

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-600 Требования к предоставлению отчетов и выдаче уведомлений в связи с инфекционными и заразными заболеваниями во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60001 Цель и назначение. Разделы WAC 296-62-600 – 296-62-60005 содержат требования о предоставлении отчетности по вспышкам инфекционных или заразных заболеваний в Отдел по безопасности и гигиене труда L&I (DOSH) и об уведомлении работников о потенциальном воздействии инфекционных или заразных заболеваний во время чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения, как это определено в данном правиле и в соответствии с Законом о стандартах труда в чрезвычайных ситуациях в области здравоохранения (Health Emergency Labor Standards Act); разделам 2 и 3, главе 252, законов от 2021 года (Laws of 2021). Эти требования применяются к работодателям штата Вашингтон во время чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60002 Определения. Покрываемый работник. Означает любого работника, в отношении которого работодатель несет ответственность за регистрацию его травм и заболеваний в журнале OSHA 300 работодателя в соответствии с WAC 296-27-02103, включая работников, оказывающих временные вспомогательные услуги, работников, направленных службой лизинга, службой предоставления персонала, если работодатель осуществляет ежедневный надзор за этими работниками в соответствии с WAC 296-27-02103(2).

Чрезвычайная ситуация в области общественного здравоохранения.

Означает объявление или приказ в отношении любого инфекционного или заразного заболевания, включая пандемию, и издается следующим образом:

(a) Президент США объявляет чрезвычайную ситуацию на национальном или региональном уровне, которая охватывает все округа штата Вашингтон; или

(b) Губернатор штата Вашингтон объявляет чрезвычайное положение в соответствии с RCW 43.06.010(12) во всех округах штата.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60003 Общие руководящие принципы (1) Разделы WAC 296-62-600 – 296-62-60005 не требуют от работника раскрытия какого-либо медицинского состояния или диагноза своему работодателю (работодателям).

(2) разделы WAC 296-62-600 – 296-62-60005 не изменяют и не отменяют никаких других обязательств по предоставлению отчетности, которые работодатель имеет в соответствии с законами штата или федеральными законами.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60004 Требования об отчетности по вспышкам заболеваний во время чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения. Работодатели должны сообщать о вспышках следующим образом:

(1) Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения работодатели, насчитывающие более 50 покрываемых сотрудников на рабочем месте, должны:

(a) Сообщить в Отдел L&I по безопасности и гигиене труда (DOSH) в течение 24 часов после получения уведомления о:

(i) Десяти или более покрываемых сотрудниках с подтвержденным тестом на рабочем месте или участке, где был взят тест, в течение любого периода времени, когда Департамент здравоохранения штата Вашингтон или местная юрисдикция здравоохранения сообщает работодателю о вспышке COVID-19 на его рабочем месте или участке; или

(ii) Десяти или более сотрудниках с подтвержденным тестом, у которых тест был взят в течение любого периода времени между следующими начальной и конечной точками:

Начало: Когда любые два или более подтвержденных тестами случая заболевания покрываемых сотрудников на рабочем месте или участке происходят в течение 14 последовательных календарных дней после каждого из них.

Конец: 28 последовательных календарных дней прошло с момента последнего положительного результата теста для любого покрываемого сотрудника на рабочем месте или участке.

(b) Сообщить по телефону DOSH 1-800-4BE-SAFE (1-800-423-7233), используя опцию для сообщения о летальных исходах, госпитализации, ампутации или потере глаза.

Исключения:

- Работодателям, переживающим вспышку, не нужно продолжать сообщать в DOSH, пока вспышка не закончится.
- Работодатели, у которых вспышка была обнаружена позже и которые узнали, что привходящие причины были вызваны ложноположительными результатами, не обязаны задним числом проводить переоценку статуса вспышки и отчитываться перед DOSH. Они могут продолжать действовать так же, как если бы они находились в условиях такой же непрерывной вспышки.

(2) Для целей данного подраздела:

(a) «Рабочий участок» или «рабочее место» означает любой завод, двор, помещение, комнату или другое место, где работник или работники заняты для выполнения работы или службы, к которому работодатель имеет право доступа или контроля.

(b) «Подтвержденный тест» означает положительный тест на инфекционное или заразное заболевание.

Важно: При отправке отчетов в DOSH не указывайте в них имена работников или любую информацию, которая может их идентифицировать.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60005 Требования об уведомлении связи с

потенциальными контактами. Подразделы (1) и (2) данного раздела применяются к работодателям, не являющимся медицинскими учреждениями, как это определено в RCW 9A.50.010. Подразделы (3) и (4) данного раздела применяются к медицинским учреждениям, согласно определению в RCW 9A.50.010. Подраздел (4) данного раздела применяется ко всем работодателям.

(1) За исключением работодателей, которые являются медицинскими учреждениями, как это определено в RCW 9A.50.010, если работодатель получает уведомление о потенциальном контакте, он должен в течение одного рабочего дня с момента потенциального контакта

(a) Направить письменное уведомление всем покрываемым сотрудникам, которые находились в помещении на том же рабочем участке в тот же день (дни), что и квалифицированное лицо, когда квалифицированное лицо могло быть инфицированным или заразным. В письменном уведомлении должно быть указано, что покрываемый работник мог быть подвержен риску заражения инфекционным или заразным заболеванием.

(i) Для COVID-19 квалифицированное лицо является потенциально инфицированным или заразным за два дня до того, как квалифицированное лицо почувствовало недомогание или симптомы (или, для бессимптомных заболевших, за два дня до взятия образца для анализа) до момента,

когда квалифицированное лицо покинуло рабочее место и/или было изолировано от него.

(ii) Письменное уведомление должно быть сделано способом, который работодатель обычно использует для передачи информации, связанной с работой, включая, помимо прочего, личное вручение, электронную почту или текстовое сообщение, если можно разумно ожидать, что оно будет получено работником в течение одного рабочего дня после отправки.

(iii) Письменное уведомление должно быть составлено как на английском языке, так и на языке, понятном большинству работников.

(b) Письменное уведомление также направляется:

(i) Представителю профсоюза, если таковой имеется, любого покрываемого работника, уведомленного согласно разделам WAC 296-62-600 – 296-62-60005(1).

(ii) Любому работодателю службы предоставления временных вспомогательных услуг, службы лизинга работников или службы предоставления персонала покрываемого работника, уведомленного согласно разделам WAC 296-62-600 – 296-62-60005(1).

(c) Требования к способу письменного уведомления и времени для уведомления, содержащиеся в разделах WAC 296-62-600 – 296-62-60005

(1)(a)(iii) применяются к уведомлению представителей профсоюза и работодателей в соответствии с данным подразделом.

(2) Любое письменное уведомление в соответствии с данным разделом не может включать имена работников или личную идентифицирующую информацию.

(3) Работодатели, являющиеся медицинскими учреждениями, как определено в RCW 9A.50.010, обязаны:

(a) В течение 24 часов уведомить любого работника с известным или предполагаемым рискованным контактом с инфекционным или заразным заболеванием.

(b) С разрешения работника уведомить представителя профсоюза, если таковой имеется, об известном или предполагаемом рискованном контакте работника с инфекционным или заразным заболеванием в течение 24 часов.

(4) Для целей данного подраздела:

(a) Рискованный контакт. Означает нахождение в любой из следующих ситуаций без использования респиратора, прошедшего проверку на пригодность, и всех других необходимых средств индивидуальной защиты:

(i) В пределах шести футов от квалифицированного лица в течение в общей сложности 15 минут или более, в течение 24 часов и во время потенциального периода передачи инфекции квалифицированным лицом.

(ii) В одном помещении с квалифицированным лицом, проходящим процедуру, генерирующую аэрозоль. Список процедур, которые считаются процедурами, генерирующими аэрозоль, приведен на сайте <https://www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/COVID19InfectionControlForAerosolGeneratingProcedures.pdf>.

(iii) В помещении, где квалифицированное лицо проходило процедуру, генерирующую аэрозоль, до окончания времени выведения аэрозоля.

Примечание: Для COVID-19 квалифицированное лицо является потенциально инфицированным или заразным за два дня до того, как квалифицированное лицо почувствовало недомогание или симптомы (или, для бессимптомных заболевших, за два дня до взятия образца для анализа) до момента, когда квалифицированное лицо покинуло рабочее место и/или было изолировано от него, или до истечения критериев для возвращения на работу согласно общепринятому протоколу укомплектования рабочими ресурсами Центров по контролю и профилактике заболеваний (CDC), в зависимости от того, какой период окажется дольше (see <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/mitigating-staff-shortages.html> от 23 декабря 2021 года).

Примечание: Время выведения означает количество времени, необходимое для удаления аэрозоля из помещения в соответствии с рекомендациями CDC для 99,9-процентной эффективности удаления аэрозоля. (см. <https://www.cdc.gov/infectioncontrol/guidelines/environmental/appendix/air.html#tableb1>). Это время составляет не более трех часов после завершения процедуры. В клинических помещениях, построенных в соответствии с требованиями ДОН (шесть полных воздухообменов в час), достаточно одного часа, а в помещении для изоляции инфекций, передающихся воздушно-капельным путем (AIPR), достаточно 15 минут.

(b) Уведомление о потенциальном контакте. Означает любое из следующего:

(i) Уведомление работодателя от должностного лица из сферы общественного здравоохранения или от лицензированного медицинского работника о том, что работник контактировал с квалифицированным лицом на рабочем участке;

(ii) Уведомление работодателя от работника или его экстренного контактного лица о том, что работник является квалифицированным лицом; или

(iii) Уведомление работодателя через протокол тестирования о том, что работник является квалифицированным лицом.

(c) Квалифицированное лицо. Означает любое лицо, у которого:

(i) Имеется положительный лабораторный тест на инфекционное или заразное заболевание, являющееся предметом чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения;

(ii) Имеется положительный диагноз инфекционного или заразного заболевания, являющегося предметом чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения, поставленный лицензированным медицинским работником;

(iii) Имеется приказ о его изоляции, отданный должностным лицом органа общественного здравоохранения в связи с инфекционным или заразным заболеванием, являющимся предметом чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения; или

(iv) Которое скончалось в результате инфекционного или заразного заболевания, являющегося предметом чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения, по определению местного департамента здравоохранения.

(d) Рабочий участок. Означает здание, магазин, объект, сельскохозяйственное поле или другое место, где работало квалифицированное лицо. «Рабочий участок» не включает любые здания, этажи или другие места работодателя, к которым квалифицированное лицо не имело доступа.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-601 Добровольное использование средств индивидуальной защиты во время чрезвычайного положения в сфере общественного здравоохранения.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60101 Цель и назначение. Разделы WAC 296-62-601 – 296-62-60103 содержат требования к добровольному использованию

работниками средств индивидуальной защиты во время чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения, соответствующие главе 146, законов от 2021 года (Laws of 2021) (SB 5254); касающиеся использования средств защиты во время чрезвычайной ситуации в сфере общественного здравоохранения, глава 252, законы от 2021 года (Laws of 2021). Эти требования применяются к работодателям штата Вашингтон во время чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60102 Определения. Работник. Означает любого работника, в отношении которого работодатель несет ответственность за регистрацию его травм и заболеваний в журнале OSHA 300 работодателя в соответствии с WAC 296-27-02103, включая работников, оказывающих временные вспомогательные услуги, работников, направленных службой лизинга, службой предоставления персонала, если работодатель осуществляет ежедневный надзор за этими работниками в соответствии с WAC 296-27-02103(2).

Чрезвычайная ситуация в области общественного здравоохранения. Означает объявление или приказ, касающийся контроля или предотвращения распространения инфекционного или заразного заболевания, действующий на территории, где предприятие или работник осуществляют работу, и изданный следующим образом:

(a) Президент США объявляет чрезвычайную ситуацию на национальном или региональном уровне;

(b) губернатор объявляет чрезвычайное положение в соответствии с RCW 43.06.010(12), или

(c) Местный санитарный врач издает приказ в соответствии с RCW 70.05.070.

[]

НОВЫЙ РАЗДЕЛ

WAC 296-62-60103 Требования относительно добровольного

использования средств индивидуальной защиты. (1) Каждый работодатель, который не требует от работников или подрядчиков ношения определенного типа средств индивидуальной защиты, должен обеспечить добровольное использование работником или подрядчиком данного конкретного типа защитного устройства или оборудования, включая перчатки, очки, щитки и маски для лица, если работник или подрядчик считает это необходимым.

(2) Положения подраздела (1) данного раздела применяются только в том случае, если:

(a) Добровольное использование этих защитных приспособлений и оборудования не вносит опасности в рабочую среду и соответствует положениям как данной главы, так и соответствующим правилам, установленным Отделом по безопасности и гигиене труда (DOSH) департамента труда и промышленности (L&I);

(b) Использование лицевых покрытий не мешает требованиям безопасности работодателя; и

(c) Добровольное использование этих защитных средств и оборудования не противоречит стандартам для данного конкретного типа оборудования, установленным департаментом здравоохранения или DOSH.

(3) Работодатель может проверить, соответствует ли добровольное использование средств индивидуальной защиты всем нормативным требованиям по охране здоровья и безопасности на рабочем месте.

[]