខារ និងឧបករណ៍ការពារទាំងនេះមិនជួយនឹងស្តង់ដារសម្រាប់ប្រភេទជាក់លាក់នៃគ្រឿងបរិក្ខារដែលបានបង្កើតឡើងដោយនាយកដ្ឋានសុខភាព ឬ DOSH នោះទេ។

(3) និយោជកអាចផ្ទៀងផ្ទាត់ថាការប្រើប្រាស់ដោយស្ម័គ្រចិត្តនូវគ្រឿងបរិក្ខារការពារ បំពេញបានតាមតម្រូវការបទបញ្ញត្តិទាំងអស់សម្រាប់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ។

[ ]